

OPINIA

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu

podjęta w dniu 30 marca 2016 r.

w sprawie *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim*
na 2016 rok

Na podstawie art. 42 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2015 r. poz. 1240) oraz art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2015 r. poz. 149, ze zm.), Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Poznaniu opiniuje *pozytywnie Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok*, stanowiący załącznik do niniejszej opinii.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok został zaakceptowany przez Konwent Starostów Województwa Wielkopolskiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Poznaniu.

Marek Woźniak

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego w Poznaniu



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPÓLSKIEGO**

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2016 rok**

Poznań, 2016 r.

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2016 roku	8
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok	12
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2016 roku.....	13

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

GdM – Gwarancje dla Młodzieży

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty w Poznaniu

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalna Strategia Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (aktualnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – MRPiPS)

NEET - młodzi ludzie nie uczący się, nie pracujący i nie szkolący się (Not in Employment, Education or Training)

NGO – Organizacje Pozarządowe

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OWES – Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

PES – podmioty ekonomii społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

PPP – punkty pośrednictwa pracy

PRRP – Powiatowe Rady Rynku Pracy

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – Powiatowe Urzędy Pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SIP WW – System Informacji Przestrzennej Województwa Wielkopolskiego

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
WROT - Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne
WRPO 2014+ – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki
WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej
WWK OHP – Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.funduszeuropejskie.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju (MR)	www.mr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	www.power.gov.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II (WORP II)	www.obserwatorium.wup.poznan.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO 2014+)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	wuppoznan.praca.gov.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014–2020*, która jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski. Składa się z trzech Priorytetów:

Priorytet 1: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Priorytet 2: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Priorytet 3: Integracja społeczna i walka z ubóstwem.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą Nr 1376/2015 z dnia 10 grudnia 2015 r., zmienioną Uchwałą Nr 1511/2016 z dnia 14 stycznia 2016 roku oraz Uchwałą Nr 1624/2016 z dnia 18 lutego 2016 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład Zespołu weszli przedstawiciele:

- a) Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
- b) Departamentu Gospodarki UMWW,
- c) Departamentu Zdrowia UMWW,
- d) Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
- e) Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
- f) Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego UMWW,
- g) Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
- h) Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
- i) Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia WUW,
- j) Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
- k) Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
- l) Wielkopolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- m) Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- n) Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
- o) Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
- p) Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego.

II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2016 roku

Ubiegły rok był okresem zmian na wielkopolskim rynku pracy, wprowadzonych znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowe rozwiązania na rzecz regionalnej polityki zatrudnienia przyczyniły się do dalszej poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, o czym świadczy stopa bezrobocia w regionie, która na koniec 2015 roku osiągnęła poziom 6,2% (w odniesieniu do grudnia 2014 roku zmalała o 1,4 punktu procentowego). Ponadto przez cały 2015 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

Oprócz szeregu działań wdrażanych i realizowanych w 2015 roku, które będą kontynuowane w roku bieżącym, wprowadzono program *Praca dla Młodych*, określony w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od 1 stycznia 2016 roku młodzi bezrobotni do 30. roku życia, zarejestrowani w PUP oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem, mogą skorzystać z nowego instrumentu rynku pracy. Wprowadzone rozwiązanie przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z PUP, otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego młodego bezrobotnego. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, przez minimum 12 miesięcy. W grudniu 2015 r. Zarząd Województwa Wielkopolskiego, na podstawie decyzji finansowej MRPiPS, dokonał podziału środków Funduszu Pracy na lata 2016-18 na realizację tego zadania przez samorządy powiatowe Wielkopolski.

Ww. program stał się jedną z propozycji poszerzających katalog działań wspierających ludzi młodych w podejmowaniu zatrudnienia w ramach *Gwarancji dla młodzieży* (GdM). W odpowiedzi na utrzymujący się wysoki poziom bezrobocia ludzi młodych w Europie, działania wynikające z *GdM*, zainicjowane przez Komisję Europejską, kontynuowane będą w roku bieżącym. Resort pracy w 2015 roku wprowadził *Zaktualizowany Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, który poszerzył kategorię wiekową osób młodych – z 24 do 29 roku życia.

Kolejnym kontynuowanym działaniem wprowadzonym nowelizacją ustawy jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), którego celem jest wsparcie pracowników i pracodawców w pozyskiwaniu nowych bądź aktualizacji posiadanych kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Dotychczas z tego wsparcia mogli

skorzystać wyłącznie osoby w wieku 45+, natomiast od 2016 priorytety MRPiPS wydatkowania KFS nie obejmują kryterium wieku.

Kontynuowane również będzie zlecenie działań aktywizacyjnych w naszym regionie. Nastąpi wyłonienie w drodze przetargu instytucji realizującej zadania w tym zakresie w latach 2016 – 2018, obejmującego aktywizację zawodową kolejnych 1000 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy w Kole, Koninie i Wrześni.

Dla rynku pracy w Wielkopolsce duże znaczenie nadal będzie miał EFS, realizowany w perspektywie finansowej 2014-2020 poprzez ogólnokrajowy PO WER oraz WRPO 2014+.

Misją publicznych służb zatrudnienia, w tym WUP, jest między innymi kreowanie polityki rynku pracy w regionie. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Wielkopolsce wypełnia główny cel polityki zatrudnienia w regionie. Jest nim zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców, warunkujące wzrost konkurencyjności i poprawę jakości życia w regionie. Osiągnięcie tego celu jest możliwe poprzez zwiększenie szans zatrudnienia dla mieszkańców Wielkopolski w wieku produkcyjnym.

Kształt lokalnego rynku pracy zależy od wielu czynników. Do najistotniejszych należy rozwój gospodarczy, przedsiębiorczość mieszkańców regionu, poziom edukacji, wykształcenie młodzieży oraz dopasowanie oferty kształcenia do wymagań rynku pracy.

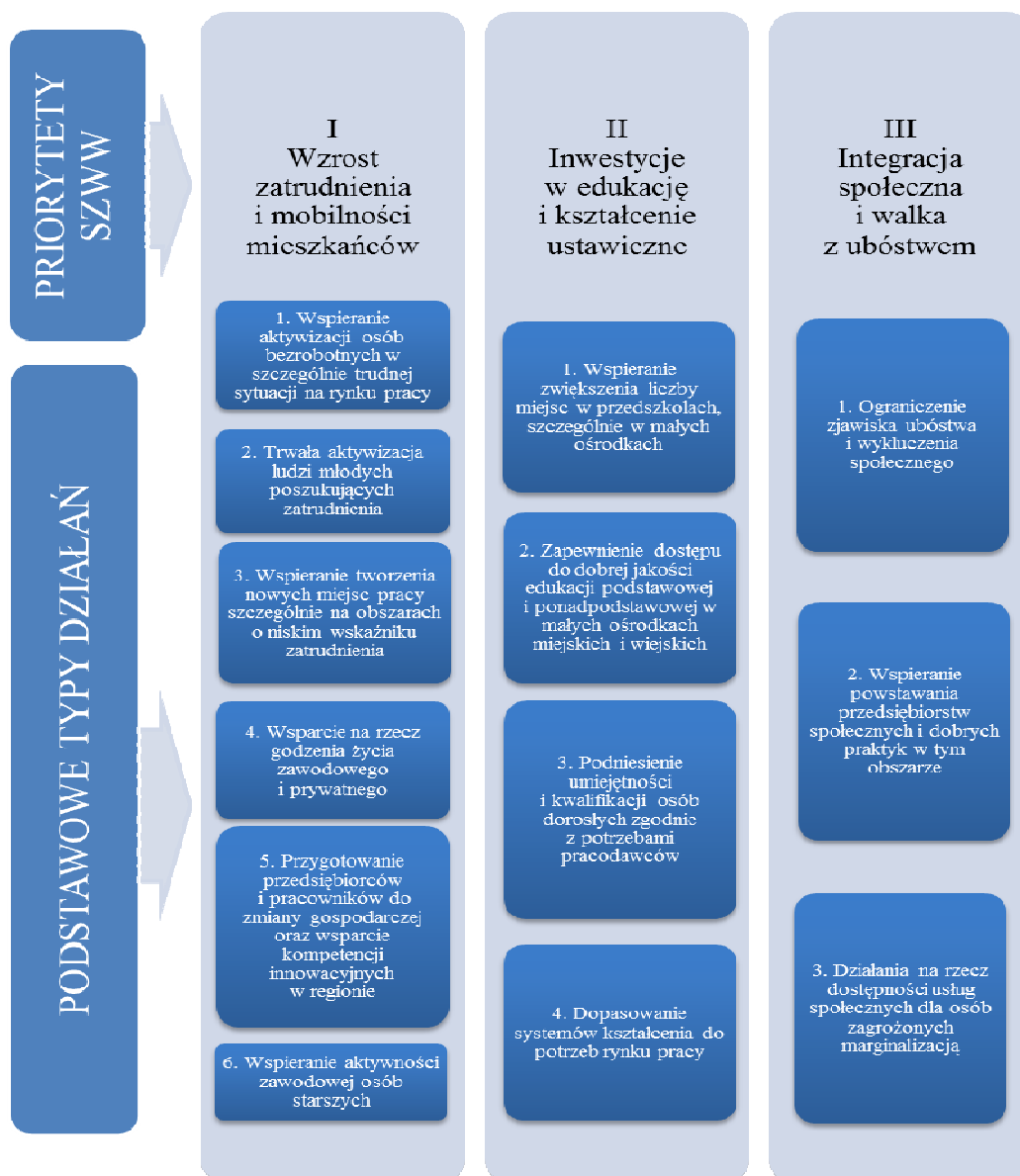
Dlatego, podobnie jak w latach ubiegłych, zostaną podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój zasobów ludzkich. Między innymi nastąpi wsparcie osób kończących studia w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienia kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy. Przewidziana jest również pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej na rzecz młodych rolników, jak i wsparcie grupy NEET w ramach GdM. Ponadto Zespół w ramach *Planu* zamierza w roku bieżącym prowadzić działania na rzecz włączania osób niepełnosprawnych na rynek pracy i przeciwdziałanie ich wykluczeniu oraz rozwój ekonomii społecznej w Wielkopolsce.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok, jest trzecim opracowaniem planistycznym, proponującym zestaw działań dla realizacji *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Założenia *Strategii* określają podstawę działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego oraz partnerów rynku pracy w Wielkopolsce we wskazanym okresie programowania w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia.

Zadania zgłoszone przez instytucje zaangażowane w działania na rzecz rynku pracy wypełniają priorytety i podstawowe typy działań sformułowane w *Strategii* naszego województwa w ramach kreowania polityki zatrudnienia.

CEL STRATEGII

Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców warunkiem wzrostu konkurencyjności i poprawy życia regionu



Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera rozdział IV. *Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2016 roku.*

W 2016 roku na działania zaplanowane do realizacji w obszarze regionalnego rynku pracy, w ramach niniejszego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim, przewiduje się przeznaczyć łącznie **1 740 574 765,65 zł**, w tym w ramach poszczególnych priorytetów:

Priorytet 1: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców:

1 151 633 185,65 zł

Priorytet 2: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne:

362 024 189,00 zł

Priorytet 3: Integracja społeczna i walka z ubóstwem:

226 917 391,00 zł

Oprócz działań finansowanych w ramach ww. kwot, realizowane będą również działania ze środków własnych poszczególnych instytucji.

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok

1. Zarządzanie

Ważna rola w realizacji *Planu*, oprócz podmiotów wchodzących w skład regionalnego Zespołu, spoczywać będzie również na agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą akademickie biura karier, ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP. Dokument ten, po zaopiniowaniu przez WRRP, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Poznaniu i przyjęciu przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, zostanie przekazany do MRPiPS, instytucji rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej WUP: wuppozn.praca.gov.pl, w zakładce Rynek pracy/Publikacje urzędu.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od członków Zespołu z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2017 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie istotne informacje o podjętych działaniach, ich rezultatach, wydatkowanych środkach finansowych oraz zaleceniach na następny rok.

Na podstawie formularzy sprawozdawczych nadesłanych od członków Zespołu, po zaopiniowaniu przez WRRP oraz Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Poznaniu, WUP przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, a następnie przekaże do wiadomości do Departamentu Rynku Pracy MRPiPS.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2016 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2016 r: 1 740 574 765,65 zł							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców					Suma zaplanowanych środków: 1 151 633 185,65 zł		
1.1 Wsparcie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy	WUP	Nadzór nad wydatkowaniem środków FP przez samorządy powiatowe Wielkopolski	Nadzór nad środkami FP podzielonymi pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski, na finansowanie programów i zadań (art. 150f ustawy) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na realizację PO WER 2014-2020 oraz WRPO 2014+.	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	249 671 600,00 w tym 54 208 700,00 na art. 150f	FP	Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
		Wspieranie PUP w pozyskaniu dodatkowych środków FP z rezerwy MRPiPS.	Opiniowanie i rekomendowanie wniosków PUP przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego.		-	FP	Zmniejszenie skutków bezrobocia i powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w PUP.
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MPiPS-07. Opracowanie analizy <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2015 roku</i>	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRRP, PRRP, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy.	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu sytuacji na rynku pracy osób niepełnosprawnych, Przybliżenie problematyki tych osób pracodawcom oraz pracownikom instytucji rynku pracy.
		Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2015 roku</i> 2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2014/2015 na rynku pracy</i> 3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok</i> 4. <i>Efektywność zatrudnieniowa w</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku	4 233,60 5 475,75 -	FP/EFS	Poszerzenie i upowszechnienie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez upowszechnienie raportów z badań i analiz oraz zamieszczenie ich w wersji elektronicznej na stronach internetowych WUP.
					1 402,20		

		<p><i>Wielkopolsce w 2015 roku.</i></p> <p>5. <i>Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2015 roku</i></p> <p>6. <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2015 roku</i></p> <p>7. <i>Biuletyn Informacyjny WUP.</i></p> <p>8. <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i></p> <p>9. <i>Biuletyn informacyjny poświęcony wdrażanej przez WUP I Osi Priorytetowej PO WER.</i></p>	pracy	-			
	Współdziałanie z WRRP	WUP prowadzi obsługę WRRP, która jest organem doradczo-opiniującym Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach polityki rynku pracy.	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne	-		budżet WUP/FP	<p>Podejmowanie uchwał dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (na wniosek Wojewody zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).</p> <p>Opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji, współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego oraz coroczne określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników</p> <p>Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.</p>
	Monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych oraz realizacja badań i analiz rynku pracy w Wielkopolsce	<p>Pozyskiwanie danych z powiatów, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy oraz systematyczne dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy na ten temat, w tym opracowanie publikacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Biuletyn Informacyjny WUP(12 zeszytów)</i> • <i>Monitoring zawodów deficytowych i</i> 	SWW, samorządy powiatowe, PSZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, instytucje edukacyjne, uczniowie szkół gimnazjalnych, organizacje wspierające	27 000,00		FP	<p>Poprawa jakości systemu analiz i monitoringu zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce.</p> <p>Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy oraz rozpowszechnienie informacji nt. sytuacji na wielkopolskim</p>

		<p>Osie priorytetowe 6 i 8 badanie inteligentnych specjalizacji zawartych w Regionalnej Strategii Innowacji 2015 – 2020</p> <p>Monitorowanie polityk publicznych w ramach sieci WROT</p>	<p><i>nadwyżkowych</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Publikacja z badań własnych (2 zeszyty)</i> <p>Realizacja dwóch badań zleconych przez WUP w porozumieniu z WROT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wnętrza przyszłości – branża meblarska oraz wyposażenia wnętrz • Procesy logistyczne – logistyka, transport i gospodarka magazynowa <p>Kompleksowe badanie uwarunkowań społeczno-gospodarczych wielkopolskich powiatów oraz realizacja badań tematycznych, w tym: opracowanie profili powiatów wykazujących zróżnicowanie wewnętrzne regionu, rynków pracy i różnic w potrzebach poszczególnych powiatów rzutujący na obraz rynku pracy i jego potrzeb.</p> <p>Raportowanie bieżących prac w ramach wsparcia zarządzania strategicznego i wdrażania WRPO 2014+ Opracowanie wkładów merytorycznych z zakresu rynku pracy dla potrzeb Departamentu Polityki Regionalnej UMWW/WROT</p> <p>Rozpowszechnianie informacji o rynku pracy, uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dystrybucję publikacji • udział w zewnętrznych konferencjach i seminariach wraz z prezentowaniem dorobku badawczego. • bieżącą aktualizację strony internetowej WUP 	<p>przedsiębiorczość, organizacje wspierające zatrudnianie młodzieży, organizacje samorządu gospodarczego, biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, parlamentarzyści, placówki oświatowe, instytucje rynku pracy, PUP, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy</p> <p>WROT</p>	<p>-</p> <p>8 000,00</p> <p>200 000,00</p> <p>150 000,00</p>	<p>-</p> <p>EFS</p> <p>WRPO 2014+/FP</p> <p>WRPO 2014+/FP</p>	<p>rynku pracy poprzez bieżącą aktualizację strony internetowej WUP, publikację badań, analiz i raportów.</p> <p>Zgodnie z planem sieci WROT</p>
--	--	--	--	--	--	---	--

		Zlecenie działań aktywizacyjnych na rzecz osób długotrwale bezrobotnych agencjom zatrudnienia	Kontynuacja działań aktywizacyjnych wobec 1500 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w Czarnkowie, Kaliszu, Poznaniu, Słupcy i Wągrowcu, wynikających z umowy podpisanej w 2015r. Ogłoszenie kolejnego postępowania przetargowego na realizację działań aktywizacyjnych dla 1 000 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy w Kole, Koninie i Wrześni	osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II albo III profilem pomocy	13 200 000,00	FP	Aktywizacja zawodowa uczestników projektu - doprowadzenie do zatrudnienia zgodnie z zawartymi w umowach wskaźnikami skuteczności zatrudnieniowej i utrzymania w zatrudnieniu.
		Poradnictwo zawodowe	Usługi doradcze w formie indywidualnych konsultacji zawodowych oraz zajęć grupowych dla klientów odczuwających trudności na rynku pracy. Wzmocnienie zasobów klientów, wspieranie ich w przełamywaniu indywidualnych barier. Udzielanie klientom psychologicznego wsparcia oraz kreowanie aktywnych postaw w życiu codziennym i zawodowym.	Osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy. Osoby odczuwające szczególne trudności na rynku pracy.	20 340,00	FP	Zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. Wzrost skuteczności w podejmowaniu działań przez osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.
		Szkolenia	Organizowanie szkoleń dla doradców klienta, doradców zawodowych pracujących w bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym: - szkolenia doskonalące warsztat pracy pracowników PUP - szkolenie w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy – metody rekomendowane przez MRPiPS	Doradcy klienta, doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP.	1 200,00 49 600,00	Budżet WUP FP	Rozwój kompetencji kadry świadczącej usługi na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

		Wspieranie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej w ramach sieci EURES poprzez: informowanie poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w EOG, organizacja targów pracy, rekrutacji, wymianę informacji, szkolenia, współpracę z PUP i ABK	Organizacja 3 projektów rekrutacyjnych dla pracodawców zagranicznych (np. Hiszpania, Niemcy). Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników z zagranicy.	- -	- -	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 3 ofert pracy oraz 50 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 3 pracodawców zagranicznych. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy.
			Organizacja spotkań w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy.	Sygnatariusze Partnerstwa.	10 000,00	FP	Liczba spotkań: 2
			Organizacja Europejskich Dni Pracy online 2016 dla pracodawców krajowych i zagranicznych.	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz powracające z pracy z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy.	-	-	Liczba wejść na stronę: ok. 200 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 25. Liczba pracodawców zagranicznych: 5. Liczba ofert pracy: 20 (100 wakatów za granicą). Liczba doradców EURES: min. 5. Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 5.

			<p>Uczestnictwo w konferencjach/seminariach/szkoleniach/targach pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy.</p>	<p>Europass, Eurodesk, Europedirect, WUP, PUP.</p>	<p>1000,00</p>	<p>Budżet WUP</p>	<p>Liczba spotkań: 5 Liczba uczestników: 200</p>
			<p>Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z Biurami Karier).</p>	<p>Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Liczba przekazanych dokumentów: ok. 3</p>
			<p>Organizacja szkolenia/grupy roboczej dla pracowników PUP oraz Oddziałów Zamiejscowych WUP zajmujących się tematyką EURES.</p>	<p>Pracownicy PUP, Pracownicy WUP.</p>	<p>300,00</p>	<p>Budżet WUP</p>	<p>Liczba szkoleń/grup roboczych: 1 Liczba uczestników: ok. 35</p>
			<p>Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe.</p>	<p>Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50 .</p>
			<p>Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju.</p>	<p>Powracający do kraju - poszukujący pracy.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 1 Liczba uczestników: min. 3</p>
			<p>Wskazane powyżej planowane działania mają charakter orientacyjny ze względu na brak ostatecznych ustaleń dotyczących reformy sieci EURES do dnia sporządzenia niniejszego planu. Niemożliwe jest określenie kwot i dokładnych źródeł środków finansowych, a zaplanowane działania mogą ulec zmianie.</p>				

		Wortal PSZ	Wortal PSZ stanowi centralny i podstawowy serwis internetowy publicznych służb zatrudnienia. Zawiera on m.in. informacje skierowane dla bezrobotnych i poszukujących pracy, dla pracodawców i przedsiębiorców, oferty pracy, kalendarz targów, giełd i szkoleń.	Bezrobotni i poszukujący pracy, dla pracodawcy i przedsiębiorcy	-	EFS	-
		PO WER <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania gwarancji dla młodzieży</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Tryb pozakonkursowy realizowany przez PUP.	Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)</i> w ramach PI 8ii PO WER. Celem interwencji jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Wsparcie będzie realizowane przez PUP w zakresie instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych.	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.	Limit FP na rok 2016 dotyczący Poddziałania 1.1.1 PO WER 73 791 329,00	EFS/FP	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 50 584
		PO WER <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani</i>	Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież</i>	Osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET,	Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie</i>	EFS/BP/ wkład własny beneficjenta	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 859

	<p><i>nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania gwarancji dla młodzieży</i></p> <p>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p> <p>Tryb konkursowy</p> <p>Kontynuacja konkursu, ujętego w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok.</p>	<p>NEET) w ramach PI 8ii PO WER.</p> <p>Wsparcie będzie polegało na zapewnieniu zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia, adekwatnego do sytuacji i potrzeb osób młodych w zakresie aktywizacji zawodowej.</p>	<p>w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.</p>	<p><i>Wielkopolskim na 2015 rok.</i></p> <p>W roku 2016 planowana jest kontraktacja środków z konkursu z 2015 r.</p> <p>Alokacja konkursu z 2015 r. to 52 329 425,09 zł</p>		<p>Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie – 4 047</p>
	<p>WRPO 2014+ PI 8i</p> <p><i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i></p> <p>Działanie 6.1</p>	<p>Wzrost zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub profilu pomocy II, należących do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej. 	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej</p>	<p>Planowany limit FP na rok 2016 dotyczący Działania 6.1 WRPO 2014+ wynikający z Kontraktu Terytorialnego</p> <p>37 572 267,60</p>	<p>EFS/FP</p>	<p>Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020</p> <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - 59 138</p>

		Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ		do jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej.			
		WRPO 2014-2020 <i>PI 8i</i> <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i> Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok.</i>	Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo defaworyzowane na rynku pracy powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej.	Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok.</i> W roku 2016 planowana jest kontraktacja środków z konkursu z 2015 r. Alokacja konkursu z 2015 r. to 100 000 000,00 zł	EFS/BP/wkład własny beneficjenta	
	WUW	Podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP	Organizacja szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji pracowników PUP.	Pracownicy PUP z terenu województwa wielkopolskiego	-	FP/wkład własny	Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP
	ROPS	ZAZ	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ ze środków PFRON będących w dyspozycji SWW	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono	7 770 000,00	PFRON/ROPS	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ

				autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)			
		ZAZ	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ ze środków budżetu SWW	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)	863 520,00	Budżet SWW/ROPS	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ
1.2 Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia	WUP	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>Wsparcie i promocja programu GdM poprzez zamieszczanie aktualnych informacji na stronie internetowej (http://wuppoznan.praca.gov.pl/gwarancje-dla-mlodziezy) oraz bieżący monitoring</p> <p>Promocja aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizację konferencji informacyjnej połączonej z briefngiem prasowym dot. PO WER - organizację plenerowego stoiska informacyjnego EFS wraz z imprezą promocyjną PO WER podczas Imienin Ulicy Św. Marcin w Poznaniu oraz udział w Targach Edukacyjnych skierowanych do osób młodych - produkcja i emisja audycji telewizyjnej poświęconej wdrażanej w regionie części PO WER <p>Obsługa merytoryczna ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy</p>		-	-	
		Poradnictwo zawodowe	Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej obejmujące zagadnienia związane z możliwościami wejścia młodych ludzi na rynek pracy,	Młodzież ucząca się, absolwenci	-	-	<p>Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników ABK. Utrwalenie znaczenia wejścia młodzieży na rynek pracy</p> <p>Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania własnych potrzeb zawodowych,</p>
					20 000,00	PT PO WER	
					40 000,00	PT PO WER	
					9 000,00	PT PO WER	
					-	-	

			poprzez określanie zainteresowań zawodowych, tworzenie planów kariery zawodowej, zdobywanie wiedzy o lokalnym rynku pracy. Współpraca z ABK.				kompetencji, planowania rozwoju zawodowego. Wzrost wiedzy dotyczącej rynku pracy.	
		Zwiększanie możliwości nabycia doświadczenia zawodowego poprzez realizację ofert pracy sezonowej dla uczniów, studentów oraz absolwentów.	Patrz Priorytet 1.1 <i>Działania:</i> Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z biurami Karier). Realizacja projektów rekrutacyjnych dla animatorów do Hiszpanii. Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe.	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego. Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy. Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy.	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Liczba osób objętych wsparciem: 15. Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50.	
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1					
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1						
	Biuro Karier UAM	Targi pracy/ szkolenia przygotowujące do wejścia na rynek pracy/ indywidualne porady doradcze	Wsparcie absolwentów uczelni wyższych w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienia kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.	Osoby studiujące i absolwenci uczelni wyższych	-	-	Zwiększenie przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.	
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej na rzecz młodych rolników - Premie dla młodych rolników w ramach	Premia na realizację biznesplanu w przejmowanych gospodarstwach rolnych i na inwestycje w środki trwałe oraz zakup obrotowych środków produkcji dotyczących działalności rolniczej lub przygotowania do sprzedaży produktów rolnych wytwarzanych w	Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielne prowadzenie gospodarstwa rolnego jako kierujący gospodarstwem, stały się właścicielem lub objęły	38 240 000,00	EFRR/ środki krajowe	Stymulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych	

		Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	gospodarstwie. Inwestycje w środki trwale muszą stanowić wartość równą co najmniej 70% kwoty pomocy. Premia w wysokości 100 tys. złotych będzie wypłacana w dwóch ratach: I - w wysokości 80% - po spełnieniu przez beneficjenta, w terminie 9 miesięcy od dnia doręczenia decyzji o przyznaniu pomocy, warunków z zastrzeżeniem których została wydana ww. decyzja; II - w wysokości 20% - po realizacji biznesplanu.	prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe.			
	WWK OHP	Organizowanie konkursów, pokazów, turniejów i olimpiad zawodowych.	Utrzymywanie stałej współpracy z pracodawcami, władzami samorządowymi oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz młodzieży w celu wypracowania najlepszych rozwiązań systemowych podnoszących jakość kształcenia zawodowego.	Młodzież w wieku 15-18 lat.	23 000,00	Budżet OHP	Osiągnięcie przez młodzież samodzielności zawodowej.
		Aktywizacja zawodowa młodzieży – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy	Poradnictwo i informacja zawodowa MCIZ i MCK – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się, propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe). Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana MCK – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.). Usługi pośrednictwa pracy MBP i PPP - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów.	Młodzież w wieku 15-25 lat w tym uczestnicy OHP, osoby z grupy NEET, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym .	46 400,00	FP	Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 50 tys. uczestników (MCIZ i MCK). Objęcie usługami z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy 6.000 uczestników. Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 15.000 osób (MBP i PPP). Pozyskanie ok. 11.000 miejsc pracy (MBP i PPP). Zorganizowanie ok. 170 giełd pracy (MBP i PPP).

1.3 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia	WUP	PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		PO WER <i>PI 8ii</i> Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1					
		WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.1					
Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, poddziałanie 19.2. „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”	Jednym z zakresów możliwych do zrealizowania w ramach poddziałania jest rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej. Nabory wniosków o przyznanie pomocy przeprowadzać będą LGD działające na obszarze województwa wielkopolskiego. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, maksymalna kwota premii na rozpoczęcie działalności gospodarczej wynosi 100 000 zł, ale wysokość ta może zostać zmniejszona przez LGD i dostosowana do faktycznych potrzeb potencjalnych beneficjentów. Na rozwijanie działalności gospodarczej możliwe będzie uzyskanie wsparcia w wysokości do 300 000 zł.	O pomoc na podejmowanie działalności gospodarczej mogą ubiegać się pełnoletnie osoby fizyczne, które są obywatelami państwa członkowskiego UE i mieszkają na obszarze objętym LSR. Wsparcie na rozwijanie działalności mogą uzyskać podmioty prowadzące mikroprzedsiębiorstwo lub małe przedsiębiorstwo na obszarze objętym LSR.	-	63,63% EFRROW, 36,37% BP	Ocena SWW strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność LSR złożonych przez LGD mające siedzibę na terenie województwa. W związku z powyższym globalna kwota przeznaczona na realizację tych działań oraz planowane terminy naborów nie są jeszcze znane. Zakończenie oceny i wybór LSR nastąpi w kwietniu 2016 roku i od tego momentu LGD będą mogły ogłaszać nabory wniosków. Wtedy też określony zostanie ostateczny budżet planowany na zrealizowanie ww. zakresów. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, na zadania związane z utworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy LGD mają przeznaczyć co najmniej 50% budżetu poddziałania 19.2.	
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Wsparcie inwestycji w tworzenie i rozwój działalności pozarolniczej - Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych w ramach Programu Rozwoju	Wsparcie do 50% kosztów kwalifikowalnych, do 500 000 zł w okresie realizacji Programu. Pomoc przyznawana na zakup maszyn rolniczych, które przede wszystkim będą używane w celu prowadzenia działalności gospodarczej zapewniającej dochód. Wnioskodawca będzie deklarować	Osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej. prowadząca działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych przez co najmniej dwa lata	-	EFRROW/środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.	

		Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	obowiązek dokumentowania świadczenia usług rolniczych – zabezpieczenie przed ryzykiem tworzenia sztucznych warunków w celu uzyskania wsparcia.	przed złożeniem wniosku o przyznanie pomocy.			
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.3 WRPO 2014+ <i>Wsparcie przedsiębiorczości i infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego</i>	Wsparcie usług skierowanych do nowo powstałych przedsiębiorstw, szczególnie w początkowym etapie rozwoju działalności gospodarczej oraz tworzenie warunków rozwoju przedsiębiorczości dzięki kompleksowemu przygotowaniu infrastruktury rozwoju gospodarczego oraz wsparciu instytucji otoczenia biznesu.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa	60 000 000,00	EFRR	Wzmocnienie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw. Wzrost liczby nowych inwestycji oraz zwiększona promocja przedsiębiorczości poprzez ułatwione gospodarcze wykorzystanie nowych pomysłów oraz warunki sprzyjające tworzeniu nowych firm. Poprawa warunków inwestowania, szczególnie w obszary inteligentnych specjalizacji. Wzrost zatrudnienia.	
	Działanie 1.4 WRPO 2014+ <i>Internacjonalizacja gospodarki regionalnej</i>	Wsparcie działań mających na celu zwiększenie poziomu handlu zagranicznego sektora MŚP, a co za tym idzie większe umiędzynarodowienie regionalnej gospodarki, co spowoduje wzrost konkurencyjności oraz szybszy rozwój wielkopolskich przedsiębiorstw. Kontraktacja projektów wybranych w konkursie ogłoszonym w 2015 roku.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa	19 900 000,00	EFRR	Dostosowanie MŚP do potrzeb międzynarodowych rynków zbytu oraz zwiększenie ich aktywności na rynkach międzynarodowych. Zwiększona liczba podpisywanych przez wielkopolskich przedsiębiorców umów z partnerami zagranicznymi, a w konsekwencji wzrost międzynarodowej wymiany gospodarczej. W dalszej kolejności przełoży się to na poprawę atrakcyjności regionu oraz wzrost zatrudnienia.	
	Działanie 1.5 WRPO 2014+ <i>Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw</i>	Zwiększone zastosowanie innowacji w przedsiębiorstwach sektora MŚP poprzez wzmocnienie aktywności inwestycyjnej. Wsparcie sektora dzięki takim działaniom jak: podniesienie poziomu innowacyjności, ekoinnowacje, efektywność energetyczna oraz rozpowszechnianie wykorzystania technik informacyjno-komunikacyjnych. Kontraktacja projektów wybranych w dwóch konkursach ogłoszonych w 2015 r.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa	398 000 000,00	EFRR	Zwiększenie aktywności inwestycyjnej przedsiębiorców oraz poziomu innowacyjności, postrzeganych jako kluczowe czynniki wpływające na rozwój gospodarki. Rozwój segmentu przedsiębiorstw tworzących „zielone” miejsca pracy.	
WWK OHP	GdM	Realizacja dwóch projektów: „Obudź swój potencjał” oraz „Akcja aktywizacja”. Projekty realizowane będą od lutego/marca 2016 roku. Wsparcie uzyska około 440 osób w wieku od 15-24 roku życia. Zaplanowano zajęcia z	Grupa NEET, młodzież w wieku 15-24, która nie uczy się, nie szkoli i nie pracuje.	W trakcie zatwierdzania	EFS/BP	Nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osób, które są zagrożone wykluczeniem społecznym.	

			doradztwa zawodowego, wsparcie pedagogiczno- psychologiczne, naukę aktywnego poszukiwania pracy. Dla uczestników do 18 roku życia przewidziane są kwalifikacyjne kursy zawodowe. Dla młodzieży powyżej 18 roku życia, zorganizowane zostaną szkolenia zawodowe.				Wyrównanie zaległości edukacyjnych. Odbycie stażu zawodowego. Podjęcie zatrudnienia.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iii <i>Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</i> Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i> Poddziałanie 6.3.1 <i>Samozatrudnienie i przedsiębiorczość</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)	Kontynuacja działania z 2015 r. Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące: 1) diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji), 2) szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, 3) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 4) wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych) lub pomostowe wsparcie finansowe.	1.Osoby bezrobotne, bierne zawodowo powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - kobiety, - osoby z niepełno-sprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach. WYKLUCZENIA: - osoby zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, - rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	57 749 020,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 165, - Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (specyficzny) - 92%.	

		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iii <i>Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</i></p> <p>Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Poddziałanie 6.3.2 <i>Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO</i></p>	<p>Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji), 2. szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, 3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 4. wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych) lub finansowe wsparcie pomostowe. 	<p>1. Osoby bezrobotne, bierne zawodowo powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami <p>,</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby o niskich kwalifikacjach. <p>WYKLUCZENIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, - rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 	5 431 529,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 95,</p> <p>- Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (specyficzny) - 92%.</p>
1.4 Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego	Departament Wdrażania EFS UMWW	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iv <i>Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i</i></p>	<p>Kontynuacja działania z 2015 r.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach i/lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy; 2. Wydłużenie czasu pracy żłobków, 	<p>1. Osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające 	24 720 664,00	EFS, wkład własny	<p>- Odsetek osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 82%,</p> <p>- Odsetek osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 45%.</p>

		<p><i>prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę</i></p> <p>Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Poddziałanie 6.4.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)</p>	<p>klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1);</p> <p>3. Wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i niań i/lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych i nianie;</p> <p>4. Nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3);</p> <p>5. Aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>6. wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w tym opracowanie strategii w zakresie stosowania elastycznych form i czasu pracy, wdrażanie konkretnych form organizacji pracy (np. telepraca), zakup niezbędnego wyposażenia (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3).</p>	<p>poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>b) osoby opiekujące się dziećmi do lat 3, którym w okresie opieki nad dzieckiem kończy się umowa o pracę, osoby zatrudnione na czas określony, pracujące będące w trakcie przerwy związanej z urlopem macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym.</p> <p>2. Przedsiębiorcy i pracodawcy w zakresie wdrażania rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym.</p>			
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iv <i>Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką</i></p>	<p>1. Tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach i/lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy;</p> <p>2. Wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1);</p> <p>3. Wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i niań i/lub</p>	<p>1.Osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3, w tym:</p> <p>a) osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3.</p>	<p>10 588 235,00</p>	<p>EFS, wkład własny</p>	<p>- Odsetek osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 82%,</p> <p>- Odsetek osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 45%.</p>

		<p><i>samą pracę</i></p> <p>Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Poddziałanie 6.4.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznania</i></p>	<p>doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych i nianie;</p> <p>4. Nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3);</p> <p>5. Aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p>	<p>b) osoby opiekujące się dziećmi do lat 3, którym w okresie opieki nad dzieckiem kończy się umowa o pracę, osoby zatrudnione na czas określony, pracujące będące w trakcie przerwy związanej z urlopem macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym.</p> <p>2. Przedsiębiorcy i pracodawcy w zakresie wdrażania rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym.</p>			
1.5 Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie	WUP	<p>Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw</p>	<p>Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe. Opracowanie analizy <i>Zwolnienia grupowe w 2015 roku</i></p>	<p>Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych</p>	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach
	Departament Gospodarki UMWW	<p>Projekt systemowy Ministerstwa Gospodarki pt.: „Sieć Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE)” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna</p>	<p>Celem działalności COIE jest wzrost poziomu umiędzynarodowienia polskich firm, poprzez ułatwienie przedsiębiorcom i pracownikom oraz organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców, dostępu do kompleksowych, wysokiej jakości i nieodpłatnych usług informacyjnych w zakresie niezbędnym do planowania, organizowania i realizacji eksportu i/lub inwestycji poza granicami Polski.</p>	<p>Przedsiębiorcy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców mający siedzibę na terenie RP</p>	236 068,00	100% UMWW	Liczba udzielonych bezpłatnych usług pro-eksport dla 50 przedsiębiorstw

	<p>Gospodarka, 2007-2013</p> <p>Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym, Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów (COIE). W latach 2016-2020 realizowana jest trwałość projektu systemowego.</p> <p>WRPO 2014+ Oś priorytetowa 1: Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka Priorytet inwestycyjny 3b: Opracowanie i wdrażanie nowych modeli biznesowych dla MŚP, w szczególności w celu umiędzynarodowienia</p> <p>Działanie 1.4: Internacjonalizacja gospodarki regionalnej Poddziałanie 1.4.2: Promocja gospodarcza regionu Projekt „Gospodarna Wielkopolska”</p> <p>Bieżące działania Departamentu Gospodarki</p>	<p>Projekt ma na celu m.in. wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez organizację ich udziału w branżowych targach zagranicznych. Możliwość nawiązania podczas targów nowych kontaktów biznesowych oraz obserwacji konkurencji wpłynie na rozwój innowacyjności rozwiązań w przedsiębiorstwach. W ramach projektu stworzone zostaną również analizy wybranych rynków zagranicznych, dostępnych bezpłatnie dla firm.</p> <p>Organizacja warsztatów/konferencji dot. rynków zagranicznych dla przedsiębiorców</p>	<p>Zasięg projektu obejmuje podmioty z terenu województwa wielkopolskiego</p> <p>Zasięg projektu obejmuje podmioty z terenu województwa wielkopolskiego</p>	<p>2 477 000,01</p>	<p>EFRR 85% UMWW 15%</p> <p>UMWW 100%</p>	<p>Zorganizowanie 4 imprez targowych, opracowanie analizy.</p>
--	--	--	---	---------------------	---	--

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.3 WRPO 2014+ <i>Wsparcie przedsiębiorczości i infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego</i> Działanie 1.4 WRPO 2014+ <i>Internacjonalizacja gospodarki regionalnej</i> Działanie 1.5 WRPO 2014+ <i>Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw</i>	Patrz Priorytet 1, Zadanie 1.3.				
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8v <i>Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</i> Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i> Działanie 6.5 <i>Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych</i>	Kontynuacja konkursu ogłoszonego w 2015 r. oraz nabór zaplanowany na 2016 r. 1. Wsparcie typu outplacementowego dla osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w szczególności poprzez: - doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję jako obowiązkowy element wsparcia, - pośrednictwo pracy, poradnictwo psychologiczne, - szkolenia, kursy, stała, studia podyplomowe, praktyki zawodowe - subsydiowane zatrudnienie, - dodatek relokacyjny, - wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej w formie dotacji połączone ze wsparciem doradczo-szkoleniowym.	Osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw.	24 652 941,00 w tym 17 647 059,00 na 2016 r.	EFS, BP, wkład własny	Odsetek osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 50%.
		WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8v <i>Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</i>	1. Wsparcie rozwojowe w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania na rzecz: a) MŚP, pozwalające na adaptację do zmian w gospodarce, w szczególności usługi doradcze i szkoleniowe, w tym w zakresie poprawy jakości zarządzania, rozwoju MŚP w obszarach regionalnych	1. MŚP (z uwzględnieniem właścicieli i kadry zarządzającej), w tym przechodzące procesy adaptacyjne, modernizacyjne i	64 462 115,00	EFS, wkład własny	- Odsetek mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie – 92%, - Odsetek osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po

		<p>Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Działanie 6.5 <i>Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych</i></p>	<p>inteligentnych specjalizacji, wykorzystania nowych technologii czy zarządzania kapitałem ludzkim,</p> <p>b) rozwoju kompetencji i kwalifikacji osób pracujących w MŚP, w tym w wieku 50 lat i więcej oraz o niskich kwalifikacjach, w szczególności usługi szkoleniowe dostosowujące do potrzeb pracodawcy.</p>	<p>restrukturyzacyjne,</p> <p>2. Osoby pracujące w MŚP, w tym w szczególności osoby starsze w wieku 50+ oraz o niskich kwalifikacjach.</p>			opuszczeniu programu – 74%,
1.6 Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych	WUP	<p>WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.1</p>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		<p>WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.2</p>					
	<p>Departament Wdrażania EFS UMWW</p>	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi <i>Aktywne i zdrowe starzenie się</i></p> <p>Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Podziałanie 6.6.1 <i>Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</i></p>	<p>Kontynuacja konkursu ogłoszonego w 2015 r. oraz nabór zaplanowany na 2016 r.</p> <p>1. Rozwój profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka piersi i szyjki macicy (m.in. poprawa efektywności programów przesiewowych, działania informacyjne). Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.</p> <p>2. Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno-stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy.</p> <p>3. Programy rehabilitacji zdrowotnej ułatwiające powrót na rynek pracy.</p>	<p>1. Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia (typy projektów nr 1, 2, 3).</p> <p>2. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie (typ projektu nr 3).</p> <p>3. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie (typ projektu nr 1).</p>	19 469 705,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Odsetek osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 20%,</p> <p>- Odsetek osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.</p>

		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi <i>Aktywne i zdrowe starzenie się</i> Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Podziałanie 6.6.1 <i>Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</i></p>	<p>1. Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy. 2. Projekty/programy dot. przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie.</p>	<p>1. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie. 2. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.</p>	<p>24 270 195,00 (Planowana kwota dotyczy ogłoszenia naboru w III kwartale 2016 r., na który planuje się podpisać umowy w 2017 r. Wydatki w ramach zakontraktowanej alokacji będą ponoszone w okresie realizacji projektu).</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Odsetek osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 20%.</p>
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi <i>Aktywne i zdrowe starzenie się</i> Oś Priorytetowa 6 <i>Rynek pracy</i></p> <p>Podziałanie 6.6.2 <i>Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania</i></p>	<p>Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.</p>	<p>1. Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia. 2. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.</p>	<p>8 235 294,00</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Odsetek osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.</p>
Priorytet 2. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne						Suma zaplanowanych środków: 362 024 189,00 zł	
2.1 Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 WRPO 2014+ <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i>	Inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie poprzez rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej. Ogłoszenie konkursu dot. działania. 9.3.1 Inwestowanie w rozwój infrastruktury przedszkolnej.	Przedszkola, jst., organizacje pozarządowe, placówki systemu oświaty.	40 000 000,00	EFRR	Lepsza i bardziej dostępna opieka przedszkolna, wyrównane szanse życiowe, ograniczone wykluczenie społeczne i ubóstwo oraz wzrost aktywności zawodowej mieszkańców, co pozwoli na rozwój cywilizacyjny regionu.

	KO	Upowszechnianie informacji dotyczącej celowości i wagi wychowania przedszkolnego organom prowadzącym na konferencjach, naradach, warsztatach i szkoleniach.	Na stronie internetowej KO są zamieszczane informacje na temat korzyści wynikających z realizacji wychowania przedszkolnego oraz przykłady dobrych praktyk, innowacje i eksperymenty Organizacja konferencji, narad i spotkań poświęconych wychowaniu przedszkolnemu.	Organy prowadzące, dyrektorzy, nauczyciele przedszkoli i szkół, rodzice.	-	Budżet KO	Upowszechnienie edukacji przedszkolnej w celu zaznajomienia z korzyściami tego wychowania i adaptacji dzieci do nauki w szkole Ukazywanie pozytywnych efektów edukacji przedszkolnej.
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i <i>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</i> Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i> Poddziałanie 8.1.1 <i>Edukacja przedszkolna – projekty konkursowe</i>	Kontynuacja konkursu ogłoszonego w 2015 r. oraz nabór zaplanowany na 2016 r. Projekty zwiększające dostępność do dobrej jakości edukacji przedszkolnej (w tym dla dzieci z niepełnosprawnościami): 1. tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego w ośrodkach wychowania przedszkolnego, w istniejącej bazie oświatowej, innych budynkach gminnych, nowej bazie lokalowej, polegające na utworzeniu miejsca wychowania przedszkolnego (w tym dostosowanie pomieszczeń na miejsca wychowania przedszkolnego) i dofinansowaniu działalności bieżącej przez 12 miesięcy, 2. rozszerzanie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci, tj. realizowane w celu wyrównywania stwierdzonych deficytów (np. zajęcia z logopedą, psychologiem, pedagogiem i terapeutą), a także w celu podnoszenia jakości edukacji przedszkolnej, w tym szkolenia / warsztaty dla rodziców/ opiekunów dzieci (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1), 3. wsparcie, w ramach kursów, studiów podyplomowych, podwyższenia kwalifikacji nauczycieli wychowania przedszkolnego w zakresie wykonywanej pracy (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt.1).	1. Dzieci w wieku przedszkolnym (3 i 4 lat) oraz ich rodzice/ opiekunowie. 2. Nauczyciele i pracownicy przedszkoli. 3. Przedszkola oraz inne formy wychowania przedszkolnego (w tym specjalne, integracyjne) i ich organy prowadzące.	54 234 898,00	EFS, wkład własny	- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie – 4 761
2.2 Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i	WUP	Oś priorytetowa 8 <i>Edukacja</i>	Badanie własne realizowane we współpracy z PUP <i>Stan doradztwa zawodowego w Wielkopolsce</i>	Placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, inne instytucje			Identyfikacja potrzeb w zakresie doradztwa zawodowego w placówkach oświatowych – raport z

ponadpodstawo- wej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich				zainteresowane tą problematyką			badania
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 WRPO 2014+ <i>Investowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i>	Investycje w infrastrukturę dydaktyczną szkół i placówek systemu oświaty kształcenia ogólnego, w tym laboratoria do matematyki, nauk przyrodniczych i edukacji języków obcych. Popularyzacja nauki. Ogłoszenie konkursu dot. działania. 9.3.3 Investowanie w rozwój infrastruktury edukacji ogólnokształcącej.	Placówki systemu oświaty, JST.	68 000 000,00	EFRR	Wyrównane szans edukacyjnych , ograniczenie wykluczenia społecznego oraz wzrost aktywności zawodowej mieszkańców, co pozwoli na rozwój cywilizacyjny regionu.
	WWK OHP	Zapewnienie właściwych warunków i form kształcenia młodzieży OHP. Współpraca z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia i wychowania młodzieży.	Umożliwienie uczestnikom OHP uzupełnienia wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dbanie o wysoki poziom i efektywność ich kształcenia.	Młodzież w wieku 15-18 lat.	20 000,00	Budżet OHP	Uzupełnianie zaległości edukacyjnych. Nabycie umiejętności radzenia sobie z problemami edukacyjnymi, a także z samodyscypliną.
KO	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej (SIO)	Na stronie internetowej KO są na bieżąco aktualizowane dane adresowe szkół i placówek województwa wielkopolskiego w formie pliku Excel (do pobrania). Umożliwia to wyszukiwanie typów szkół wg powiatów, kierunków kształcenia, adresów, e-maili i stron www. Wybrane dane na wniosek są udostępniane zainteresowanym podmiotom, jak również osobom indywidualnym.	Dyrektorzy i nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją.	-	Budżet KO	Upowszechnianie informacji o stanie oświaty w województwie wielkopolskim. Dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i prowadzonych kierunkach kształcenia. Młodzież (w tym rodzice) ma możliwość trafnego wyboru szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi to podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Istnieje prawdopodobieństwo zwiększenia szans na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.	
	Publikacja informatora w wersji elektronicznej o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	KO na swojej stronie internetowej www.ko.poznan.pl przedstawia informacje o kierunkach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w formie Informatora dla kandydatów do szkół ponadgimnazjalnych. Dostępne są również wyszukiwarki kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz aktualnych	Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie lub zdobyć nowe kwalifikacje	-	Budżet KO	Uzyskanie informacji o możliwościach kształcenia na poziomie szkoły ponadgimnazjalnej. .	

		<p>Uzyskanie przez nauczycieli i oświatową kadre kierowniczą dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji.</p>	<p>kierunków kształcenia.</p> <p>KO wydaje zgody na prowadzenie kursów kwalifikacyjnych oraz monitoruje ich przebieg. Placówki doskonalenia nauczycieli posiadające akredytację mogą prowadzić kursy kwalifikacyjne w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, - pedagogiki specjalnej dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, - przygotowania pedagogicznego do nauczania języka obcego, - wczesnego nauczania języka obcego, - zarządzania oświatą. 	<p>zawodowe.</p> <p>Nauczyciele czynni zawodowo.</p>	-	<p>Budżet KO</p>	<p>Uzyskanie przez nauczycieli kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania przedszkolami, szkołami i placówkami oświatowymi. Stosowanie przez nauczycieli najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli osiągnąć wysokie wyniki na egzaminach zewnętrznych.</p>
		<p>Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych</p>	<p>KO, współdziałając z placówkami doskonalenia nauczycieli, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi i bibliotekami pedagogicznymi w realizacji zadań dotyczących diagnozowania, na podstawie wyników nadzoru pedagogicznego, potrzeb w zakresie doskonalenia nauczycieli, przygotowuje program wykorzystywania środków na dofinansowanie doskonalenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych województwa wielkopolskiego w formie grantów edukacyjnych, przeprowadza postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, bada i ocenia oferty oraz monitoruje przebieg szkoleń.</p>	<p>Nauczyciele i oświatowa kadra kierownicza.</p>		<p>Budżet KO</p>	<p>Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne.</p>
		<p>Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji</p>	<p>Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez kuratora oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności</p>	<p>Szkoły/placówki</p>		<p>Budżet KO</p>	<p>Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami</p>

			działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami, nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji.				prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji w tym zakresie.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i <i>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</i> Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i> Poddziałanie 8.1.2 <i>Kształcenie ogólne - projekty konkursowe</i>	1. Przedsięwzięcia zmierzające do poprawy warunków dydaktycznych dla uczniów w szkołach i placówkach systemu oświaty (w tym specjalnych) poprzez m.in.: doposażenie pracowni przedmiotowych szkół lub placówek systemu oświaty dla dzieci i młodzieży w sprzęt niezbędny do przeprowadzania doświadczeń i eksperymentów w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematycznych (występuje wyłącznie jako jeden z elementów projektu). 2. Wsparcie uczniów w rozwijaniu kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy (matematyczno-przyrodniczych, ICT, języków obcych) oraz właściwych postaw/umiejętności (kreatywności, innowacyjności oraz pracy zespołowej). 3. Wsparcie indywidualnego podejścia do ucznia, w tym wsparcie rozwoju uczniów zdolnych (w tym pochodzących z rodzin najuboższych) oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym dzieci i młodzież z niepełnosprawnościami). 4. Wsparcie nauczycieli m.in. w ramach studiów podyplomowych, sieci współpracy i samokształcenia oraz programów wspomagania dotyczących podwyższenia kompetencji/ kwalifikacji w zakresie prowadzenia zajęć z przyrody, biologii, matematyki, chemii, geografii, fizyki, języków obcych oraz wykonywanej pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i uczniami zdolnymi (występuje wyłącznie jako jeden z	1. Dzieci i młodzież szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym szkół specjalnych (samodzielne i funkcjonujące w placówkach), z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych. 2. Nauczyciele i pracownicy szkół i placówek systemu oświaty, z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych, 3. Szkoły i placówki systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych) i ich organy prowadzące.	30 633 407,00	EFS, BP, wkład własny	- Odsetek uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%, - Odsetek uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%, - Odsetek nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 81%, - Odsetek szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.	

		<p>elementów projektu).</p> <p>5. Doradztwo edukacyjno-zawodowe dla uczniów. (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 2 lub 3).</p> <p>6. Wsparcie zintegrowanych przedsięwzięć instytucji publicznych i niepublicznych funkcjonujących w otoczeniu szkół (np. instytucje pomocy i integracji społecznej, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, jednostki sektora publicznego działające w zakresie bezpieczeństwa i ochrony życia), angażujących społeczność szkolną i lokalną mających na celu przeciwdziałanie wczesnemu opuszczaniu systemu oświaty przez ucznia i tworzeniu bezpiecznego środowiska nauczania (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 2 lub 3).</p>				
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i <i>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</i></p>	<p>1. Działania zmierzające do poprawy warunków dydaktycznych dla uczniów w szkołach i placówkach systemu oświaty (w tym specjalnych)</p> <p>2. Wsparcie uczniów w rozwijaniu kompetencji kluczowych na rynku pracy oraz właściwych postaw: m.in. pracy zespołowej, kreatywności, przedsiębiorczości, niezbędnych na rynku pracy (matematyczno-przyrodniczych, ICT, języków obcych) oraz właściwych postaw/umiejętności (kreatywności, innowacyjności oraz pracy zespołowej)</p> <p>3. Wsparcie indywidualnego podejścia do ucznia, w tym wsparcie rozwoju uczniów zdolnych (w tym pochodzących z rodzin najuboższych) oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym dzieci i młodzież z niepełnosprawnościami) poprzez: opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wskazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty.</p> <p>4. Wsparcie nauczycieli w ramach</p>	<p>1. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w tym szkół specjalnych z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych</p> <p>2. Nauczyciele i pracownicy, szkół i placówek systemu oświaty, z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych,</p> <p>3. Szkoły i placówki systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych) i ich organy prowadzące.</p>	<p>20 470 588,00</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Odsetek uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%,</p> <p>- Odsetek uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%,</p> <p>- Odsetek nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 81%,</p> <p>- Odsetek szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.</p>

		<p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i></p> <p>Poddziałanie 8.1.4 <i>Kształcenie ogólne w ramach ZIT dla MOF Poznania</i></p>	<p>szkoleń, dotyczących podwyższania kompetencji/ kwalifikacji w zakresie wykonywanej pracy dydaktycznej z uczniami, m.in.: w ramach studiów podyplomowych, sieci współpracy i samokształcenia oraz programów wspomagania dotyczących podwyższenia kompetencji/kwalifikacji w zakresie prowadzenia zajęć z przyrody, biologii, matematyki, chemii, geografii, fizyki, języków obcych oraz wykonywanej pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i uczniami zdolnymi (występuje wyłącznie jako jeden z elementów projektu).</p> <p>5. Wsparcie w zakresie wdrażania/realizacji doradztwa edukacyjnozawodowego w szkołach i placówkach systemu oświaty dla dzieci i młodzieży, w tym przez doposażenie w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo. dla uczniów, w tym doposażenie w sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 2 lub 3).</p> <p>6. Wsparcie zintegrowanych przedsięwzięć instytucji publicznych i niepublicznych funkcjonujących w otoczeniu szkół (np. instytucje pomocy i integracji społecznej, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, jednostki sektora publicznego działające w zakresie bezpieczeństwa i ochrony życia), angażujących społeczność szkolną i lokalną mających na celu przeciwdziałanie wczesnemu opuszczeniu systemu oświaty przez ucznia i tworzeniu bezpiecznego środowiska nauczania (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 2 lub 3).</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców	WUP	Promowanie i badanie efektywności KFS w regionie	Popularyzowanie KFS wśród pracodawców jako skutecznej formy wspierania kształcenia ustawicznego, współpraca z PUP – podział środków na poszczególne PUP, przekazywanie decyzji finansowych MRPiPS, monitorowanie efektów KFS w regionie	pracodawcy i pracownicy z regionu Wielkopolski	12 657 000,00	FP	Wzrost kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób pracujących, zgodnie z konkretnymi potrzebami pracodawców, przeciwdziałanie utracie zatrudnienia z powodu nieaktualnych kwalifikacji i kompetencji
		Pośredniczenie i monitorowanie wykorzystania środków w ramach KFS					
		Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP.	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych.	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest SWW.	Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego Nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych	Organizacja w 2016 roku doskonalenia i doskonalenia nauczycieli w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie.	1. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, 2. Nauczyciele	-	1. Budżet SWW. 2. Wpłaty od uczestników	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych z m.in. zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje, wspomaganie nauczyciela w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego i zawodowego oraz podnoszeniem jakości doradztwa metodycznego.
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WSCKZiU) w Gnieźnie, Koninie, Poznaniu nr 1 i nr 2, Ostrowie Wielkopolskim, Rawiczu, Złotowie i we Wrześni.	Organizacja kształcenia w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w WSCKZiU	Organizacja w roku szkolnym 2015/2016 w WSCKZiU kształcenia w 12 zawodach.	Osoby chcące zdobyć kwalifikacje w zawodach medycznych i społecznych.	-	Budżet SWW.	Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do aktualnych wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w służbie zdrowia oraz opiece społecznej

Wielkopolski Oddział PFRON	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD” - Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	Pomoc finansowa o charakterze: dodatku na pokrycie kosztów kształcenia, dodatku na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego (w przypadku osób, które mają wszczęty przewód doktorski, a nie są uczestnikami studiów doktoranckich), opłaty za naukę (czesne).	Osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pobierające naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium lub mające przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi.	-	Środki PFRON	Podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności osób uczestniczących w programie, co w rezultacie przyczyni się do zwiększenia szans na zatrudnienie osób z orzecznym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Realizacja w przypadku pozytywnej decyzji Zarządu PFRON.
Wielkopolski Oddział PFRON	Zadania zlecane: wejście osób niepełnosprawnych (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy	Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: a) doradztwo zawodowe, b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.	Osoby z orzecznym znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie równoważne	-	Środki PFRON	Realizacja zadań w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów. Wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 WRPO 2014+ <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i>	Patrz Priorytet 2, Zadanie 2.1.				
WWK OHP	Kurs instruktażowy dla kandydatów na kierowników i opiekunów wycieczek szkolnych.	Podniesienie kwalifikacji pracowników.	Pracownicy WWK OHP	5 000,00	Budżet OHP	Ukończenie kursu przez wszystkich uczestników.
	Kurs pedagogiczny dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu.	Zdobycie kwalifikacji poprzez ukończenie 80 godzinnego kursu kwalifikacyjnego.	Rzemieślnicy i inni zainteresowanie współpracą z WWK OHP.	-	Środki własne uczestników kursu	Zdobycie kwalifikacji zawodowych.
	Szkolenie dla pracowników WWK OHP Ochrona danych osobowych	Podniesienie poziomu wiedzy z zakresu ochrony danych osobowych.	Pracownicy WWK OHP.	-	-	Pozyskanie wiedzy z zakresu ochrony danych osobowych.
KO	Akredytacja placówek i ośrodków prowadzących kształcenia	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy,	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego	-	Budżet KO	Podniesienie jakości usług szkoleniowych, m.in. poprzez wewnętrzne badanie jakości (prowadzone przez

	ustawiczne w formach pozaszkolnych oraz akredytacja placówek doskonalenia nauczycieli	związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, analiza aktów prawnych regulujących kształcenie ustawiczne oraz aktów prawnych resortowych. Przeprowadzanie przeglądów poakredytacyjnych pod kątem spełniania warunków akredytacji, celem stwierdzenia braku podstaw do cofnięcia akredytacji. Upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO).	i praktycznego, ośrodki doskonalenia i doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy oraz placówki doskonalenia nauczycieli.			placówkę); oraz monitorowanie podmiotów posiadających akredytację (przeglądy prowadzone przez KO); baza danych o podmiotach posiadających akredytację kuratora oświaty i oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych (strona internetowa KO).
	Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	Kurator oświaty zatwierdza program kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując ustaloną procedurę oraz monitoruje ich przebieg.	Szkoły i pracodawcy zajmujący się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników.	-	Budżet KO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskują wymagane kwalifikacje celem zwiększenia efektywności kształcenia zawodowego, w tym zdawalność egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iii <i>Wyrównywanie dostępu do uczenia się przez całe życie o charakterze formalnym, nieformalnym i pozaformalnym wszystkich grup wiekowych, poszerzanie wiedzy, podnoszenie umiejętności i kompetencji siły roboczej oraz promowanie elastycznych ścieżek kształcenia, w tym poprzez doradztwo zawodowe i potwierdzanie nabytych kompetencji</i>	Kontynuacja działania z 2015 r. 1.Szkolenia podnoszące kompetencje językowe i/lub TIK osób dorosłych w wieku aktywności zawodowej, (głównie powyżej 24 roku życia), w szczególności o niskich kwalifikacjach i starszych powyżej 50 roku życia, zgłaszających z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kompetencji.	Osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej (głównie powyżej 24 lat) w szczególności o niskich kompetencjach/kwalifikacjach, starsze w wieku 50 lat i więcej, zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kompetencji.	47 990 187,00	EFS, BP, wkład własny	- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 60%, - Odsetek osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 60%, - Odsetek osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 70%.

		<p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i></p> <p>Poddziałanie 8.2 <i>Uczenie się przez całe życie</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)</p> <p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv <i>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</i></p> <p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i> Poddziałanie 8.3.2 <i>Kształcenie zawodowe dorosłych – tryb konkursowy</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)</p>					
			<p>Kontynuacja działania z 2015 r.</p> <p>1. Wsparcie uczenia się w formach pozaszkolnych organizowanych we współpracy z pracodawcami (np. kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych itp.).</p> <p>2. Wsparcie osób zgłaszających potrzebę formalnego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny.</p>	<p>Osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25-64 lata (głównie o niskich kompetencjach i kwalifikacjach i/lub 50+) zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji.</p>	15 000 000,00	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>Odsetek osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%,</p>
2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy	WUP	<p>Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce</p>	<p>Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2014/2015 na rynku pracy</i></p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO,</p>	-	FP	<p>Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku</p>

				UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy			pracy, które przyczyniać ma się do korelacji kształcenia z potrzebami rynku pracy
		Współdziałanie z WRRP	Patrz Priorytet 1, zadanie 1.1				
		Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w ujęciu diagnostycznym i prognostycznym	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok</i> Edukacyjna baza danych. Barometr zawodów – badanie realizowane przez WUP w ramach umowy z MRPiPS, stanowiące krótkotrwałą prognozę zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Wielkopolsce.	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRRP, PRRP.	- 61 800,00	- FP	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy. Aktualizacja bazy edukacyjnej.
Biuro Karier UAM	Spotkania pracowników ABK z przedstawicielami WUP	Działania mają na celu zwiększenie wiedzy o rynku pracy i potrzebach kompetencyjnych pracodawców oraz dostępnych narzędziach, a także wymianę informacji ułatwiających wejście studentom i absolwentom uczelni na rynek pracy	Pracownicy ABK z Wielkopolski				Rozwój współpracy międzyinstytucjonalnej, budowanie informacji zawodowej, aktualizacja wiedzy doradców zawodowych, która pomorze studentom i absolwentom lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy
KO	Wyrażanie opinii zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o systemie oświaty dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe	Wyrażanie opinii dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez kuratora oświaty uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego, posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego.	Osoby prowadzące szkoły zgodnie z art. 5 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o systemie oświaty.	-	Budżet KO	Rozszerzenie oferty kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz poprawa jakości kształcenia.	
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 WRPO 2014+ <i>Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej</i>	Patrz Priorytet 2, Zadanie 2.1.					

Departament Wdrażania EFS UMWW	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv <i>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwienie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</i></p> <p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i></p> <p>Poddziałanie 8.3.1 <i>Kształcenie zawodowe młodzieży - tryb konkursowy</i></p>	<p>Kontynuacja konkursu ogłoszonego w 2015 r. oraz nabory zaplanowane na 2016 r.</p> <p>1. Projekty służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów/wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>2. Wyposażenie/doposażenie pracowni szkolnych w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w punkcie 1).</p> <p>3. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1, 2).</p> <p>4. Projekty w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży, w tym przez doposażenia w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 3).</p> <p>5. Wyposażenie/doposażenie Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego lub innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej, przeprowadzenie egzaminu zawodowego, realizacja zadań zbieżnych z zadaniami centrum kształcenia zawodowego, praktycznego i ustawicznego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 lub 3).</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, w tym również młodociani pracownicy,</p> <p>2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorzy praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,</p> <p>3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego,</p> <p>4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzące kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organy prowadzące.</p> <p>5. Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego i inne zespoły realizujące zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	43 496 756,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Odsetek szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>- Odsetek nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv <i>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy,</i></p>	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczniów/ wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe poprzez realizację projektów z zakresu kształcenia dualnego, staże i praktyki zawodowe oraz inne formy kształcenia.</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, w tym również młodociani</p>	22 235 294,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Odsetek nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu –</p>

		<p><i>ułatwienie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</i></p> <p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i></p> <p>Poddziałanie 8.3.4 <i>Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla MOF Poznań</i></p>	<p>2. Wyposażenie/doposażenie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesny sprzęt i materiały, umożliwiające realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1).</p> <p>3. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1-2).</p> <p>4. Doradztwo edukacyjno-zawodowe dla młodzieży, w tym doposażenie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie.</p> <p>5. Wsparcie uczenia się w formach pozaszkolnych organizowanych we współpracy z pracodawcami (np. kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych itp.).</p> <p>6. Wsparcie osób zgłaszających potrzebę formalnego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny.</p>	<p>pracownicy, 2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorzy praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, 3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, 4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzące kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organy prowadzące. 5. Osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25-64 lata (głównie o niskich kompetencjach i kwalifikacjach i/lub 50+) zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji (dotyczy wyłącznie typu 5 i 6).</p>			<p>70,1% - Odsetek szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących EFS – 100%. - Odsetek osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%.</p>
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv <i>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwienie przechodzenia z</i></p>	<p>1. Projekty służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów/ wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe poprzez realizację projektów z zakresu kształcenia dualnego oraz inne formy kształcenia. a) staże zawodowe organizowane u pracodawców lub przedsiębiorców;</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, w tym również młodociani pracownicy, 2. Nauczyciele</p>	<p>7 281 059,00</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Odsetek nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1% - Odsetek szkół i placówek</p>

		<p><i>etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</i></p> <p>Oś Priorytetowa 8 <i>Edukacja</i></p> <p>Poddziałanie 8.3.5 <i>Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO</i></p>	<p>b) realizację kształcenia zawodowego praktycznego we współpracy z pracodawcami lub przedsiębiorcami w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe;</p> <p>c) realizację projektów z zakresu kształcenia dualnego,</p> <p>d) inne formy służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów.</p> <p>e) doskonalenie systemu nauki zawodu organizowanej u pracodawców rzemieślników, ze szczególnym uwzględnieniem podnoszenia jakości szkolenia praktycznego i teoretycznego organizowanego dla młodocianych pracowników dokształcających się w systemie szkolnym i pozaszkolnym, (stanowi wyłącznie jeden z elementów projektu).</p> <p>2. Wyposażenie/doposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w punkcie 1).</p> <p>3. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu, (występuje wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 1, 2).</p> <p>4. Projekty w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży, w tym przez doposażenie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 3).</p> <p>5. Wyposażenie/doposażenie Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego lub innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego</p>	<p>kształcenia zawodowego, instruktorzy praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,</p> <p>3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego,</p> <p>4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzące kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organy prowadzące (dotyczy wyłącznie typu 6 i 7).</p>			<p>kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>- Odsetek osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%.</p>
--	--	---	--	---	--	--	---

			<p>środowiska pracy zawodowej, przeprowadzenie egzaminu zawodowego, realizacja zadań zbieżnych z zadaniami centrum kształcenia zawodowego, praktycznego i ustawicznego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1).</p> <p>6. Wsparcie uczenia się w formach pozaszkolnych organizowanych we współpracy z pracodawcami (np. kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych itp.).</p> <p>7. Wsparcie osób zgłaszających potrzebę formalnego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny.</p> <p>8. Projekty realizowane przez Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla dorosłych.</p>				
Priorytet 3. Integracja społeczna i walka z ubóstwem						Suma zaplanowanych środków: 226 917 391,00 zł	
3.1 Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego	WUP	<p>WRPO 2014+ <i>PI 9i</i> <i>Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</i> Działanie 7.1. Aktywna integracja Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja – projekty konkursowe</p> <p>Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok</i> oraz przewiduje się konkurs w roku 2016</p>	Realizacja działań w ramach Priorytetu Inwestycyjnego przyczyni się do wzrostu szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a tym samym przyczyni się do ograniczenia skali ubóstwa.	- osoby i/lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020</i> , a także osoby w ich otoczeniu; - środowiska lub	Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok</i> . W roku 2016 planowana jest kontraktacja środków z konkursu z 2015 r. Alokacja konkursu z 2015 r. to 82 000 000,00 (Nabór w trybie pozakonkursowym został anulowany). Alokacja konkursowa 82 000 000,00 zł, biorąc pod	EFS/BP/ wkład własny beneficjenta	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 29 956

				lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem Społecznym.	uwagę wartość złożonych wniosków nie zostanie w całości wykorzystana. W roku 2016 będzie następowała kontrakcja oraz rozliczanie środków w ramach podpisanych umów). Kwota alokacji na konkurs w roku 2016 zostanie ustalona w terminie późniejszym		
	WWK OHP	Wychowanie młodzieży w duchu uniwersalnych wartości moralnych, humanistycznych, tolerancji, patriotyzmu i demokracji.	Udział młodych ludzi w konkursach i spotkaniach okolicznościowych, wycieczkach do kina, muzeum, teatru, opery etc. służących wszechstronnemu ich rozwojowi. Prowadzenie zorganizowanej działalności opiekuńczo – wychowawczej oraz racjonalne zagospodarowanie czasu wolnego.	Młodzież w wieku 15-18 lat	137 000,00	Budżet OHP	Osiągnięcie przez młodzież dojrzałości emocjonalnej, duchowej, intelektualnej i społecznej.
3.2 Wsparcie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze	ROPS	Projekt „Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej w województwie wielkopolskim”	Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej oraz systemu wsparcia sektora to wyznaczanie kierunków rozwoju ekonomii społecznej, włączenie ekonomii społecznej do strategii rozwoju województwa w obszarach związanych z rynkiem pracy, integracją społeczną, rozwojem przedsiębiorczości oraz innowacji, rozwojem usług użyteczności publicznej oraz innymi priorytetami, w ramach których jest możliwy regionalny rozwój ekonomii społecznej. Celem projektu jest podniesienie jakości działań w sektorze ekonomii społecznej poprzez wzmocnienie koordynacji i współpracy wszystkich interesariuszy w okresie 2015-2018.	PES i ich kadra zarządzająca, PES reintegracyjne: CIS, KIS, ZAZ, WTZ, OWES, pozostałe PES, otoczenie sektora ES w Wielkopolsce	Łączny plan projektu na lata 2015-2018: 1 020 133,00 zł, plan na rok 2016: 690 907,00	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	1. Poprawa współpracy między interesariuszami ES w regionie. 2. Wzrost rozpoznawalności PES jako dostawców produktów i usług. 3. Poprawa jakości w zakresie działań usług reintegracyjnych (PES). 3. Stworzenie sieci współpracy włączających PES w gospodarkę. 4. Włączenie ES i PES w lokalne polityki publiczne i system realizacji usług społecznych.

	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</i> Oś Priorytetowa 7 <i>Włączenie społeczne</i> Poddziałanie 7.3.2 <i>Ekonomia społeczna – projekty konkursowe</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)	Kontynuacja działania z 2015 r. Kompleksowe projekty akredytowanych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej zakładające łącznie: a) dotacje na tworzenie PES i tworzenie miejsc pracy w PES, b) świadczenie usług animacyjnych, inkubacyjnych i biznesowych dla wsparcia rozwoju ekonomii społecznej, zgodnie z KPRES i standardami określonymi przez MRPiPS, c) podnoszenie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego pracowników PES w ramach procesów biznesowych.	1. Podmioty ekonomii społecznej i ich kadra zarządzająca oraz pracownicy. 2. Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. 3. Osoby planujące założenie PES lub podjęcie pracy w PES. 4. Osoby prawne planujące założenie PES.	12 764 185,00	EFS, BP, wkład własny	- Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 50% - Odsetek podmiotów ekonomii społecznej deklarujących poprawę sytuacji na rynku w wyniku wsparcia otrzymanego w programie (specyficzny) – 59,38% - Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 750
3.3 Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją	WUP w Poznaniu	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z organizacjami pozarządowymi		-	-	Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w</i>	Kontynuacja działania z 2015 r. 1. Projekty poprawiające dostęp do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielniania się osób opuszczających pieczę zastępczą, w tym działań na rzecz usamodzielnienia osób opuszczających pieczę zastępczą. 2. Projekty poprawiające dostęp do usług opiekuńczych i asystenckich. Wsparcie	1. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia</i>	98 400 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – 68

		<p><i>interesie ogólnym</i></p> <p>Oś Priorytetowa 7 <i>Włączenie społeczne</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.1 <i>Usługi społeczne – projekty pozakonkursowe realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)</p>	<p>usług opieki nad osobami niesamodzielnymi o różnym stopniu niesamodzielnności odbywa się poprzez wsparcie usług świadczonych w lokalnej społeczności.</p> <p>3. Wsparcie dla projektów z zakresu zwiększenia dostępu do mieszkalnictwa wspomaganego oraz świadczenia usług z nimi związanych.</p>	<p><i>społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełnosprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu.</i></p>			
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym</i></p> <p>Oś Priorytetowa 7 <i>Włączenie społeczne</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.2 <i>Usługi społeczne i zdrowotne - projekty konkursowe</i> (konkurs ogłoszony w 2015 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2015 r.</p> <p>1. Projekty poprawiające dostęp do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielniania się osób opuszczających pieczę zastępczą.</p> <p>2. Projekty poprawiające dostęp do usług opiekuńczych i asystenckich. Wsparcie usług opieki nad osobami niesamodzielnymi o różnym stopniu niesamodzielnności odbywa się poprzez wsparcie usług świadczonych w lokalnej społeczności.</p> <p>3. Wsparcie dla projektów z zakresu zwiększenia dostępu do mieszkalnictwa wspomaganego oraz świadczenia usług z nimi związanych.</p> <p>4. Projekty służące dostarczaniu narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych i zdrowotnych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji (wyłącznie z typem 1,2,3).</p>	<p>1. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełnosprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu,</p>	18 807 652,00	<p>EFŚ, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – 13</p>

				2. Osoby nieaktywne zawodowo kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.			
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</i></p> <p>Oś Priorytetowa 7 <i>Włączenie społeczne</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.2 <i>Usługi społeczne i zdrowotne - projekty konkursowe</i></p>	1. Wsparcie opracowania i wdrażania programów wczesnego wykrywania chorób, leczenia oraz rehabilitacji medycznej dzieci (np. szczepienie przeciwko HPV, polepszenie warunków opieki nad dzieckiem leczonym onkologicznie i hematologicznie).	<p>1. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełnosprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu.</p> <p>2. Osoby nieaktywne zawodowo kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.</p>	4 760 000,00 (Podana kwota odnosi się do naboru planowanego do ogłoszenia w III kwartale 2016 r. i dotyczy wartości umów planowanych do podpisania w 2017 r. Wydatki w ramach zakontraktowanej alokacji będą ponoszone w okresie realizacji projektu).	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług zdrowotnych istniejących po zakończeniu projektu – 11	
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv <i>Ułatwianie dostępu do przystępnych</i></p>	1. Projekty poprawiające dostęp do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielnienia osób opuszczających pieczę zastępczą. Możliwy zakres usług	1. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją	14 117 647,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – 10	

		<p><i>cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</i></p> <p>Oś Priorytetowa 7 <i>Włączenie społeczne</i></p> <p>Poddziałanie 7.2.3 <i>Usługi społeczne w ramach ZIT dla MOF Poznania</i></p>	<p>określa ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej:</p> <p>a) zatrudnienie asystentów rodziny, koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w zawodowych rodzin zastępczych;</p> <p>b) szkolenia, superwizja pracy, grupy wsparcia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka;</p> <p>c) usługi specjalistyczne dla rodzin w kryzysie i dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej.</p> <p>Możliwa jest realizacja działań prewencyjnych mających ograniczyć umieszczenie dzieci w pieczy zastępczej poprzez usługi wsparcia rodziny oraz działań prowadzących do odejścia od opieki instytucjonalnej, tj. od opieki świadczonej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych powyżej 14 dzieci do usług świadczonych w lokalnej poprzez tworzenie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych poniżej 14 dzieci.</p>	<p>zawartą w <i>Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020</i>, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełno-sprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu.</p>			
--	--	---	---	---	--	--	--