

**PROTOKÓŁ**  
**Nr 28**  
**z obrad Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu**  
**21 września 2023 roku**

<b>Miejsce obrad</b>	Sala Sesyjna, UMWW
<b>Uczestnicy spotkania</b>	członkowie Rady – przedstawiciele związków pracowników, przedstawiciele związków pracodawców, strona rządowa
<b>Organizatorzy</b>	NSZZ „Solidarność”, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu
<b>Załączniki</b>	Lista obecności

21 września 2023 roku odbyło się 28. posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu. Otwarcia dokonał Przewodniczący WRDS Pan Jarosław Lange Przewodniczący Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ "Solidarność", który powitał uczestników spotkania – członków Rady oraz zaproszonych gości.

**Pan Przewodniczący** przedstawił porządek obrad, który został zaakceptowany. Następnie poprosił o zabranie głosu pierwszego z prelegentów.

**Pan Bartosz Nochowicz** – Departament Polityki Regionalnej UMWW – poinformował o założeniach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027. Program został podzielony na 13 priorytetów:

- Priorytet 1: Fundusze europejskie dla wielkopolskiej gospodarki,
- Priorytet 2: Fundusze europejskie dla zielonej Wielkopolski,
- Priorytet 3: Fundusze europejskie dla zrównoważonej mobilności miejskiej w Wielkopolsce,
- Priorytet 4: Lepiej połączona Wielkopolska w UE,
- Priorytet 5: Fundusze europejskie wspierające społeczną infrastrukturę dla Wielkopolan (EFRR),
- Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+),
- Priorytet 7: Fundusze europejskie na wielkopolskie inicjatywy lokalne,
- Priorytet 8: Rozwój lokalny kierowany przez społeczność (EFRR),
- Priorytet 9: Rozwój lokalny kierowany przez społeczność (EFS+),
- Priorytet 10: Sprawiedliwa transformacja Wielkopolski Wschodniej,
- Priorytety 11-13: Pomoc techniczna.

Mówca poinformował, że całość alokacji wynosi ponad 2,15 mld euro. To kwota mniejsza niż w poprzedniej perspektywie ponieważ Wielkopolska awansowała z regionu słabo rozwiniętego do regionu w okresie przejściowym. Obecny budżet programu jest finansowany z kilku różnych funduszy: z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego +, Funduszu Sprawiedliwej Transformacji oraz Funduszu Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność. Jako, że w Wielkopolsce przekroczony został poziom 75-80% średniego europejskiego wynagrodzenia, kwota dofinansowania w obecnej perspektywie zmniejszona została z 85% do 75%.

Wymienił też najważniejsze zmiany w perspektywie finansowej 2021-2027, względem poprzedniej:

- Wielkopolska zaliczana do regionów przejściowych,
- jeszcze większy nacisk na realizację celów i zasad polityk horyzontalnych UE,
- dodatkowa polityka horyzontalna dotycząca bezpośrednio ochrony środowiska, obowiązek spełnienia zasady DNSH (tzn. nie czynić znaczących szkód),
- reorganizacja obszarów ZIT i OSI, wyodrębnienie siedmiu obszarów ZIT na terenie województwa,
- nowy instrument terytorialny w postaci Rozwoju Lokalnego kierowanego przez Społeczność (RLKS),
- nowy instrument finansowy w postaci Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST),

obejmujący region Wielkopolski Wschodniej,

- roczny harmonogram naborów aktualizowany co kwartał, zawiera konkretne daty naborów.

Na koniec przedstawił harmonogram naboru wniosków w programie Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021+, co obrazuje poniższe zestawienie:

1. EFRR 1.3 Rozwój e-usług i e-zasobów publicznych (e-zdrowie i e-geodezja; bez NZOZ) 05.02.2024 – 29.03.2024,
2. EFRR 2.5 Zwiększanie odporności na zmiany klimatu i klęski żywiołowe 01.08.2023 – 22.09.2023,
3. EFRR 2.5 Zwiększanie odporności na zmiany klimatu i klęski żywiołowe (ratownictwo) 02.10.2023 – 22.12.2023,
4. EFRR 2.7 Rozwój zrównoważonej gospodarki wodno–ściekowej (10 - 15 tys. RLM) 02.10.2023 – 15.12.2023,
5. EFRR 3.1 Rozwój zrównoważonej mobilności miejskiej 25.09.2023 – 31.01.2024,
6. EFRR 3.2 Rozwój zrównoważonej mobilności miejskiej w ramach ZIT 02.04.2024 – 28.06.2024,
7. EFRR 5.1 Poprawa równego dostępu do wysokiej jakości kształcenia, szkolenia i uczenia się przez całe życie poprzez wsparcie infrastruktury edukacyjnej (przedszkola) 01.08.2023 – 13.10.2023,
8. EFRR 5.1 Poprawa równego dostępu do wysokiej jakości kształcenia, szkolenia i uczenia się przez całe życie poprzez wsparcie infrastruktury edukacyjnej (szkoły zawodowe) 30.10.2023 – 19.01.2024,
9. EFS+ 6.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy 11.12.2023 – 29.12.2023,
10. EFS+ 6.4 Wsparcie pracowników i pracodawców (ergonomia) 01.12.2023 – 15.12.2023,
11. EFS+ 6.7 Edukacja przedszkolna, ogólna oraz kształcenie zawodowe (edukacja przedszkolna) 20.10.2023 – 10.11.2023,
12. EFS+ 6.7 Edukacja przedszkolna, ogólna oraz kształcenie zawodowe (edukacja włączająca) luty 2024,
13. EFS+ 6.10 Aktywna integracja maj 2024,
14. EFS+ 6.12 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich, w tym migrantów 04.09.2023 – 06.10.2023,
15. EFS+ 6.13 Usługi społeczne i zdrowotne (RPZ dotyczący profilaktyki retinopatii cukrzycowej) 01.12.2023 – 5.12.2023,
16. EFS+ 6.17 Budowanie potencjału społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych 17.11.2023 – 08.12.2023,
17. EFRR 7.3 Kultura i turystyka 03.06.2024 – 27.09.2024,
18. FST 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społ. (...) - (kształcenie zawodowe) 08.12.2023 – 22.12.2023,
19. FST 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społ. (usługi społeczne –

- deinstytucjonalizacja)kwiecień 2024,
20. FST 10.3 Budowa ekosystemu instytucji otoczenia biznesu oraz wsparcie publicznej infrastruktury B+R i cyfryzacji administracji publicznej – (start-upy) 18.12.2023 – 15.03.2024,
  21. FST 10.3 Budowa ekosystemu instytucji otoczenia biznesu oraz wsparcie publicznej infrastruktury B+R i cyfryzacji administracji publicznej - (adm. publiczna - elek. usługi publiczne) 05.02.2024 – 29.03.2024,
  22. FST 10.4 Zregenerowane środowisko przyrodnicze (zasoby wodne) 04.03.2024 – 10.05.2024,
  23. FST 10.4 Zregenerowane środowisko przyrodnicze (rozwój terenów) sierpień 2024,
  24. FST 10.5 Sprawnie funkcjonujący i zdekarbonizowany transport publiczny (drogi rowerowe i rowery miejskie) 02.04.2024 – 28.06.2024,
  25. FST 10.6 Przybliżenie Wielkopolski Wschodniej do osiągnięcia neutralności klimatycznej (termomodernizacja) 07.08.2023 – 31.10.2023,
  26. FST 10.6 Przybliżenie Wielkopolski Wschodniej do osiągnięcia neutralności klimatycznej (OZE) 29.01.2024 – 29.03.2024,
  27. FST 10.7 Infrastruktura na rzecz aktywnego społeczeństwa, edukacyjna oraz rewitalizacja wspierające transformację gospodarki 01.03.2024 – 31.05.2024,
  28. FST 10.7 Infrastruktura na rzecz aktywnego społeczeństwa, edukacyjna oraz rewitalizacja wspierające transformację gospodarki - (infrastruktura kształcenia zawodowego) 30.10.2023 – 19.01.2024.

**Pan Przewodniczący** zapytał o możliwości dofinansowania w omawianej perspektywie finansowej magazynów energii, które okazują się niezbędne do zwiększenia opłacalności produkcji energii odnawialnej, o czym była mowa na poprzednim posiedzeniu plenarnym WRDS.

**Pan Bartosz Nochowicz** odparł, że są takie możliwości, jednak nie jest pewny czy dofinansowanie będzie dotyczyć samych magazynów czy magazynów jako części składowej poszczególnych instalacji OZE. Ostatecznie zadeklarował możliwość sprawdzenia tych informacji i udzielenia precyzyjnej informacji w późniejszym terminie.

**Pan Krzysztof Małecki** – Forum Związków Zawodowych – poprosił o dodatkowe wyjaśnienie przedstawionych w prezentacji okresów przejściowych dla Wielkopolski i wynikających z nich poziomów dofinansowania.

**Pan Bartosz Nochowicz** odpowiedział, że wpływ na zakwalifikowanie regionu do poszczególnego okresu przejściowego mają nie tylko wskaźniki średniego poziomu europejskiego wynagrodzenia ale również dodatkowe czynniki. Obecna kwalifikacja naszego regionu trwać będzie 7 lat, zatem zmiana poziomu dofinansowania względem bieżącej może nastąpić dopiero w kolejnej perspektywie.

**Pan Krzysztof Małecki** zapytał o stan i częstotliwość aktualizacji informacji o naborach w ramach programu FEW.

**Pan Bartosz Nochowicz** powiedział, że strona internetowa dotycząca nowego programu jest

w trakcie przygotowania i wkrótce zostanie uruchomiona. Póki co, bieżące informacje publikowane są w dotychczasowym serwisie regionalnego programu operacyjnego [www.wrpo.wielkopolskie.pl](http://www.wrpo.wielkopolskie.pl)

**Pan Tomasz Działyński** – Pracodawcy RP – zapytał czy termin „średnie europejskie wynagrodzenie”, który pojawił się w prezentacji, oznacza dosłownie wynagrodzenie czy raczej produkt krajowy brutto na osobę.

**Pan Bartosz Nochowicz** zgodził się, że chodzi o PKB.

**Pani Sylwia Wójcik** – Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego – omówiła w ramach nowej perspektywy Działanie 6.17 czyli Budowanie potencjału społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych. Typ projektów dotyczył będzie działania na rzecz rozwoju partnerów społecznych w regionie, w tym wzmocnienia ich potencjału. Wysokość alokacji wyniesie 1 225 000 euro. Skala dofinansowania przedstawia się następująco: EFS+ 70%, budżet państwa 25%, wkład własny 5%. Beneficjenci mogą składać wnioski za pośrednictwem systemu LSI 2021+.

Zgodnie ze stanowiskiem Komisji Europejskiej, przedstawionym w trakcie negocjacji programów regionalnych, wsparcie wpisujące się w koncentrację tematyczną, o której mowa w art. 9 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFS+, monitorowane z wykorzystaniem kodu 07 - Budowanie zdolności partnerów społecznych, jest zarezerwowane wyłącznie dla partnerów społecznych, rozumianych jako organizacje związków zawodowych i organizacje pracodawców.

Pod pojęciem partnerów społecznych należy rozumieć podmioty, o których mowa w rozdziale 5., podrozdział 5.1., pkt. 1(b)(i) Wytyczne dotyczące realizacji zasady partnerstwa na lata 2021-2027, tj. organizacje pracodawców i pracowników działające na podstawie jednej z następujących ustaw:

- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97),
- ustawy z dnia z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854),
- ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020, poz. 2159).

Będą to w szczególności:

- reprezentatywne organizacje pracodawców i reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,  
- branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone odpowiednio w reprezentatywnych organizacjach pracodawców i w reprezentatywnych organizacjach związkowych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Nie ma możliwości udzielania wsparcia dla partnerów gospodarczych na rozwój ich potencjału (izby gospodarcze, izby rolnicze, instytucje otoczenia biznesu, organizacje badawcze, reprezentanci podmiotów ekonomii społecznej).

Przykładowe kierunki wsparcia potencjału partnerów społecznych:

1. Działania na poziomie organizacji:

- wzmocnienie zasobów ludzkich (rozwój umiejętności pracowników),
- wsparcie dodatkowego zatrudnienia,

- budowanie bazy członkowskiej,
  - kształtowanie postaw i umiejętności liderów/liderek.
2. Działania budujące refleksyjność działania partnerów społecznych:
- zdolność do budowania strategii,
  - ewaluacja i autoewaluacja (rozwój narzędzi, umiejętności, dostępność usług w tym zakresie),
  - dostęp do baz danych i baz wiedzy innych środowisk,
  - zapewnienie możliwości korzystania z ekspertyz, tworzenie banku ekspertów,
  - troska o możliwie najwyższe standardy (etyczne i techniczne) działania.
3. Działania promujące budowanie relacji z innymi sektorami.
4. Działania w zakresie wsparcia i rozwoju partycypacji i rzecznictwa.
5. Działania w zakresie niezbędnego wsparcia technicznego i rozwoju instytucjonalnego (organizational development):
- rozwój kompetencji i narzędzi IT,
  - rozwój kompetencji zarządczych (good governance).

Kończąc wystąpienie Pani Dyrektor wskazała, że na chwilę obecną pozostało jeszcze określenie potrzeb i działań możliwych do realizacji, charakteru projektów, kryteriów wyboru projektów, a także wypracowanie regulaminu oraz terminu naboru projektów.

**Pan Przewodniczący** podziękował za przedstawione informacje i zaproponował by w związku z tym w najbliższych tygodniach zorganizować w trybie roboczym spotkanie organizacji pracowników, pracodawców oraz rzemiosła po to by wspólnie przeanalizować kwestie kryteriów, obszarów i harmonogramu działań.

**Pan Antoni Odzimek** – Związek Rzemiosła Polskiego – zauważył, że kwestie dotyczące rzemiosła podjęte zostaną przez przedstawicieli tej organizacji podczas spotkań Komitetu Monitorującego.

**Pan Przewodniczący** odparł, że niezależnie od spotkań Komitetu, można i warto spotkać się w ramach formuły WRDS.

**Pan Krzysztof Małecki** dodał, że lepiej spotkanie takie zorganizować w późniejszym terminie, gdyż za dwa tygodnie odbywa się posiedzenie Komitetu Monitorującego, a po nim nastąpi cykl szkoleń dla partnerów społecznych, którzy w nim zasiadają. Nawiązał też do prezentacji zauważając, że termin naboru w ramach działania 6.17. został już określony na 17 listopada – 8 grudnia br.

**Pani Sylwia Wojcik** powiedziała, że ten termin dotyczy naboru dla organizacji społeczeństwa obywatelskiego, zaś nabór dla partnerów społecznych, oczywiście dogodny dla wszystkich stron, zostanie dopiero uzgodniony.

**Pan Przewodniczący** w sprawach bieżących poinformował, o przygotowanym przez Pana Zbyszko Pawlaka Kanclerza Wielkopolskiej Łoży Business Centre Club projekcie

ewentualnego stanowiska wspierającego uchwałą nr 10/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia Stanowiska nr 6/2023 w sprawie ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe m.in. pożar. Ponieważ jest to temat jeszcze nie rozpoznany zaproponował by przenieść go na kolejne prezydium WRDS, a jeśli jest szczególnie pilny by procedować go w trybie korespondencyjnym. Na tym spotkanie zakończono.

Oprac. Biuro Obsługi WRDS w Poznaniu  
Przemysław Belka

Jarosław Lange

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Poznaniu