

OPINIA

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu

podjęta w dniu 3 kwietnia 2017 r.

w sprawie *Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim*
na 2017 rok

Na podstawie art. 42 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2015 r. poz. 1240) oraz art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 645, ze zm.), Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Poznaniu opiniuje **pozytywnie** *Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok*, stanowiący załącznik do niniejszej opinii.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok został zaakceptowany przez Konwent Starostów Województwa Wielkopolskiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Poznaniu.

Jacek Silski

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Dialogu Społecznego w Poznaniu



**SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPÓLSKIEGO**

Wojewódzki Urząd Pracy
w Poznaniu

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2017 rok**

Poznań, 2017 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

ul. Szyperska 14

61-754 Poznań

tel. 61 846 38 19

e-mail: wup@wup.poznan.pl

wuppoznan.praca.gov.pl

ISSN 1734-0276

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2017 roku	9
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok	14
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2017 roku.....	15

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

AKO – Aglomeracja Kalisko-Ostrowska

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

GCI – Gminne Centra Informacji

GdM – Gwarancje dla Młodzieży

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty w Poznaniu

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalna Strategia Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MOF – Miejski Obszar Funkcjonalny

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

NEET - młodzi ludzie nie uczący się, nie pracujący i nie szkolący się (Not in Employment, Education or Training)

NGO – Organizacje Pozarządowe

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OWES – Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

PES – podmioty ekonomii społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

PPP – punkty pośrednictwa pracy

PRRP – Powiatowe Rady Rynku Pracy

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – Powiatowe Urzędy Pracy

PT – Pomoc Techniczna

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego

UE – Unia Europejska

UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

WROT - Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne

WRPO 2014+ – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020

WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki

WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej

WWK OHP – Wielkopolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.funduszeuropejskie.gov.pl www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Rozwoju (MR)	www.mr.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	www.power.gov.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020 (WRPO 2014+)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	wuppoznan.praca.gov.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 645, ze zm.) Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014–2020*, która jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski. Składa się z trzech Priorytetów:

Priorytet 1: Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Priorytet 2: Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Priorytet 3: Integracja społeczna i walka z ubóstwem.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą Nr 2839/2016 z dnia 10 listopada 2016 r., Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. Podstawą do opracowania projektu dokumentu były informacje przygotowane przez poszczególnych członków Zespołu z zakresu pracy swoich departamentów lub jednostek w obszarze rynku pracy. W skład Zespołu weszli przedstawiciele:

- a) Departamentu Edukacji i Nauki UMWW,
- b) Departamentu Gospodarki UMWW,
- c) Departamentu Zdrowia UMWW,
- d) Departamentu Polityki Regionalnej UMWW,
- e) Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW,
- f) Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego UMWW,
- g) Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego UMWW,
- h) Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
- i) Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- j) Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP,
- k) Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
- l) Wielkopolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- m) Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- n) Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,
- o) Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,

p) Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego.

Treść niniejszego *Planu* wypracowali również członkowie Zespołu WUP ds. Opracowania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok w zakresie kompetencji ustawowych WUP.

II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2017 roku

Od początku 2016 roku stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim systematycznie malała, z poziomu 6,4% w styczniu i lutym do 5,0% na koniec grudnia 2016 r. Warto podkreślić, iż przez cały 2016 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

Szereg działań podejmowanych przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego w poprzednich latach, będzie kontynuowanych w roku bieżącym. M.in. monitorowanie ogólnopolskiego programu *Praca dla Młodych*, określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach którego młodzi bezrobotni do 30 roku życia, zarejestrowani w PUP oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem, korzystają z tego instrumentu rynku pracy. Rozwiązanie to przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowną umowę z PUP, otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego młodego bezrobotnego. Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, przez minimum 12 miesięcy.

Ww. program stanowi jedną z propozycji poszerzających katalog działań wspierających ludzi młodych w podejmowaniu zatrudnienia w ramach *Gwarancji dla młodzieży*, kompleksowego wsparcia osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawcy i ich pracownicy, chcący zaktualizować lub zdobyć nowe kompetencje zawodowe, odpowiadające potrzebom rynku pracy, nadal będą mogli korzystać ze środków finansowych Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podzielonego przez WUP na wielkopolskie powiaty.

W roku 2017 kontynuowane będą działania aktywizacyjne wobec osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II albo III profilem pomocy, prowadzone przez agencje zatrudnienia. W 2016 roku, w drodze przetargu nieograniczonego, została wyłoniona druga agencja zatrudnienia, która będzie realizowała w Wielkopolsce kolejną edycję działań aktywizacyjnych. Druga edycja obejmie 1 000 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy w Kole, Koninie i we Wrześni.

Dla rynku pracy w Wielkopolsce duże znaczenie nadal będzie miał EFS, w ramach którego realizowane będą programy w perspektywie finansowej 2014-2020 poprzez ogólnokrajowy PO WER oraz WRPO 2014+.

W ramach PO WER Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* realizowane będzie wsparcie bezpośrednie dla osób młodych bez pracy, które będzie przyczyniało się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy. Celem szczegółowym Priorytetu inwestycyjnego 8ii jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach WRPO Osi priorytetowej VI *Rynek Pracy* w ramach Priorytetu inwestycyjnego 8i *Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*, celem szczegółowym jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja działań w tym zakresie ma przyczynić się do wzrostu kompetencji i doświadczeń zawodowych, a tym samym do zwiększenia aktywności na rynku pracy i poziomu zatrudnienia. Wsparcie realizowane w ramach WRPO Osi priorytetowej VII *Włączenie społeczne*, Priorytetu inwestycyjnego 9i *Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie* ma na celu poprawę zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Dzięki wspieraniu rozwoju kompetencji społecznych i zawodowych oraz dążeń do usamodzielnienia ekonomicznego i większego zintegrowania ze społeczeństwem wzrośnie nie tylko liczba osób aktywnie poszukujących pracy, ale także zatrudnionych.

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego obejmie osoby niepracujące wsparciem, w postaci instrumentów aktywizacji zawodowej, np. pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, stażami czy wyposażeniem lub doposażeniem stanowisk pracy. Na wsparcie np. poprzez dotacje na utworzenie działalności gospodarczej lub dodatki relokacyjne, mogą też liczyć osoby zagrożone zwolnieniem, przewidziane do zwolnienia z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika bądź zwolnione. W przypadku przedsiębiorstw i pracowników w nich zatrudnionych, doskonalenie ich kompetencji czy uzyskiwanie kwalifikacji oraz wsparcie procesów adaptacyjnych będzie możliwe w ramach Bazy Usług Rozwojowych. Pilotażowym projektem będzie wykorzystanie narzędzi deinstytucjonalizacji w celu stopniowego ograniczenia usług w ramach opieki instytucjonalnej, a tym samym zwiększenia potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych i zdrowotnych. Kontynuowane będą działania na rzecz zwiększenia dostępności

do dobrej jakości edukacji przedszkolnej, w tym dla dzieci z niepełnosprawnościami, poprzez tworzenie nowych miejsc, rozszerzenie oferty placówek w celu podnoszenia jakości edukacji przedszkolnej oraz wyrównanie stwierdzonych deficytów. Kierunkowane również będą działania na rzecz podniesienia jakości kształcenia, zarówno ogólnego, jak i zawodowego dzieci i młodzieży oraz działania służące zdobywaniu umiejętności i uczenia się przez całe życie, ograniczające i zapobiegające przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz umożliwiające ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia. W dalszym ciągu realizowane będą działania służące dostosowaniu kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, praktyczna nauka zawodu realizowana w ścisłej współpracy z pracodawcami będzie miała ułatwić przechodzenie z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia.

Misją publicznych służb zatrudnienia jest między innymi kreowanie polityki rynku pracy w regionie. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Wielkopolsce wypełnia główny cel polityki zatrudnienia w regionie. Jest nim zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców, warunkujące wzrost konkurencyjności i poprawę jakości życia w regionie. Osiągnięcie tego celu jest możliwe poprzez zwiększenie szans zatrudnienia dla mieszkańców Wielkopolski w wieku produkcyjnym.

Kształt lokalnego rynku pracy zależy od wielu czynników. Do najistotniejszych należy rozwój gospodarczy, przedsiębiorczość mieszkańców regionu, poziom edukacji, wykształcenie młodzieży oraz dopasowanie oferty kształcenia do wymagań rynku pracy. Działania w tym zakresie prowadziły będą podobnie jak w latach ubiegłych Departament Gospodarki UMWW, prowadząc promocję gospodarczą regionu, Wielkopolski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa wspierając rozwój działalności pozarolniczej oraz przedsiębiorczość na obszarach wiejskich. Działania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym wsparcie w podejmowaniu działalności gospodarczej, prowadziły będzie Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW.

Podjęte zostaną także liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich. Ze strony Wielkopolskiej Sieci Biur Karier oraz WUP nastąpi wsparcie dla uczniów, studentów oraz absolwentów, w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienia kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy. Aktywizacja zawodowa młodzieży w tym wsparcie wśród nich przedsiębiorczości, jak i wsparcie grupy NEET w ramach GdM, będzie realizowane między innymi ze strony WUP oraz OHP.

Niezmiernie ważną sferą pomocy będzie realizowanie projektów w obszarze profilaktyki zdrowotnej mieszkańców Wielkopolski. Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz rozwój ekonomii społecznej prowadzone będą głównie przez ROPS, PFRON, Departament Wdrażania EFS UMWW, czy Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW.

Poprzez realizację projektu Departamentu Edukacji i Nauki UMWW „Czas zawodowców BIS - zawodowa Wielkopolska” nastąpi dalsze dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce.

Działania w zakresie wzrostu kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia prowadzi będzie WUW, natomiast za podnoszenie kwalifikacji kadry nauczycielskiej będzie odpowiadało Kuratorium Oświaty. Ponadto KO przyczynia się do wzrostu wiedzy na temat rynku edukacyjnego poprzez upowszechnianie danych z systemu informacji oświatowej.

Zgodne z zaleceniami UE, istotną grupą wsparcia będą osoby długotrwale bezrobotne. Władze europejskie dostrzegły, iż przeciwdziałanie bezrobociu jest najważniejszym wyzwaniem społecznym i że zasadniczą sprawą jest ograniczanie długotrwałego bezrobocia. Tym samym zaakcentowano konieczność wypracowania intensywnych działań na rzecz integracji na rynku pracy osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem¹.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok, jest czwartym opracowaniem planistycznym, proponującym zestaw działań dla realizacji *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Dokument ten określa podstawę działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego oraz partnerów rynku pracy w Wielkopolsce we wskazanym okresie programowania w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia.

Przy określaniu zadań przez instytucje zaangażowane w działania na rzecz rynku pracy uwzględniane były priorytety sformułowane w *Strategii* naszego województwa w ramach kreowania polityki zatrudnienia.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera rozdział IV. *Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2017 roku*.

¹ Zalecenie Rady (UE) z dnia 15 lutego 2016 r. w sprawie integracji osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy (2016/C 67/01)

W 2017 roku na działania zaplanowane do realizacji w obszarze regionalnego rynku pracy, w ramach niniejszego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim, planuje się przeznaczyć środki zarówno europejskie, jak i krajowe czy środki własne poszczególnych instytucji w ramach wskazanych priorytetów. Jednocześnie każda z instytucji wchodząca w skład Zespołu tworzącego niniejszy dokument charakteryzuje się indywidualną specyfiką funkcjonowania, co skutkuje odrębnym zakresem czasowym planowania środków finansowych, w szczególności dotyczy to projektów finansowanych ze środków unijnych.

Działania w ramach *Priorytetu 1. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców*, będą realizowane poprzez wspieranie aktywności osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, trwałą aktywizację ludzi młodych poszukujących zatrudnienia, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia, wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego, przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie i wspieranie aktywności zawodowej osób starszych. Na ww. cel planuje się przeznaczyć największą ilość środków finansowych, tj. ponad 1,2 mld zł.

Na *Priorytet 2. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne*, gdzie nacisk kładzie się na wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach, zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy, planuje się przeznaczyć niewiele ponad 220 mln zł.

Priorytet 3. Integracja społeczna i walka z ubóstwem, który zakłada ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego, wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze oraz działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją, przewiduje do realizacji zadania na łączną kwotę blisko 500 mln zł.

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok

1. Zarządzanie

Ważna rola w realizacji *Planu*, oprócz podmiotów wchodzących w skład regionalnego Zespołu, spoczywać będzie również na agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą akademickie biura karier, ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP. Dokument ten, po zaopiniowaniu przez WRRP, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Poznaniu i przyjęciu przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego, zostanie przekazany do MRPiPS, instytucji rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej WUP: wuppozn.praca.gov.pl, w zakładce Rynek pracy/Publikacje urzędu.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Narzędziem monitorowania *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020* jest przygotowywane corocznie sprawozdanie z realizacji *Planu*.

Zbieranie danych od członków Zespołu z realizacji zadań nastąpi na przełomie stycznia i lutego 2018 roku zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie istotne informacje o podjętych działaniach, ich rezultatach, wydatkowanych środkach finansowych oraz zaleceniach na następny rok.

Na podstawie formularzy sprawozdawczych nadesłanych przez członków Zespołu opracowane zostanie *Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2017 rok*, które, po zaopiniowaniu przez WRRP oraz Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w Poznaniu, WUP przedłoży Zarządowi Województwa Wielkopolskiego, a następnie przekaże do wiadomości do Departamentu Rynku Pracy MRPiPS.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2017 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców							
1.1 Wsparcie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	WUP	Nadzór nad wydatkowaniem środków FP przez samorządy powiatowe Wielkopolski	Nadzór nad środkami FP podzielonymi pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski, na finansowanie programów i zadań (art. 150f ustawy) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na realizację PO WER 2014-2020 oraz WRPO 2014+.	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	247 783 600,00 w tym 81 313 100,00 na art. 150f	FP	Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
		Wspieranie PUP w pozyskaniu dodatkowych środków FP z rezerwy MRPiPS.	Opiniowanie i rekomendowanie wniosków PUP przez Marszałka Województwa Wielkopolskiego.		-	FP	Zmniejszenie skutków bezrobocia i powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w PUP.
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Monitoring będący rozszerzeniem podstawy statystycznej zawartej w półrocznym sprawozdaniu MRPiPS-07. Opracowanie analizy <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2016 roku</i>	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści, WRRP, PRRP, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy.	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu sytuacji na rynku pracy osób niepełnosprawnych, Przybliżenie problematyki tych osób pracodawcom oraz pracownikom instytucji rynku pracy.
		Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2016 roku</i> 2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2015/2016 na rynku pracy</i> 3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2016 rok</i> 4. <i>Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, GCI, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie i upowszechnienie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez upowszechnienie raportów z badań i analiz oraz zamieszczenie ich w wersji elektronicznej na stronach internetowych WUP.
			-	FP			
			-	-			
			-	FP			

		<p><i>w 2016 roku</i></p> <p>5. Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2016 roku</p> <p>6. Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2016 roku</p> <p>7. Biuletyn Informacyjny WUP.</p> <p>8. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych</p> <p>9. Biuletyn Informacyjny poświęcony wdrażanej przez WUP I Osi Priorytetowej PO WER.</p>		-	-	
	Współdziałanie z WRRP	WUP prowadzi obsługę WRRP, która jest organem doradczo-opiniującym Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach polityki rynku pracy.	SWW, samorzady powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne	-	budżet WUP/FP	<p>Podejmowanie uchwał dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (na wniosek Wojewody zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).</p> <p>Opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji, współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego oraz coroczne określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników</p> <p>Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy.</p>
	Wspieranie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej w ramach sieci EURES poprzez: informowanie poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w EOG, organizacja targów	Organizacja 3 projektów rekrutacyjnych dla pracodawców zagranicznych (np. Hiszpania, Niemcy).	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy.	-	-	<p>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.</p> <p>Pozyskanie min. 100 miejsc pracy od 3 zagranicznych pracodawców.</p> <p>Znalezienie zatrudnienia przez min. 20 poszukujących pracy.</p>

	pracy, rekrutacji, wymianę informacji, szkolenia, współpracę z PUP i ABK	Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników z zagranicy.	-	-	Pozyskanie min. 300 ofert pracy (ok. 1500 wakatów). Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: ok. 2000. Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 200. Znalezienie zatrudnienia przez min. 20 poszukujących pracy.
		Organizacja spotkań w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy.	Sygnatariusze Partnerstwa.	5 000,00	FP	Liczba spotkań: 2
		Uczestnictwo w konferencjach/seminariach/szkoleniach/targach pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy.	Europass, Eurodesk, Europedirect, WUP, PUP.	1 000,00	Budżet WUP	Liczba spotkań: 5 Liczba uczestników: 200
		Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z biurami Karier).	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego.	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 3
		Organizacja szkolenia/grupy roboczej dla pracowników PUP oraz Oddziałów Zamiejscowych WUP w Poznaniu oraz pracowników OHP zajmujących się tematyką EURES.	Pracownicy PUP, Pracownicy WUP, Pracownicy OHP.	300,00	Budżet WUP	Liczba szkoleń/grup roboczych: 1 Liczba uczestników: ok. 40
		Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe.	Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK.	-	-	Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50. <i>(dane szacunkowe organizatora-uczelni wyższej)</i>
		Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju.	Powracający do kraju - poszukujący pracy.	-	-	Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 1 Liczba uczestników: min. 3
	Poradnictwo zawodowe	Usługi doradcze w formie indywidualnych konsultacji zawodowych (w tym diagnostyka psychologiczna) oraz zajęć grupowych dla klientów odczuwających trudności na rynku pracy. Wzmocnienie zasobów klientów, wspieranie ich w przełamywaniu indywidualnych barier.	Osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy. Osoby odczuwające szczególne trudności na rynku pracy.	20 000,00	FP	Zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. Wzrost skuteczności w podejmowaniu działań przez osoby znajdujące się w trudnej

			Udzielanie klientom psychologicznego wsparcia oraz kształtowanie i wzmocnianie aktywnych postaw w życiu codziennym i zawodowym.				sytuacji na rynku pracy. Rozwój umiejętności przyczyniających się do utrzymania zatrudnienia.
	Szkolenia		Organizowanie szkoleń dla doradców klienta, doradców zawodowych pracujących w bezpośredniej obsłudze osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia rozwijające i doskonalące warsztat pracy pracowników PUP. - Szkolenia w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy – metody rekomendowane przez MRPiPS 	Doradcy klienta, doradcy zawodowi	1 850,00	FP	Rozwój kompetencji kadry świadczącej usługi na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
					Kwota określona zostanie przez MRPiPS	FP	
	Monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych oraz realizacja badań i analiz rynku pracy w Wielkopolsce	Pozyskiwanie danych z powiatów, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy oraz systematyczne dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy na ten temat, w tym opracowanie publikacji: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Biuletyn Informacyjny WUP(12 zeszytów)</i> • <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i> • <i>Publikacja z badań własnych (2 zeszyty)</i> 		SWW, samorzady powiatowe, PSZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, instytucje edukacyjne, uczniowie szkół gimnazjalnych, organizacje wspierające przedsiębiorczość, organizacje wspierające zatrudnianie młodzieży, organizacje samorządu gospodarczego, biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe	27 000,00	FP	Poprawa jakości systemu analiz i monitoringu zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce. Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy oraz rozpowszechnienie informacji nt. sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez bieżącą aktualizację strony internetowej WUP, publikację badań, analiz i raportów.
	Osie priorytetowe 6 i 8 badanie inteligentnych specjalizacji zawartych w Regionalnej Strategii Innowacji 2015 – 2020	Realizacja badań: <ul style="list-style-type: none"> • Branża IT na wielkopolskim rynku pracy – badanie zlecone wspomaganie ekspertem branży. IT to branża przyszłościowa, popyt na specjalistów rośnie stąd konieczność określenia jej stanu i potrzeb oraz kierunków rozwoju jako inteligentnej specjalizacji. • Kondycja i potrzeby wielkopolskich pracobiorców – badanie własne WUP wspomaganie ekspertem zewnętrznym. Na potrzeby badania zlecone będą badania 		SWW, samorzady powiatowe, WRZ, PRZ, parlamentarzyści, placówki oświatowe, instytucje rynku pracy, PUP, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	15 000,00	PT WRPO 2014-2020	
					165 000,00	PT WRPO 2014-2020/FP	
					140 000,00	PT WRPO 2014-2020	

		<p>Monitorowanie lokalnych rynków pracy</p> <p>Monitorowanie polityk publicznych w ramach sieci WROT</p>	<p>terenowe. Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy, tzw. „rynek pracownika” wymaga m.in. określenia warunków zatrudnienia i oczekiwań pracowników.</p> <p>Realizacja badań własnych w powiatach, w tym tematycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Badanie dot. stanu i oceny programu „Praca dla młodych”</i> • <i>Jakość i charakterystyka ofert pracy zgłaszanych do PUP</i> • <i>Ocena badania II edycji „Barometr zawodów”, propozycja podniesienia jakości badania</i> • <i>Średni czas poszukiwania pracy w wielkopolskich powiatach</i> • <i>Badanie pn. „Formy współpracy ponadgimnazjalnych szkół zawodowych z pracodawcami” z uwzględnieniem potencjału klas patronackich</i> <p>Raportowanie bieżących prac w ramach wsparcia zarządzania strategicznego i wdrażania WRPO 2014+</p> <p>Opracowanie wkładów merytorycznych z zakresu rynku pracy dla potrzeb DRP-I-1 /WROT</p> <p>Rozpowszechnianie informacji o rynku pracy, uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dystrybucję publikacji • organizację konferencji podsumowującej badanie branżowe zrealizowane przez WUP • udział w zewnętrznych konferencjach i seminariach wraz z prezentowaniem dorobku badawczego. • bieżącą aktualizację strony internetowej WUP 						<p>Zgodnie z planem sieci WROT, który będzie określony w I kwartale 2017r.</p> <p>Wsparcie informacyjne podmiotów rynku pracy, określenie potrzeb i zdefiniowanie rozwiązań wpływających na rozwój branży.</p>
WUP	Zlecenie działań	a) zakończenie I edycji działań		osoby długotrwale	12 445 000,00	5000,00	FP	aktywizacja zawodowa	

	aktywizacyjnych na rzecz osób długotrwale bezrobotnych agencjom zatrudnienia	aktywizacyjnych, skierowanych do 1500 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy w Czarnkowie, Kaliszu, Poznaniu, Słupcy i Wągrowcu – rozliczenie warunków umowy, b) kontynuacja rozpoczętej w 2016 r. drugiej edycji działań aktywizacyjnych, skierowanych do 1 000 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy w Kole, Koninie i Wrześni	bezrobotne z ustalonym II albo III profilem pomocy			uczestników działań aktywizacyjnych - doprowadzenie do zatrudnienia zgodnie z zawartymi w umowach wskaźnikami skuteczności zatrudnieniowej i utrzymania w zatrudnieniu
	PO WER <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania gwarancji dla młodzieży</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Tryb pozakonkursowy realizowany przez PUP.	Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)</i> w ramach PI 8ii PO WER. Celem interwencji jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Wsparcie będzie realizowane przez PUP w zakresie instrumentów i usług rynku pracy wynikających z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych.	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.	Limit FP na rok 2017 dotyczący Poddziałania 1.1.1 PO WER 72 984 265,00	EFS/FP	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 50 584
	PO WER <i>PI 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi</i>	Interwencja zaplanowana w ramach Działania przyczynia się do realizacji celu szczegółowego: <i>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)</i> w ramach PI 8ii PO WER. Wsparcie będzie polegało na	Osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w	Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim</i>	EFS/BP/ wkład własny beneficjenta	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 859 Liczba osób biernych

		<p><i>młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażania gwarancji dla młodzieży</i></p> <p>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p> <p>Tryb konkursowy</p> <p>Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok.</i></p>	<p>zapewnieniu zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia, adekwatnego do sytuacji i potrzeb osób młodych w zakresie aktywizacji zawodowej.</p>	<p>urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.</p>	<p><i>na 2015 rok.</i></p> <p>W roku 2017 planowana jest dalsza kontraktacja środków z konkursu z 2015 r.</p>		<p>zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie – 4 047</p>
		<p>WRPO 2014+ PI 8i</p> <p><i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i></p> <p>Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe</p>	<p>Wzrost zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP zakwalifikowanych do profilu pomocy I lub profilu pomocy II, należących do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej. 	<p>Osoby powyżej 29 roku życia pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i 	<p>Planowany limit FP na rok 2017 dotyczący Działania 6.1 WRPO 2014+ 43 899 757,00 zł</p>	<p>EFS/FP</p>	<p>Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020</p> <p>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie - 59 138</p>

		<p>realizowane przez PSZ</p> <p>WRPO 2014-2020 <i>PI 8i</i> <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwanie bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i> Działanie 6.2 Aktywizacja zawodowa</p> <p>Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok</i> oraz nowy konkurs.</p>	<p>Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>więcej.</p> <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo defaworyzowane na rynku pracy powyżej 29 roku życia z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwanie bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami - osoby o niskich kwalifikacjach, - osoby w wieku 50 lat i więcej.</p>	<p>Kontynuacja konkursu, ujętego w <i>Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok</i>. W roku 2017 planowana jest dalsza kontraktacja środków z konkursu z 2015 r. Nowy konkurs Alokacja konkursu z 2017 r. to 106 504 000,00</p>	<p>EFS/BP/wkła d własny beneficjenta</p>	
	ROPS	ZAZ	<p>Dofinansowanie kosztów działania ZAZ ze środków PFRON będących w dyspozycji SWW</p>	<p>Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)</p>	7 844 000,00	ROPS	<p>Dofinansowanie kosztów działania ZAZ. ZAZ tworzy się celem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, a także poprzez rehabilitację zawodową i społeczną, przygotowania niepełnosprawnych pracowników do funkcjonowania w otwartym środowisku oraz pomocy w realizacji pełnego, niezależnego,</p>

							<p>samodzielnego i aktywnego na miarę ich indywidualnych możliwości życia. Tak więc dofinansowanie Zakładów ma główny cel : rehabilitacja zawodowa jak i społeczna zatrudnionych w nich osób niepełnosprawnych. Poza efektami społecznymi (funkcjonowanie w otwartym społeczeństwie, aktywne w miarę możliwości codzienne życie), istotnym elementem jest tak prowadzona rehabilitacja zawodowa, której uwieńczeniem jest "wyjście pracownika" (osoby niepełnosprawnej) poza zakład aktywności zawodowej i zatrudnienie tej osoby na otwartym rynku pracy. To jest końcowy efekt wspomnianej rehabilitacji, a tym samym końcowy efekt zasilania finansowego (dofinansowania) zakładu aktywności zawodowej.</p>
		ZAZ	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ ze środków budżetu SWW	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)	871 744,00	ROPS	Dofinansowanie kosztów działania ZAZ j.w.
		Działanie 7.1. <i>Aktywna integracja</i> Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja – projekty konkursowe WRPO 2014+	Aktywizacja społeczno-zawodowa 200 osób zagrożonych wykluceniem społecznym, poprzez wdrożenie instrumentów aktywnej integracji przy jednoczesnym nawiązywaniu współpracy międzysektorowej przy wykorzystaniu	Osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna	Budżet projektu wynosi: 3 397 135,08, z czego wkład własny lidera i partnerów to:	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w	W ramach projektu przewiduje się podjęcie działań w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych

	Projekt „Sieć dobrego wsparcia”. Liderem projektu jest Wielkopolskie Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, partner projektu: ROPS w Poznaniu	działań sieciujących.		172 237,25, dofinansowanie UE: 3 224 897,83	ramach WRPO 2014+	wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.
	Działanie 7.1. <i>Aktywna integracja</i> Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja – projekty konkursowe WRPO 2014+ Projekt „Aktywna integracja w powiecie złotowskim”. Liderem projektu jest Fundacja AKME, partner projektu: Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jastrowiu, Wielkopolski Związek Pracodawców LEWIATAN, ROPS w Poznaniu	Aktywizacja społeczno – zawodowa 120 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia dzięki wsparciu Partnerów projektu do 2018 roku oraz nawiązanie współpracy międzysektorowej poprzez działania sieciujące.	Osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna	Budżet projektu wynosi: 1 443 822,00, z czego wkład własny lidera i partnerów to: 72 244,25, dofinansowanie UE: 1 371 577,75	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	W ramach projektu przewiduje się podjęcie działań w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.
	Działanie 7.1. <i>Aktywna integracja</i> Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja – projekty konkursowe WRPO 2014+ Projekt „Rozwój Usług Aktywnej Integracji w Subregionie Kaliskim”. Liderem projektu jest Gminny Ośrodek Polityki Społecznej w Gołuchowie, partnerami projektu: Miejsko-Gminny Ośrodek Polityki Społecznej w Pleszewie, Fundacja AKME, ROPS w Poznaniu	Integracja i aktywizacja społeczno – zawodowa osób, rodzin, grup, środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz nawiązanie współpracy międzysektorowej poprzez działania sieciujące.	Osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, otoczenie, społeczność lokalna	Budżet projektu wynosi: 2 699 624,43, z czego wkład własny lidera i partnerów to: 135 199,53, dofinansowanie UE: 2 564 424,90	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	W ramach projektu przewiduje się podjęcie działań w obszarze integracji i aktywizacji społeczno – zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.
	Działanie 7.1. <i>Aktywna integracja</i> Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja –	Wzrost szans na rynku pracy 118 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z subregionu piłskiego (z wyłączeniem powiatu złotowskiego)	Osoby w trudnej sytuacji życiowej, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy,	Budżet projektu wynosi: 1 932 081,00, z czego wkład	Projekt współfinansowany ze środków	W ramach projektu przewiduje się podjęcie działań w obszarze integracji i aktywizacji społeczno –

		projekty konkursowe WRPO 2014+ Projekt „Na ścieżce reintegracji – działania sieciujące w subregionie pilskim”. Liderem projektu jest Fundacja Nowy Horyzont, partner projektu: ROPS w Poznaniu	poprzez rozwój systemu usług aktywnej integracji.	otoczenie, społeczność lokalna	własny lidera i partnerów to: 96 604,05, dofinansowanie UE: 1 835 476,95	europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	zawodowej skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ich otoczenia poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej oraz działań o charakterze środowiskowym.
	WUW	Podnoszenie kwalifikacji pracowników powiatowych urzędów pracy	Organizacja szkoleń/warsztatów mających na celu podniesienie kwalifikacji i jakości pracy pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu Wielkopolski	Pracownicy powiatowych urzędów pracy z terenu Wielkopolski	bd	FP/środki własne	Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP a przez to poprawa jakości oferowanych usług
1.2 Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia	WUP	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	<p>Wsparcie i promocja programu GdM poprzez zamieszczanie aktualnych informacji na stronie internetowej (http://wuppoznan.praca.gov.pl/gwarancje-dla-mlodziezy) oraz bieżący monitoring</p> <p>Promocja aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizację Drzwi Otwartych Punktu kontaktowego POWER 2014-2020 w siedzibie WUP w Poznaniu (cztery razy w roku), - reklamę radiową w regionalnej/lokalnej rozgłośni radiowej na obszarze województwa wielkopolskiego – spot poświęcony wsparciu udzielanemu osobom młodym w ramach Osi priorytetowej I POWER, - reklamę prasową informującą o możliwości skorzystania z bezpłatnych porad Punktu kontaktowego POWER 2014-2020 WUP w Poznaniu, zachęcającą osoby młode do skorzystania ze wsparcia EFS, - realizację kampanii informacyjno-promocyjnej POWER – reklamy w citylightach na przystankach komunikacji miejskiej oraz wewnątrz tramwajów i autobusów poruszających się po Poznaniu, - stoisko informacyjne POWER podczas Targów Edukacyjnych w Poznaniu. 	Potencjalni uczestnicy projektów (młodzież w wieku 15-29 lat) z terenu województwa wielkopolskiego.	-	-	
					1 000,00 zł	PT PO WER	
					25 000,00 zł	PT PO WER	
					10 500,00 zł	PT PO WER	
					90 000,00 zł	PT PO WER	
					4 000,00 zł	PT PO WER	
						-	Poprawa skuteczności

			Obsługa merytoryczna ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również nie zarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych			funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników ABK. Utrwalenie znaczenia wejścia młodzieży na rynek pracy
	Zwiększanie możliwości nabycia doświadczenia zawodowego poprzez realizację ofert pracy sezonowej dla uczniów, studentów oraz absolwentów.	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1 <i>Działania:</i> Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z biurami Karier). Realizacja projektów rekrutacyjnych dla animatorów do Hiszpanii. Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe.	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego. Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy. Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy.	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50.	
	Poradnictwo zawodowe	Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej obejmujące zagadnienia związane z możliwościami wejścia młodych ludzi na rynek pracy, poprzez określanie zainteresowań zawodowych, tworzenie planów kariery zawodowej, zdobywanie wiedzy o lokalnym rynku pracy. Współpraca z Akademickimi biurami Karier, szkołami.	młodzież ucząca się, absolwenci	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania własnych potrzeb zawodowych, kompetencji, planowania rozwoju zawodowego. Wzrost wiedzy dotyczącej rynku pracy	
	PO WER PI 8ii Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1		Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
	PO WER PI 8ii Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1						

Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej na rzecz młodych rolników - Premie dla młodych rolników w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	Premia przyznawana jest na realizację biznesplanu w przejmowanych gospodarstwach rolnych i może zostać przeznaczona na inwestycje w środki trwałe, zakup obrotowych środków produkcji dotyczących działalności rolniczej lub przygotowanie do sprzedaży produktów rolnych wytwarzanych w gospodarstwie. Inwestycje w środki trwałe muszą stanowić wartość równą co najmniej 70% kwoty pomocy. Premia w wysokości 100 tys. złotych będzie wypłacana w dwóch ratach: I - w wysokości 80% - po spełnieniu przez beneficjenta, w terminie 9 miesięcy od dnia doręczenia decyzji o przyznaniu pomocy, warunków z zastrzeżeniem których została wydana ww. decyzja; II - w wysokości 20% - po realizacji biznesplanu.	Pełnoletnie osoby fizyczne, które po raz pierwszy rozpoczynają samodzielne prowadzenie gospodarstwa rolnego jako kierujący gospodarstwem, stały się właścicielem lub objęły prowadzenie gospodarstwa rolnego, posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe.	38 240 000,00	EFRR/środki krajowe	Stymulowanie zmian strukturalnych w sektorze rolnym przez ułatwienie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez osoby młode o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych
Departament Gospodarki UMWW	Warsztaty pobudzające przedsiębiorczość	Kompleksowa organizacja warsztatów zachęcających do zakładania własnej działalności gospodarczej (realizacja II Programu Strategicznego RSI „Innowacyjne przedsiębiorstwa”)	80-100 osób, w przedziale wieku 25-44 lat, zamierzających prowadzić samodzielną działalność gospodarczą	140 000,00	UMWW 100%	Celem warsztatów będzie: 1. zapoznanie uczestników z budową niskokosztowych modeli biznesowych dostosowanych do warunków lokalnych oraz potencjalnych nisz rynkowych; 2. przedstawienie psychologicznych warunków prowadzenia działalności gospodarczej – motywacji do osiągnięcia sukcesu rynkowego; 3. zmotywowanie uczestników do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
WWK OHP	Organizowanie konkursów, pokazów, turniejów i olimpiad zawodowych.	Utrzymywanie stałej współpracy z pracodawcami, władzami samorządowymi oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz młodzieży w celu wypracowania najlepszych rozwiązań systemowych podnoszących jakość kształcenia zawodowego.	Młodzież w wieku 15-18 lat.	25 000,00	Budżet OHP	Osiągnięcie przez młodzież samodzielności zawodowej.

		<p>Aktywizacja zawodowa młodzieży – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy</p>	<p>Poradnictwo i informacja zawodowa Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się, propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe).</p> <p>Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana przez Młodzieżowe Centra Kariery (MCK) – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.).</p> <p>Usługi pośrednictwa pracy Młodzieżowego Biura Pracy i Punkty Pośrednictwa Pracy - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów.</p>	<p>Młodzież w wieku 15-25 lat w tym uczestnicy OHP, osoby z grupy NEET, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym .</p>	45 000,00	FP	<p>Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 55,000 uczestników (MCIZ i MCK).</p> <p>Objęcie usługami z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy 6.000 uczestników.</p> <p>Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 16.000 osób (MBP i PPP).</p> <p>Pozyskanie ok. 12.000 miejsc pracy (MBP i PPP).</p> <p>Zorganizowanie ok. 200 giełd pracy (MBP i PPP).</p>
	Biuro Karier UAM	Targi pracy/ szkolenia przygotowujące do wejścia na rynek pracy/ indywidualne porady doradcze	Udzielanie wsparcia osobom kończącym uczelnie wyższe w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.	Osoby studiujące i absolwentom uczelni wyższych			Udzielenie wsparcia osobom studiującym i absolwentom uczelni wyższych w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy.
1.3 Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia	WUP	<p>PO WER PI 8ii Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1</p> <hr/> <p>PO WER PI 8ii Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1</p>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				

		WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.1					
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Poddziałanie 6.3.1 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość	Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące: 1. diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji), 2. szkolenia lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, 3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 4. wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych) lub pomostowe wsparcie finansowe. W ramach konkursu przewiduje się również wsparcie projektów zgodnych z Mandatem Terytorialnym poszczególnych OSI Ośrodków Subregionalnych.	Osoby bezrobotne, bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - kobiety, - osoby z niepełno- sprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach. WYKLUCZENIA: - osoby zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, - rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	69 983 918,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 334 szt. - Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (specyficzny) - 92%.	
	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Kontynuacja działania z 2016 r. Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące: 1. diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji), 2. szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej,	Osoby bezrobotne, bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami,	5 431 529,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 103 szt., - Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu	

		<p>Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 4. wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych).</p>	<p>- osoby o niskich kwalifikacjach.</p> <p>WYKLUCZENIA: - osoby zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, - rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>			(specyficzny) - 92%.
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw</p> <p>Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Poddziałanie 6.3.2 Samozatrudnienie i przedsiębiorczość w ramach ZIT dla rozwoju AKO</p>	<p>Wsparcie na rzecz osób chcących założyć pozarolniczą działalność gospodarczą obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. diagnozę kompetencji zawodowych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (obowiązkowy element rekrutacji), 2. szkolenia i/lub doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej, 3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 4. wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych). 	<p>Osoby bezrobotne, bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej z jednej z poniższych grup: - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach.</p> <p>WYKLUCZENIA: - osoby zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzące działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających</p>	10 769 412,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 149 szt., - Odsetek przedsiębiorców pozytywnie oceniających wsparcie rozwojowe otrzymane po utworzeniu działalności gospodarczej w ramach programu (specyficzny) - 92%.</p>

				dzień przystąpienia do projektu, - rolnicy inni niż wskazani w art. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.			
Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Wsparcie inwestycji w tworzenie i rozwój działalności pozarolniczej - Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	Wsparcie do 50% kosztów kwalifikowalnych, do 500 000,00 PLN w okresie realizacji Programu. Pomoc przyznawana na zakup maszyn rolniczych, które przede wszystkim będą używane w celu prowadzenia działalności gospodarczej zapewniającej dochód. Wnioskodawca będzie deklarować obowiązek dokumentowania świadczenia usług rolniczych – zabezpieczenie przed ryzykiem tworzenia sztucznych warunków w celu uzyskania wsparcia.	Osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, prowadząca działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych przez co najmniej dwa lata przed złożeniem wniosku o przyznanie pomocy.	185 000 000,00 <i>Kwota wynikająca ze złożonych w terminie 31.10.2016r. – 29.11.2016r. wniosków o przyznanie pomocy – na dzień 29.12.2016r. brak informacji o limicie środków dla województwa wielkopolskiego)</i>	EFRRROW/ środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.	
	Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich – Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020	Premia przyznawana jest na rozpoczęcie prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej poprzez realizację biznesplanu i może zostać przeznaczona na: budowę lub modernizację obiektów budowlanych, zakup lub instalację nowych maszyn, urządzeń, sprzętu komputerowego. Premia w wysokości 100 tys. złotych może być przyznana danemu podmiotowi tylko raz i będzie wypłacana w dwóch ratach: I - w wysokości 80% - po wydaniu decyzji o przyznaniu pomocy; II - w wysokości 20% - po weryfikacji realizacji założeń biznesplanu.	Osoba fizyczna, której miejsce zamieszkania mieści się w gminie wiejskiej, gminie miejsko-wiejskiej lub miejskiej (z wyłączeniem miast powyżej 5 tysięcy mieszkańców): 1) Pełnoletni rolnik, małżonek rolnika lub domownik, który podlega ubezpieczeniu w KRUS w pełnym zakresie z mocy ustawy, 2) Beneficjent poddziałania „Płatności na rzecz rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi”	89 500 000,00	EFRRROW/ środki krajowe	Tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocja zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich poprzez podejmowanie przez rolników, domowników i małżonków rolników pozarolniczej działalności gospodarczej.	
	Wsparcie inwestycji w przetwarzanie produktów rolnych, obrót nimi lub ich	Refundacja do 50% poniesionych kosztów kwalifikowalnych operacji. Pomoc przyznaje się i wypłaca do wysokości limitu, który w okresie realizacji	1) Osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca	11 500 000,00	EFRRROW/ środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku	

		<p>rozwój – Przetwórstwo i marketing produktów rolnych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020</p>	<p>Programu wynosi 300 000 zł.</p> <p>Pomoc może być przyznana, jeżeli projekt objęty wnioskiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dotyczy przetwórstwa i wprowadzenia do obrotu produktów rolnych; - polega na modernizacji lub budowie zakładu przetwórstwa produktów rolnych lub infrastruktury handlu produktami rolnymi; - spełnia wszystkie wymagania określone przepisami prawa, mające do niej zastosowanie (m.in. higieniczno-sanitarne, ochrony środowiska i dobrostanu zwierząt); - nie jest finansowany z udziałem innych środków publicznych. 	<p>osobowości prawnej, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wykonuje działalność gospodarczą w zakresie przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych; - działa jako przedsiębiorca prowadzący mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwo; <p>lub</p> <p>2) Rolnik będący osobą fizyczną, domownik lub małżonek rolnika, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie; - rozpoczyna wykonywanie działalności gospodarczej w zakresie przetwarzania produktów rolnych. 			<p>pracy poprzez wsparcie tworzenia i rozwoju działalności gospodarczej w zakresie przetwórstwa produktów rolnych</p>
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	<p>Działanie 1.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego” WRPO 2014+</p>	<p>Wsparcie usług skierowanych do nowo powstałych przedsiębiorstw, szczególnie w początkowym etapie rozwoju działalności gospodarczej oraz tworzenie warunków rozwoju przedsiębiorczości dzięki kompleksowemu przygotowaniu infrastruktury rozwoju gospodarczego oraz wsparciu instytucji otoczenia biznesu. W 2016 r. wybrano do dofinansowania 10 projektów na kwotę dofinansowania 4,3 mln zł. W 2017 r. kontynuowane będzie podpisywanie umów i wypłata środków Beneficjentom wybranym w konkursach już rozstrzygniętych.</p>	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz inni przedsiębiorcy, bez względu na formę prawną, którzy nie działają dla zysku lub przeznaczają go na cele statutowe oraz prowadzą działalność służącą tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.</p>	<p>W 2016 r. ogłoszono 3 konkursy na łączną kwotę dofinansowania 125 000 000,00. Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowane są 2 konkursy w III kwartale 2017 r. na łączną kwotę dofinansowania 65 000 000,00.</p>	EFRR	<p>Wzmocnienie konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, wzrost liczby nowych inwestycji oraz zwiększona promocja przedsiębiorczości a w konsekwencji wzrost zatrudnienia.</p>	
	<p>Działanie 1.4 „Internacjonalizacja gospodarki regionalnej” WRPO 2014+</p>	<p>Wsparcie działań mających na celu zwiększenie poziomu handlu zagranicznego sektora MŚP, a co za tym idzie większe umiędzynarodowienie regionalnej gospodarki, co spowoduje wzrost konkurencyjności oraz szybszy rozwój wielkopolskich przedsiębiorstw. W 2016 r. wybrano do dofinansowania 111 projektów na kwotę dofinansowania 56,6 mln zł. W 2017 r. kontynuowane będzie podpisywanie umów i wypłata środków Beneficjentom wybranym w</p>	<p>Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.</p>	<p>Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. nie planuje się konkursów w 2017 r.</p>	EFRR	<p>Dostosowanie MŚP do potrzeb międzynarodowych rynków zbytu oraz zwiększenie ich aktywności na rynkach międzynarodowych. Zwiększona liczba umów podpisywanych przez wielkopolskich przedsiębiorców z partnerami zagranicznymi, a w konsekwencji wzrost międzynarodowej wymiany gospodarczej. W dalszej kolejności</p>	

			konkursach już rozstrzygniętych.				przełoży się to na poprawę atrakcyjności regionu oraz wzrost zatrudnienia.
		Działanie 1.5 „Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw” WRPO 2014+	Zwiększone zastosowanie innowacji w przedsiębiorstwach sektora MŚP poprzez wzmocnienie aktywności inwestycyjnej. Wsparcie sektora dzięki takim działaniom jak podniesienie poziomu innowacyjności, eko-innowacje, efektywność energetyczna oraz rozpowszechnianie wykorzystania technik informacyjno-komunikacyjnych. W 2016 r. wybrano do dofinansowania 413 projektów na kwotę dofinansowania 502,9 mln zł. W 2017 r. kontynuowane będzie podpisywanie umów i wypłata środków Beneficjentom wybranym w konkursach już rozstrzygniętych.	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.	Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowany jest I konkurs w II kwartale 2017 r. na kwotę dofinansowania 60 000 000,00.	EFRR	Zwiększenie aktywności inwestycyjnej przedsiębiorców oraz poziomu innowacyjności postrzeganych jako kluczowe czynniki wpływające na rozwój gospodarki. Rozwój segmentu przedsiębiorstw tworzących „zielone” miejsca pracy.
	Departament Gospodarki UMWW	Promocja inwestycyjna regionu	Departament prowadzi działania promocyjne terenów inwestycyjnych zmierzające do zachęcania potencjalnych inwestorów do rozpoczęcia działalności gospodarczej na terenie Wielkopolski poprzez: - opiniowanie rozszerzeń Specjalnych Stref Ekonomicznych; - rozbudowę Elektronicznej Bazy ofert Inwestycyjnych - obsługę inwestorów poprzez COIE	Potencjalni inwestorzy zagraniczni i krajowi	-	UMWW, WRPO 2014 +	Zwiększenie liczby firm z kapitałem zagranicznym działających na terenie województwa; Wzrost liczby firm w województwie; Wzrost zatrudnienia w województwie
	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UM WW	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, poddziałanie 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”, Program operacyjny „Rybacko i Morze”, działanie „Realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność” objętych Priorytetem 4 Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej	Jednym z zakresów możliwych do zrealizowania w PROW 2014-2020 jest rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej. W ramach PO Rybacko i Morze tworzenie miejsc pracy realizowane jest w ramach celów: podnoszenie wartości produktów, tworzenie miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury oraz wspieranie różnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenie miejsc pracy na obszarach rybackich i obszarach akwakultury.	O pomoc na podejmowanie działalności w ramach PROW ubiegać się mogą pełnoletnie osoby fizyczne, które są obywatelami państwa członkowskiego UE i mieszkają na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju (LSR). Wsparcie na rozwijanie działalności mogą uzyskać podmioty prowadzące mikro lub małe przedsiębiorstwo. Wsparcie w ramach PO Rybacko i Morze (PO RiM) mogą uzyskać osoby fizyczne.	Łącznie na konkursy dotyczące tworzenia i rozwoju przedsiębiorczości zaplanowano kwotę ponad 35 000 000,00	Operacje w ramach PROW 2014-2020 – 63,63% EFRROW, 36,37% budżet państwa; operacje w ramach PO RiM – 50% EFRMR	Nabory wniosków prowadzą LGD – 29 realizujących operacje w ramach PROW 2014-2020 i 2 w ramach PO RiM. Obowiązujące przepisy nakładają na LGD konieczność przeznaczenia 50% budżetu na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Monitorowanie realizacji ww. wskaźników następuje po każdym roku realizacji LSR. Do końca okresu programowania zaplanowano utworzenie około 1000 nowych miejsc pracy
	WWK OHP	GdM	Kontynuacja dwóch projektów: „Obudź swój potencjał” oraz „Akcja aktywizacja”. Ogółem około 440 osób w wieku od 15-	Grupa NEET, młodzież w wieku 15-24, która nie uczy się, nie szkoli i nie pracuje.	W trakcie zatwierdzenia	EFS/BP	Nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności umożliwiających wejście na

			24 roku życia. Zaplanowano zajęcia z doradztwa zawodowego, wsparcie pedagogiczno- psychologiczne, naukę aktywnego poszukiwania pracy. Dla uczestników do 18 roku życia przewidziane są kwalifikacyjne kursy zawodowe. Dla młodzieży powyżej 18 roku życia, zorganizowane zostaną szkolenia zawodowe.				rynek pracy osób, które są zagrożone wykluczeniem społecznym. Wyrównanie zaległości edukacyjnych. Odbycie stażu zawodowego. Podjęcie zatrudnienia.
1.4 Wsparcie na rzecz godzenia życia zawodowego i prywatnego	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Poddziałanie 6.4.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi	1. Tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach i/lub klubach dziecięcych. (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy; 2. Wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1); 3. Wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i nian i/lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych i nianie; 4. Nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3); 5. Aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. 6. wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w stosowaniu rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym, w tym opracowanie strategii w zakresie stosowania elastycznych form i czasu pracy, wdrażanie konkretnych form organizacji pracy (np. telepraca), zakup niezbędnego wyposażenia	1.Osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3, w tym: a) osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym, b) osoby pracujące opiekujące się dzieckiem do lat 3, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim. 2. Przedsiębiorcy i pracodawcy w zakresie wdrażania rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym.	54 403 993,00	EFS, wkład własny	- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 82%, - Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 45%.

			(wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3). W ramach konkursu przewiduje się również wsparcie projektów zgodnych z Mandatem Terytorialnym poszczególnych OSI Ośrodków Subregionalnych.				
		WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8iv Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Poddziałanie 6.4.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi w ramach ZIT dla MOF Poznania (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. 1. Tworzenie miejsc opieki nad dzieckiem do 3 roku życia w żłobkach i/lub klubach dziecięcych, (w tym wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń, na miejsca opieki nad dzieckiem) i dofinansowanie działalności bieżącej przez 12 miesięcy; 2. Wydłużenie czasu pracy żłobków, klubów dziecięcych (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1); 3. Wsparcie tworzenia miejsc opieki poprzez dofinansowanie usług opiekunów dziennych i nian i/lub doposażenie lokalu w celu sprawowania opieki przez opiekunów dziennych i nianie; 4. Nabycie/podnoszenie wymaganych prawem kompetencji kadr niezbędnych do należytego pełnienia funkcji opiekuna, wolontariusza, opiekuna dziennego (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3); 5. Aktywizacja zawodowa osób powracających, bądź wchodzących na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem do lat 3 (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt. 1 i/lub 3), z wyłączeniem dotacji/pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, subsydiowanego zatrudnienia oraz wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.	1. Osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3, w tym: a) osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym, b) osoby pracujące opiekujące się dzieckiem do lat 3, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim. 2. Przedsiębiorcy i pracodawcy w zakresie wdrażania rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego z prywatnym.	10 588 235,00	EFS, wkład własny	- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 82%, - Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 45%.
1.5 Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych	WUP	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacemenu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach

w regionie		grupowymi pracownikami z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów wsparcia dla tych przedsiębiorstw	realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia grupowe. Opracowanie analizy <i>Zwolnienia grupowe w 2016 roku</i>					
	ROPS	Działanie 4.1. <i>Innowacje społeczne</i> Projekt „Przepis na wielkopolską innowację społeczną – usługi opiekuńcze dla osób zależnych”. Liderem projektu jest ROPS, partnerami projektu: Miasto Poznań, Poznańskie Centrum Superkomputerowo-Sieciowe.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu, wraz z partnerami, planuje zaprojektowanie procesu inkubacji innowacji społecznych w Wielkopolsce z wykorzystaniem potencjału sektora społecznego w Wielkopolsce – różnego rodzaju podmiotów, w tym indywidualnych osób i grup nieformalnych, działających w środowiskach lokalnych Wielkopolski. Innowacje dotyczyć będą wytwarzanych produktów, sposobu pracy, jak i kreowania nowych zjawisk oraz społecznej wartości dodanej, w tym z wykorzystaniem technik komunikacyjno-informatycznych, w celu doprowadzenia do trwałej poprawy jakości usług społecznych w regionie.	Osoby zależne – osoby dorosłe z niepełnosprawnościami, dzieci z niepełnosprawnościami, osoby starsze i ich otoczenie.	Budżet projektu wynosi: 2 770 401,57 zł, z czego wkład własny ROPS i partnerów to: 83 112,05 zł, dofinansowanie UE: 2 612 211,64 zł.	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach PO WER 2014+	Wsparcie rozwoju 30 innowacyjnych pomysłów/rozwiązań, które przyczynią się do skuteczniejszego i efektywniejszego rozwiązywania problemów społecznych związanych z zabezpieczeniem potrzeb osób zależnych.	
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego” WRPO 2014+ Działanie 1.4 „Internacjonalizacja gospodarki regionalnej” WRPO 2014+ Działanie 1.5 „Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw” WRPO 2014+	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3					
	Departament Gospodarki UMWW	WRPO 2014 + Działanie 1.4: Internacjonalizacja gospodarki regionalnej, Poddziałanie 1.4.2: Promocja gospodarcza regionu	Projekt obejmuje kompleksową promocję gospodarczą i inwestycyjną regionu oraz budowę Marki dla wzmocnienia konkurencyjności wielkopolskich przedsiębiorstw na arenie międzynarodowej	Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z terenu województwa wielkopolskiego	4 396 500,00	WRPO 2014+: 85%, UMWW: 15%	- liczba imprez targowych i wystaw: 10, - liczba przedsiębiorców, która skorzystała z udziału w projekcie: 45,	

		Projekt pozakonkursowy „Gospodarna Wielkopolska”					
		Realizacja „procesu przedsiębiorczego odkrywania” (PPO)	PPO opiera się na zaangażowaniu wszystkich użytkowników wielkopolskiego systemu innowacji, przede wszystkim kluczowych przedsiębiorstw i instytucji naukowych z obszarów inteligentnych specjalizacji regionu. Celem realizacji PPO jest zatem doskonalenie polityki gospodarczej i innowacyjnej województwa. Ponadto działania w ramach PPO są częścią procesu identyfikacji obszarów inteligentnych specjalizacji regionu. Grupy Robocze Forum (GRF) oraz Wielkopolskie Forum Inteligentnych Specjalizacji (Forum) to główne ogniwa PPO w Wielkopolsce.	Przedsiębiorcy aktywnie działający w ramach PPO, a za ich pośrednictwem pozostali w regionie	10 550,00	PT WRPO 2014+	- zorganizowanie 2 spotkań GRF oraz 2 posiedzeń Forum;
		Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka 2007-2013, Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym, Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów (COIE) Projekt Systemowy Ministerstwa Gospodarki „Sieć Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE)”	Celem działalności COIE jest wzrost poziomu umiędzynarodowienia polskich firm poprzez ułatwienie przedsiębiorcom, pracownikom, a także organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców, dostępu do kompleksowych, wysokiej jakości i nieodpłatnych usług informacyjnych w zakresie niezbędnym do planowania, organizowania i realizacji eksportu i/lub inwestycji poza granicami Polski.	Przedsiębiorcy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców mające siedzibę na terenie RP	237 466,00	100% BP	- liczba udzielonych bezpłatnych usług pro-eksport dla 50 przedsiębiorstw
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian	Kontynuacja działania z 2016 r. Wsparcie typu outplacementowego dla osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika, w szczególności poprzez: - doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego	Osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw.	7 005 882,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 50%.

		<p>Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję jako obowiązkowy element wsparcia,</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - szkolenia, kursy, - studia podyplomowe, - staże, praktyki zawodowe - subsydiowane zatrudnienie, - dodatek relokacyjny, - wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej w formie dotacji połączone z pomostowym wsparciem finansowym oraz wsparciem w postaci indywidualnych usług doradczych o charakterze specjalistycznym. 				
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8v Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</p> <p>Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Działanie 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych</p>	<p>Wsparcie typu outplacementowego dla osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję jako obowiązkowy element wsparcia, - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - szkolenia, kursy, - studia podyplomowe, - staże, praktyki zawodowe - subsydiowane zatrudnienie, - dodatek relokacyjny, - wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej w formie dotacji połączone z pomostowym wsparciem finansowym oraz wsparciem w postaci indywidualnych usług doradczych o charakterze specjalistycznym 	Osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstw.	7 005 882,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 50%.
1.6 Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych	WUP	<p>WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.1</p> <hr/> <p>WRPO 2014+ <i>PI 8i</i> Działanie 6.2</p>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				

Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.	Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.	510 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. Rozwój profilaktyki nowotworowej w kierunku wykrywania raka jelita grubego (m.in. poprawa efektywności programów przesiewowych, działania informacyjno- edukacyjne), tj. Program profilaktyki i wczesnego wykrywania nowotworów złośliwych dolnego odcinka przewodu pokarmowego w województwie wielkopolskim w latach 2014-2020 (opinia Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych nr 64/2014 z dnia 22 kwietnia 2014 r.).	Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.	2 375 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne	Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.	Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.	2 490 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi	1. Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób:	Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do	9 947 400,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne –

	<p>Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</p>	<p>układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.</p>	<p>profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.</p>			60%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</p>	<p>Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.</p>	<p>Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.</p>	4 600 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</p>	<p>Programy profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) służące wspieraniu aktywności zawodowej, w zakresie chorób: układu krążenia, nowotworowych, układu kostno- stawowo-mięśniowego, układu oddechowego, psychicznych oraz wynikające ze specyficznych uwarunkowań regionalnych w tym wykraczające poza finansowanie w ramach systemu powszechnych świadczeń zdrowotnych. Programy powinny zawsze obejmować podstawowy poziom opieki – lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.</p>	<p>Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.</p>	10 000 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</p>	<p>Programy rehabilitacji zdrowotnej ułatwiającej powrót na rynek pracy.</p>	<p>1. Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia. 2. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie.</p>	3 000 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.

	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r. 1. Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy. 2. Projekty/programy dot. przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie.</p>	<p>1. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie. 2. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.</p>	18 269 195,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 20%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Podziałanie 6.6.1 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne</p>	<p>Programy zakładające eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, w tym projekty w zakresie poprawy ergonomii pracy.</p>	<p>1. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie. 2. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.</p>	6 001 000,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 20%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe starzenie się</p> <p>Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy</p> <p>Poddziałanie 6.6.2 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla MOF Poznania</p>	<p>Programy profilaktyki zdrowotnej służące wspieraniu aktywności zawodowej, wynikające ze specyficznych uwarunkowań MOF Poznania.</p>	<p>1. Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia. 2. Osoby długotrwale pracujące w warunkach negatywnie wpływających na Zdrowie. 3. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.</p>	10 588 235,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 8vi Aktywne i zdrowe</p>	<p>Program/y zdrowotny/e – projekty w zakresie profilaktyki zdrowotnej, służące wspieraniu aktywności zawodowej, podniesieniu poziomu zdrowia i zmniejszeniu nierówności</p>	<p>1. Osoby w wieku aktywności zawodowej, kwalifikujące się do profilaktyki,</p>	4 612 118,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 60%.

		starzenie się Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy Poddziałanie 6.6.3 Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne w ramach ZIT dla rozwoju AKO	społecznej, obejmujące jak największą liczbę mieszkańców Aglomeracji Kalisko-Ostrowskiej. Programy zdrowotne powinny obejmować podstawowy poziom opieki, tj. lekarzy i pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.	leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia. 2. Przedsiębiorcy, pracodawcy i ich pracownicy z branż, w których występują czynniki negatywnie wpływające na zdrowie.			
Priorytet 2. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne							
2.1 Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia Oś Priorytetowa 8 Edukacja Poddziałanie 8.1.1 Edukacja przedszkolna –projekty konkursowe (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. Projekty zwiększające dostępność do dobrej jakości edukacji przedszkolnej (w tym dla dzieci z niepełnosprawnościami): 1. tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego w ośrodkach wychowania przedszkolnego, w istniejącej bazie oświatowej, innych budynkach gminnych, nowej bazie lokalowej, polegające na utworzeniu miejsca wychowania przedszkolnego (w tym dostosowanie pomieszczeń na miejsca wychowania przedszkolnego) i dofinansowaniu działalności bieżącej przez 12 miesięcy, 2. rozszerzenie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci, tj. realizowane w celu wyrównywania stwierdzonych deficytów (np. zajęcia z logopedą, psychologiem, pedagogiem i terapeutą), a także w celu podnoszenia jakości edukacji przedszkolnej, w tym szkolenia / warsztaty dla rodziców/ opiekunów dzieci, 3. wsparcie, w ramach kursów, studiów podyplomowych, podwyższenia kwalifikacji nauczycieli wychowania przedszkolnego w zakresie wykonywanej pracy.	1. Dzieci w wieku przedszkolnym (3 i 4 lat) oraz ich rodzice/ opiekunowie. 2. Nauczyciele i pracownicy przedszkoli. 3. Przedszkola oraz inne formy wychowania przedszkolnego (w tym specjalne, integracyjne) i ich organy prowadzące.	1 349 188,00	EFS, wkład własny	- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie - 118 szt.

	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.1.1 Edukacja przedszkolna –projekty konkursowe</p>	<p>Projekty zwiększające dostępność do dobrej jakości edukacji przedszkolnej (w tym dla dzieci z niepełnosprawnościami):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, w istniejącej bazie oświatowej, innych budynkach gminnych, nowej bazie lokalowej, polegające na utworzeniu miejsca wychowania przedszkolnego (w tym dostosowanie pomieszczeń na miejsca wychowania przedszkolnego) i dofinansowaniu działalności bieżącej przez 12 miesięcy, 2. rozszerzenie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci, tj. realizowane w celu wyrównywania stwierdzonych deficytów (np. zajęcia z logopedą, psychologiem, pedagogiem i terapeutą), a także w celu podnoszenia jakości edukacji przedszkolnej, w tym szkolenia / warsztaty dla rodziców/ opiekunów dzieci, 3. wsparcie, w ramach kursów, studiów podyplomowych, podwyższenia kwalifikacji nauczycieli wychowania przedszkolnego w zakresie wykonywanej pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dzieci w wieku przedszkolnym (3 i 4 lat) oraz ich rodzice/ opiekunowie. 2. Nauczyciele i pracownicy przedszkoli. 3. Przedszkola oraz inne formy wychowania przedszkolnego (w tym specjalne, integracyjne) i ich organy prowadzące. 	<p>51 000 000,00 w ramach tej kwoty przewidziane jest 11 764 705,88 na konkurs dedykowany LGD</p>	<p>EFŚ, wkład własny</p>	<p>- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie – 4 475 szt.</p>
<p>Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW</p>	<p>Działanie 9.3. „Inwestycje w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” Poddziałanie 9.3.1 „Inwestycje w rozwój infrastruktury przedszkolnej” WRPO 2014+</p>	<p>Wsparcie dla projektów dotyczących adaptacji, modernizacji, przebudowy, rozbudowy oraz wyposażenia i doposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne istniejących obiektów w celu utworzenia nowych miejsc w przedszkolach lub innych formach edukacji przedszkolnej. W 2016 r. wybrano do dofinansowania 18 projektów na kwotę dofinansowania 11,8 mln zł. W 2017 r. kontynuowane będzie podpisywanie umów i wypłata środków Beneficjentom wybranym w konkursach już rozstrzygniętych.</p>	<p>Placówki wychowania przedszkolnego, JST i ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, organizacje pozarządowe.</p>	<p>W 2016 r. ogłoszono 2 konkursy na łączną kwotę dofinansowania 49 800 000,00. Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowany jest konkurs w I kwartale 2017 r. na kwotę dofinansowania 20 000,000,00.</p>	<p>EFRR</p>	<p>Zwiększenie liczby dostępnych miejsc w przedszkolach i pozostałych ośrodkach edukacji przedszkolnej.</p>
<p>KO w Poznaniu</p>	<p>Upowszechnianie informacji dotyczącej celowości i wagi wychowania</p>	<p>Na stronie internetowej KO w Poznaniu są zamieszczane informacje na temat korzyści wynikających z realizacji wychowania przedszkolnego oraz</p>	<p>Organy prowadzące, dyrektorzy, nauczyciele przedszkoli i szkół, rodzice.</p>		<p>Budżet KO</p>	<p>Upowszechnienie edukacji przedszkolnej w celu zaznajomienia z korzyściami tego wychowania i adaptacji</p>

		przedszkolnego organom prowadzącym na konferencjach, naradach, warsztatach i szkoleniach.	przykłady dobrych praktyk i innowacje. Organizacja konferencji, narad i spotkań poświęconych wychowaniu przedszkolnemu..				dzieci do nauki w szkole Ukazywanie pozytywnych efektów edukacji przedszkolnej.
2.2 Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia Oś Priorytetowa 8 Edukacja Poddziałanie 8.1.2 Kształcenie ogólne (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. 1. Działania zmierzające do poprawy warunków dydaktycznych dla uczniów w szkołach i placówkach systemu oświaty (w tym specjalnych) poprzez m.in: wyposażenie pracowni przedmiotowych szkół lub placówek systemu oświaty dla dzieci i młodzieży (w tym specjalnych działających samodzielnie i funkcjonujących w placówkach) w sprzęt niezbędny do przeprowadzania doświadczeń i eksperymentów w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematycznych. 2. Wsparcie uczniów w rozwijaniu kompetencji kluczowych niezbędnych na rynku pracy (matematyczno-przyrodniczych, ICT3, języków obcych) oraz właściwych postaw/umiejętności (kreatywności, innowacyjności oraz pracy zespołowej). 3. Wsparcie indywidualnego podejścia do ucznia, w tym wsparcie rozwoju uczniów zdolnych (w tym pochodzących z rodzin najuboższych) oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym dzieci i młodzież z niepełnosprawnościami). 4. Wsparcie nauczycieli m.in.: w ramach studiów podyplomowych, sieci współpracy i samokształcenia oraz programów wspomagania dotyczących podwyższenia kompetencji/kwalifikacji w zakresie prowadzenia zajęć z przyrody, biologii, matematyki, chemii, geografii, fizyki, języków obcych oraz wykonywanej pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i uczniami zdolnymi. 5. Doradztwo edukacyjno-zawodowe dla uczniów. 6. Wsparcie zintegrowanych przedsięwzięć instytucji publicznych i niepublicznych funkcjonujących w otoczeniu szkół (np. instytucje pomocy i integracji społecznej, organizacje	1. Dzieci i młodzieży szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym szkół specjalnych (samodzielnych i funkcjonujących w placówkach), z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych 2. Nauczycieli i pracowników szkół i placówek systemu oświaty, z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych 3. Szkół i placówek systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych) i ich organów prowadzących.	44 944 288,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%, - Liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%, - Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 81%, - Liczba szkół, w których pracownice przedmiotowe wykorzystują wyposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.

			<p>pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, jednostki sektora publicznego działające w zakresie bezpieczeństwa i ochrony życia), angażujących społeczność szkolną i lokalną mających na celu przeciwdziałanie wczesnemu opuszczaniu systemu oświaty przez ucznia i tworzenie bezpiecznego środowiska nauczania.</p>				
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.1.4 Kształcenie ogólne w ramach ZIT dla MOF Poznania (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r. W ramach konkursu można realizować następujące typy projektów: 1. Dodatkowe zajęcia (pozaekscyjne i pozaszkolne) dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, ukierunkowane na rozwój kompetencji matematycznych i informatycznych. 2. Specjalne programy nauczania (indywidualne i grupowe) dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych wykazujących ponadprzeciętne predyspozycje w zakresie kompetencji matematycznych i informatycznych, w tym tworzenie „klas uniwersyteckich” z poszerzonym programem matematyki i informatyki, cykle zajęć przygotowujące do startu w konkursach i olimpiadach matematycznych lub informatycznych. 3. Popularyzacja matematyki i informatyki wśród uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym organizacja konkursów matematycznych i informatycznych, ogólnodostępnych dla uczniów wydarzeń popularno-naukowych, wykładów i warsztatów otwartych. 4. Doradztwo edukacyjno-zawodowe, rozpoznawanie predyspozycji zawodowych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w szczególności w zakresie kompetencji matematycznych i informatycznych); ukierunkowywanie edukacyjno-zawodowe uczniów w kontekście ich predyspozycji oraz uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy. 5. Wsparcie nauczycieli szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w</p>	<p>1. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w tym szkół specjalnych z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych. 2. Nauczyciele i pracownicy, szkół i placówek systemu oświaty, z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych. 3. Szkoły i placówki systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych) i ich organy prowadzące.</p>	<p>6 352 941,00</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%, - Liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%, - Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 81%, - Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.</p>	

			<p>ramach szkoleń dotyczących podwyższenia kompetencji /kwalifikacji w zakresie wykonywanej pracy dydaktycznej z uczniami w dziedzinie matematyki i informatyki.</p> <p>6. Doposażenie pracowni przedmiotowych szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych lub placówek systemu oświaty dla dzieci i młodzieży (w tym specjalnych działających samodzielnie i funkcjonujących w placówkach) w sprzęt niezbędny do przeprowadzania doświadczeń i eksperymentów w zakresie matematyki i informatyki (wyłącznie jako element projektu wskazanego w punkcie 1).</p>				
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10i</p> <p>Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz zapewnianie równego dostępu do dobrej jakości wczesnej edukacji elementarnej oraz kształcenia podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego, z uwzględnieniem formalnych, nieformalnych i pozaformalnych ścieżek kształcenia umożliwiających ponowne podjęcie kształcenia i szkolenia</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.1.4 Kształcenie ogólne w ramach ZIT dla MOF Poznania (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r.</p> <p>W ramach konkursu można realizować następujące typy projektów:</p> <p>1. Wsparcie uczniów w rozwijaniu kompetencji kluczowych na rynku pracy: matematyczno-przyrodniczych I , ICT2, języków obcych oraz właściwych postaw/umiejętności (pracy zespołowej, kreatywności, innowacyjności).</p> <p>2. Wsparcie indywidualnego podejścia do ucznia, w tym wsparcie rozwoju uczniów zdolnych (w tym pochodzących z rodzin najuboższych) oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (w tym dzieci i młodzież z niepełnosprawnościami) poprzez: opiekę pedagogiczno-psychologiczną (w tym pomoc opiekunczą i zdrowotną) dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty.</p> <p>3. Wsparcie w zakresie wdrażania/realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach i placówkach systemu oświaty dla dzieci i młodzieży, w tym przez doposażenie w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo.</p> <p>4. Wsparcie nauczycieli w ramach szkoleń, dotyczących podwyższenia kompetencji/ kwalifikacji w zakresie</p>	<p>1. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w tym szkół specjalnych z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych.</p> <p>2. Nauczyciele i pracownicy, szkół i placówek systemu oświaty, z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych.</p> <p>3. Szkoły i placówki systemu oświaty (z wyłączeniem szkół dla dorosłych i szkół policealnych) i ich organy prowadzące.</p>	14 117 647,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu – 60%,</p> <p>- Liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami, którzy podnieśli kompetencje po opuszczeniu programu (specyficzny) – 42%,</p> <p>- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 81%,</p> <p>- Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych – 100%.</p>	

			wykonywanej pracy dydaktycznej z uczniami. 5. Doposażenie pracowni przedmiotowych szkół lub placówek systemu oświaty dla dzieci i młodzieży (w tym specjalnych działających samodzielnie i funkcjonujących w placówkach) w sprzęt niezbędny do przeprowadzania doświadczeń i eksperymentów w zakresie przedmiotów przyrodniczych i matematycznych.				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” Poddziałanie 9.3.2 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury kształcenia zawodowego” WRPO 2014+	Inwestycje w infrastrukturę szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne poprzez przebudowę, rozbudowę, adaptację, modernizację, wyposażenie w sprzęt oraz materiały dydaktyczne istniejących obiektów. W uzasadnionych przypadkach gdzie adaptacja lub modernizacja nie są wykonalne, budowa i wyposażenie w wysokospecjalistyczny sprzęt technologiczny oraz pomoce dydaktyczne nowych obiektów. Ponadto inwestycje w infrastrukturę popularyzującą naukę i innowację, np. centra kreatywności, „Małe Kopemiki”, w tym projekty popularyzujące wykształcenie techniczne oraz innowacyjność, realizowane poza systemem oświaty. Projekty szkół i placówek systemu oświaty prowadzące kształcenie zawodowe promujące wśród dzieci i uczniów niższych poziomów edukacji specjalności techniczne najbardziej odpowiednie do potrzeb rynku. W tym zakresie inwestycje polegające głównie na doposażeniu i wyposażeniu w sprzęt oraz modernizacji i adaptacji istniejących obiektów.	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, szkoły i placówki systemu oświaty realizujące kształcenie zawodowe, organizacje pozarządowe, szkoły wyższe wyłącznie w odniesieniu do działań promujących naukę i innowacyjność wśród uczniów niższych poziomów edukacji (kształcenia zawodowego).	W 2016 r. ogłoszono 3 nabory (1 konkurs i 2 projekty pozakonkursowe) na łączną kwotę dofinansowania 100 700,000,00 Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. nie planuje się konkursów w 2017 r.	EFRR	Zwiększenie dostępności oraz poprawienie warunków kształcenia zawodowego. Wzrost poziomu wykształcenia przyszłych pracowników. Wzrost aktywności zawodowej mieszkańców, co pozwoli na rozwój cywilizacyjny regionu.	
	Działanie 9.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” Poddziałanie 9.3.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacji ogólnokształcącej” WRPO 2014+	Inwestycje w infrastrukturę szkół i placówek systemu oświaty kształcenia ogólnego, w tym laboratoria do matematyki, nauk przyrodniczych i edukacji języków obcych poprzez przebudowę, rozbudowę, adaptację, modernizację oraz wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne istniejących obiektów. W uzasadnionych przypadkach, gdzie ww. działania są niemożliwe, budowa i wyposażenie nowych obiektów oraz tworzenie infrastruktury wzmacniającej sprawność fizyczną uczniów (nowe obiekty z widownią do 200 miejsc), tj. sale sportowe i sale gimnastyczne. W standardowych sytuacjach, rozbudowa, przebudowa i modernizacja istniejących już obiektów	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, szkoły i placówki systemu oświaty realizujące kształcenie ogólne, organizacje pozarządowe, szkoły wyższe wyłącznie w odniesieniu do działań promujących naukę i innowacyjność wśród uczniów niższych poziomów edukacji (kształcenia ogólnego).	W 2016 r. ogłoszono 2 konkursy na łączną kwotę dofinansowania 72 200 000,00 Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. nie planuje się konkursów w 2017 r.	EFRR	Zwiększenie dostępności oraz poprawienie warunków edukacji ogólnokształcącej. Podwyższenie poziomu kształcenia ogólnego. Wyrównanie szans edukacyjnych i ograniczenie wykluczenia społecznego.	

			sportowych, np. boisk przyszkolnych, sal sportowych. Ponadto, wspierane będą projekty dotyczące inwestycji w infrastrukturę jednostek oświaty popularyzujące naukę i innowacyjność, np. projekty promujące naukę wśród uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych kształcenia ogólnego, w tym również realizowane poza systemem oświaty. Możliwe jest także doposażenie lub wyposażenie w sprzęt.				
		Działanie 9.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” Poddziałanie 9.3.4 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej w ramach ZIT dla MOF Poznania” WRPO 2014+	1. Modernizacja budynku Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu oraz utworzenie nowych pracowni dydaktycznych wraz z ich wyposażeniem w nowoczesny sprzęt służący specjalistycznej dydaktyce zawodowej. 2. Modernizacja budynku Centrum Kształcenia Praktycznego w Swarzędzu a także budowa nowego obiektu w celu utworzenia nowych pracowni dydaktycznych wraz z ich wyposażeniem w nowoczesny sprzęt służący specjalistycznej technodydaktyce zawodowej. 3. Rozwój infrastruktury pozostałych placówek kształcenia zawodowego na obszarze Metropolii Poznań, tj. przebudowa, rozbudowa, adaptacja i modernizacja obiektów szkoleniowych jak i również wyposażenie w nowoczesny i wysokospecjalistyczny sprzęt technologiczny oraz materiały dydaktyczne dla szkolenia zawodowego i ustawicznego.	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, podmioty prowadzące szkoły i placówki systemu oświaty realizujące kształcenie zawodowe i ustawiczne.	W 2016 r. ogłoszono 3 nabory (1 konkurs i 2 projekty w trybie pozakonkursowym) na łączną kwotę dofinansowania 61 800 000,00. Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. nie planuje się konkursów w 2017 r.	EFRR	Zwiększenie dostępności oraz poprawienie warunków i podwyższenie poziomu edukacji ustawicznej i zawodowej. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych.
		Działanie 9.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” Poddziałanie 9.3.5 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej w ramach ZIT dla rozwoju AKO” WRPO 2014+	Realizacja projektów obejmujących inwestycje w infrastrukturę szkół i placówek oświatowych, które prowadzą kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych, przede wszystkim poprzez inwestycje w obiekty istniejące, tj. przebudowę, rozbudowę, adaptację, modernizację budynków, wyposażenie lub doposażenie w wysokospecjalistyczny sprzęt i materiały oraz pomoce dydaktyczne.	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną.	W 2016 r. ogłoszono 1 konkurs na kwotę dofinansowania 19 900 000,00. Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. nie planuje się konkursów w 2017 r.	EFRR	Zwiększenie dostępności oraz poprawienie warunków i podwyższenie poziomu edukacji ustawicznej i zawodowej. Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych.
	KO	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej (SIO)	Na stronie internetowej KO w Poznaniu są na bieżąco aktualizowane dane adresowe szkół i placówek województwa wielkopolskiego w formie pliku Excel (do pobrania). Umożliwia to wyszukiwanie typów szkół wg powiatów, kierunków kształcenia, adresów, e-maili i stron www.	Dyrektorzy i nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją.		Budżet KO	Upowszechnianie informacji o stanie oświaty w województwie wielkopolskim. Dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i prowadzonych kierunkach kształcenia. Młodzież

		Wybrane dane na wniosek są udostępniane zainteresowanym podmiotom, jak również osobom indywidualnym. Dostępne są również wyszukiwarki kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz aktualnych kierunków kształcenia.	Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie lub zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe.		Budżet KO	(w tym rodzice) ma możliwość trafnego wyboru szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi to podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Istnieje prawdopodobieństwo zwiększenia szans na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Uzyskanie informacji o możliwościach kształcenia na poziomie szkoły ponadgimnazjalnej. .
	Uzyskanie przez nauczycieli i oświatową kadrę kierowniczą dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	KO w Poznaniu wydaje zgody na prowadzenie kursów kwalifikacyjnych oraz monitoruje ich przebieg. Placówki doskonalenia nauczycieli posiadające akredytację mogą prowadzić kursy kwalifikacyjne w zakresie: - przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, - pedagogiki specjalnej dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, - przygotowania pedagogicznego do nauczania języka obcego, - wczesnego nauczania języka obcego, - zarządzania oświatą.	Nauczyciele czynni zawodowo.		Budżet KO	Uzyskanie przez nauczycieli kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania przedszkolami, szkołami i placówkami oświatowymi. Stosowanie przez nauczycieli najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli osiągnąć wysokie wyniki na egzaminach zewnętrznych.
	Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	KO współdziałając z placówkami doskonalenia nauczycieli, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi i bibliotekami pedagogicznymi w realizacji zadań dotyczących diagnozowania, na podstawie wyników nadzoru pedagogicznego, potrzeb w zakresie doskonalenia nauczycieli, przygotowuje program wykorzystywania środków na dofinansowanie doskonalenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych województwa wielkopolskiego w formie grantów edukacyjnych, przeprowadza postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, bada i ocenia oferty oraz monitoruje przebieg szkoleń.	Nauczyciele i oświatowa kadra kierownicza.	1 272 000,00	Budżet KO	Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne.

		Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez kuratora oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami, nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji.	Szkoły/placówki		Budżet KO	Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji w tym zakresie.
	WWK OHP	Zapewnienie właściwych warunków i form kształcenia młodzieży OHP. Współpraca z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia i wychowania młodzieży.	Umożliwienie uczestnikom OHP uzupełnienia wykształcenia i przygotowania zawodowego. Dbanie o wysoki poziom i efektywność ich kształcenia.	Młodzież w wieku 15-18 lat.	10 500,00	Budżet OHP	Uzupełnianie zaległości edukacyjnych. Nabycie umiejętności radzenia sobie z problemami edukacyjnymi, a także z samodyscypliną.
2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców	WUP	Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP.	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych.	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.
		a) promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w regionie b) monitorowanie wykorzystania środków w ramach KFS	popularyzowanie KFS wśród pracodawców jako skutecznej formy wspierania kształcenia ustawicznego, współpraca z powiatowymi urzędami pracy – podział środków na poszczególne powiatowe urzędy pracy, przekazywanie decyzji finansowych MRPiPS, monitorowanie wydatków na KFS w regionie	Pracodawcy i pracownicy z regionu Wielkopolski	15 175 000,00.	FP	wzrost kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób pracujących, zgodnie z konkretnymi potrzebami pracodawców, przeciwdziałanie utracie zatrudnienia z powodu nieaktualnych kwalifikacji i kompetencji
	Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu	Kontynuacja działania z 2016 r. 1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry pedagogicznej, w tym z zakresu mechatroniki, branży mechanicznej i drzewnej, mechaniki lotniczej, odnawialnych źródeł energii i innych zgodnie z potrzebami rynku pracy 2. Nabywanie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji i kompetencji	1. Nadawanie dodatkowych uprawnień, kompetencji z branż kluczowych dla rozwoju MOF Poznania skierowane bezpośrednio do następujących grup docelowych z MOF Poznania:	8 941 176,00 (W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i</i>	EFS, BP, wkład własny	- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%, -Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali

		<p>kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.4 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla MOF Poznań (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców</i> oraz zadania z pkt. 2.4 <i>Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.</i>)</p>	<p>przez osoby dorosłe, w tym z zakresu mechatroniki, branży mechanicznej i drzewnej, mechaniki lotniczej, odnawialnych źródeł energii i innych zgodnie z potrzebami rynku pracy</p> <p>3. Podnoszenie kompetencji pracowników pedagogicznych szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p>	<ul style="list-style-type: none"> osób dorosłych w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25-64 lata (głównie o niskich kompetencjach i kwalifikacjach i/lub 50+) zgłaszających z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, nauczycieli i specjalistów z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organów prowadzących. 	<p><i>kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.)</i></p>		<p>kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy,</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r. Typ projektu II Kształcenie zawodowe dorosłych</p> <p>1. Wspieranie indywidualnych potrzeb dorosłych poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych, kursów</p>	<p>Typ projektu II. Kształcenie zawodowe dorosłych: - osoby dorosłe w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25-64 lat (głównie o niskich kompetencjach i</p>	<p>2 107 033,00</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%,</p>

		<p>ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>umiejętności zawodowych, wsparcia osób zgłaszających potrzebę formalnego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny, doradztwo edukacyjno-zawodowe itp.</p>	<p>kwalifikacjach i/lub 50+) zgłaszające z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji.</p>			
		<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania</p>	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodzieży poprzez staże zawodowe i praktyki u pracodawców/ przedsiębiorców (w tym pracodawców rzemieślników). 2. Kształcenie zawodowe oraz dostosowanie zakresu nauczania do potrzeb rynku pracy, w tym m.in. współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe. 3. Wspieranie indywidualnych potrzeb młodzieży poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie organizacji działań służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów (m.in. dodatkowych zajęć realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, kursów</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe. 2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe. 3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego. 4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne lub ich organów prowadzących. 5. Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego</p>	<p>3 176 471,00</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%, - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS – 100%, -Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>

	<p>oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.)</p>	<p>przygotowawczych na studia, wsparcia uczniów w zdobywaniu dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy), doradztwa edukacyjno-zawodowego itp.</p> <p>4. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>5. Wsparcie szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie infrastruktury niezbędnej do prowadzenia tej edukacji, tj. wyposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach wynikających z lokalnych potrzeb rynku pracy.</p>	<p>i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	<p>pracy. Uszczegółowie nie kwoty przypadające na każde z zadań będzie podane w regulaminie konkursu.)</p>		
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv</p> <p>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania</p>	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodzieży poprzez staże zawodowe i praktyki u pracodawców/ przedsiębiorców (w tym pracodawców rzemieślników).</p> <p>2. Kształcenie zawodowe oraz dostosowanie zakresu nauczania do potrzeb rynku pracy, w tym m.in. współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Wspieranie indywidualnych potrzeb młodzieży poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie organizacji działań służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów (m.in. dodatkowych zajęć realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, kursów</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego.</p> <p>4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne lub ich organów prowadzących.</p> <p>5. Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego</p>	<p>8 428 235,00</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców</i> oraz zadania z pkt. 2.4 <i>Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku</i></p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%, - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%, -Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>

	<p>oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców</i> oraz zadania z pkt. 2.4 <i>Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.</i>)</p>	<p>przygotowawczych na studia, wsparcia uczniów w zdobywaniu dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy), doradztwa edukacyjno-zawodowego itp.</p> <p>4. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>5. Wsparcie szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie infrastruktury niezbędnej do prowadzenia tej edukacji, tj. wyposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach wynikających z lokalnych potrzeb rynku pracy.</p>	<p>i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	<p><i>pracy.</i></p> <p>Uszczegółowie nie kwoty przypadające na każde z zadań będzie podane w regulaminie konkursu.)</p>		
Oddział Wielkopolski PFRON	<p>Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD” - Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym</p>	<p>Pomoc finansowa o charakterze: dodatku na pokrycie kosztów kształcenia, dodatku na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego (w przypadku osób, które mają wszczęty przewód doktorski, a nie są uczestnikami studiów doktoranckich), opłaty za naukę (czesne).</p>	<p>Osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pobierające naukę w szkole policealnej lub kolegium lub mające przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi</p>	<p>Wysokość środków będzie znana po przyznaniu limitu na 2017 rok</p>	Środki PFRON	<p>Podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności osób uczestniczących w programie, co w rezultacie przyczyni się do zwiększenia szans na zatrudnienie osób z orzecznym znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Realizacja w przypadku pozytywnej decyzji Zarządu PFRON.</p>
	<p>Zadania zlecane: wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy</p>	<p>Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez:</p> <p>a) doradztwo zawodowe,</p> <p>b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i</p>	<p>Osoby z orzecznym znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie równoważne</p>	<p>330 307,00</p>	Środki PFRON	<p>Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy. Realizacja zadań w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów.</p>

			zawodowej, c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.3 „Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej” WRPO 2014+	Patrz Priorytet II, Zadanie 2.2					
Departament Gospodarki UMWW	Warsztaty dla instytucji otoczenia biznesu	Kompleksowa organizacja warsztatów w zakresie profesjonalizacji usług wielkopolskich Instytucji Otoczenia Biznesu (realizacja III Programu Strategicznego RSI „Skuteczne instytucje otoczenia biznesu”)	60-100 pracowników IOB z siedzibą w województwie wielkopolskim, reprezentujących minimum 10 IOB.	165 000,00	UMWW 100%	Celem warsztatów będzie podniesienie świadomości, wiedzy i umiejętności specjalistów (konsultantów i trenerów) z IOB w zakresie kreowania popytu oraz zapewnienia podaży profesjonalnych usług IOB, które będą mogli w przyszłości wykorzystać komercyjnie w swojej działalności szkoleniowej i doradczej, będących przedmiotem warsztatów.	
Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.	Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego Nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych	Organizacja w roku szkolnym 2016/2017 roku doskonalenia i doskonalenia nauczycieli w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie.	1. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, 2. Nauczyciele	-	1. Budżet SWW 2. wpłaty od uczestników	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych z m.in. zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje, wspomaganie nauczyciela w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego i zawodowego oraz podnoszeniem jakości doradztwa metodycznego.	
Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Wielkopolskie	Organizacja kształcenia w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w Wielkopolskich Samorządowych	Organizacja w roku szkolnym 2016/2017 w WSCKZiU kształcenia w co najmniej 12 zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego.	Osoby chcące zdobyć kwalifikacje w zawodach medycznych i społecznych.	-	Budżet SWW	Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do aktualnych wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w służbie zdrowia oraz opiece społecznej	

	Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WCKZiU) w Gnieźnie, Koninie, Poznaniu nr 1 i nr 2, Ostrowie Wielkopolski m, Rawiczu , Złotowie.	Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WCKZiU)					
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Ustawicznego we Wrześni	Organizacja w roku szkolnym 2016/2017 kształcenia w WCKU we Wrześni	Organizacja kształcenia osób dorosłych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych i innych formach pozaszkolnych zgodnie z potrzebami rynku pracy.	Osoby dorosłe chcące zdobyć kwalifikacje	-	Budżet SWW	Dostosowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy.
	KO	Akredytacja placówek i ośrodków prowadzących kształcenia ustawiczne w formach pozaszkolnych oraz akredytacja placówek doskonalenia nauczycieli	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, analiza aktów prawnych regulujących kształcenie ustawiczne oraz aktów prawnych resortowych. Przeprowadzanie przeglądów poakredytacyjnych pod kątem spełniania warunków akredytacji, celem stwierdzenia braku podstaw do cofnięcia akredytacji. Upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO w Poznaniu).	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy oraz placówki doskonalenia nauczycieli.	-	Budżet KO	Podniesienie jakości usług szkoleniowych, m.in. poprzez wewnętrzne badanie jakości (prowadzone przez placówkę); oraz monitorowanie podmiotów posiadających akredytację (przeeglądy prowadzone przez KO); baza danych o podmiotach posiadających akredytacje kuratora oświaty i oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych (strona internetowa KO).
		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	Kurator oświaty zatwierdza program kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując ustaloną procedurę oraz monitoruje ich przebieg.	Szkoły/placówki i pracodawcy zajmujący się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników.	-	Budżet KO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskują wymagane kwalifikacje celem zwiększania efektywności kształcenia zawodowego, w tym zdawalność egzaminu

							potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy	WUP	Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2015/2016 na rynku pracy</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRRP, PRRP, organy prowadzące placówki oświatowe, KO, UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	-	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy, które przyczyniać ma się do korelacji kształcenia z potrzebami rynku pracy
		Współdziałanie z WRRP	Patrz Priorytet 1, zadanie 1.1				
	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w ujęciu diagnostycznym i prognostycznym	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2016 i I półrocze 2017 roku</i> Barometr zawodów – kontynuacja badania realizowanego przez WUP od 2015 r. w ramach umowy z MRPiPS, stanowiącego krótkotrwałą prognozę zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w Wielkopolsce.	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ.	61 800,00	Dotacja MRPiPS	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy. Aktualizacja bazy edukacyjnej.	
Departament Wdrażania EFS UMWW	WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w	Kontynuacja działania z 2016 r. 1. Projekty służące podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów/wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe. 2. Wyposażenie/doposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej. 3. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu. 4. Projekty w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego dla młodzieży, w tym doposażenie w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie. 5. Tworzenie/wspieranie wysokiej jakości	1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, w tym również młodocianych pracowników. 2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe. 3. Nauczyciele i specjalistów z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego. 4. szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organów prowadzących. 5. Centrów Kształcenia	8 357 749,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących dzięki EFS – 100%, -Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.	

	<p>ściślejszej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.1 Kształcenie zawodowe młodzieży - tryb konkursowy (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>wyspecjalizowanych ośrodków kształcenia i szkolenia, tj. Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego lub innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	<p>Zawodowego i Ustawicznego i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>			
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv</p> <p>Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ściślejszej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.4 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla MOF Poznań (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r.</p> <p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry pedagogicznej, w tym z zakresu mechatroniki, branży mechanicznej i drzewnej, mechaniki lotniczej, odnawialnych źródeł energii i innych zgodnie z potrzebami rynku pracy</p> <p>2. Nabywanie nowych, poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji i kompetencji przez osoby dorosłe, w tym z zakresu mechatroniki, branży mechanicznej i drzewnej, mechaniki lotniczej, odnawialnych źródeł energii i innych zgodnie z potrzebami rynku pracy</p> <p>3. Podnoszenie kompetencji pracowników pedagogicznych szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p>	<p>1. Nadawanie dodatkowych uprawnień, kompetencji z branż kluczowych dla rozwoju MOF Poznania skierowane bezpośrednio do następujących grup docelowych z MOF Poznania:</p> <ul style="list-style-type: none"> osób dorosłych w wieku aktywności zawodowej, w szczególności w wieku 25-64 lata (głównie o niskich kompetencjach i kwalifikacjach i/lub 50+) zgłaszających z własnej inicjatywy potrzebę podniesienia kwalifikacji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, nauczycieli i specjalistów z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organów prowadzących. 	<p>8 941 176,00</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.)</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>-Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>

	(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.)					
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.4 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r.</p> <p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczniów /wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe poprzez realizację projektów z zakresu kształcenia dualnego, staże i praktyki zawodowe oraz inne formy kształcenia.</p> <p>2. Wyposażenie/doposażenie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesny sprzęt i materiały, umożliwiające realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach w warunkach zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 1).</p> <p>3. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu (wyłącznie jako element projektu wskazanego w pkt 1-2).</p> <p>4. Doradztwo edukacyjno-zawodowe dla młodzieży, w tym doposażenie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w niezbędny sprzęt umożliwiający prowadzenie doradztwa, podnoszenie kompetencji osób prowadzących doradztwo w przedmiotowym zakresie.</p>	<p>1. Wsparcie uczniów/wychowanków szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe w doskonaleniu ścieżek edukacyjnych i zawodowych skierowane bezpośrednio do następujących grup docelowych z MOF Poznania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, w tym również młodocianych pracowników, • nauczycieli kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, • nauczycieli i specjalistów z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, • szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne oraz ich organów prowadzących. 	13 294 118,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>-Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>

	<p>w ramach ZIT dla MOF Poznań (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p> <p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO (konkurs ogłoszony w 2016 r.)</p>	<p>Kontynuacja działania z 2016 r. Typ projektu I Kształcenie zawodowe młodzieży</p> <p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodzieży poprzez staże zawodowe i praktyki u pracodawców/ przedsiębiorców (w tym pracodawców rzemieślników).</p> <p>2. Kształcenie zawodowe oraz dostosowanie zakresu nauczania do potrzeb rynku pracy, w tym m.in. współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Wspieranie indywidualnych potrzeb młodzieży poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie organizacji działań służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów (m.in. dodatkowych zajęć realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, kursów przygotowawczych na studia, wsparcia uczniów w zdobywaniu dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy), doradztwa edukacyjno-zawodowego itp.</p> <p>4. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>5. Wsparcie szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie infrastruktury niezbędnej do prowadzenia tej edukacji, tj. wyposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach wynikających z lokalnych potrzeb rynku pracy.</p>	<p>Typ projektu I. Kształcenie zawodowe młodzieży:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, - nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, - nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, - szkoły i placówki systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne lub ich organów prowadzących, - Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU. 	5 174 026,00	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>-Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie</p>	<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodzieży poprzez staże zawodowe i praktyki u pracodawców/ przedsiębiorców (w tym pracodawców</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p>	3 176 471,00 (W ramach poddziałania	EFS, BP, wkład własny	<p>- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%.</p>

		<p>systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.)</p>	<p>rzemieślników).</p> <p>2. Kształcenie zawodowe oraz dostosowanie zakresu nauczania do potrzeb rynku pracy, w tym m.in. współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Wspieranie indywidualnych potrzeb młodzieży poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie organizacji działań służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów (m.in. dodatkowych zajęć realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, kursów przygotowawczych na studia, wsparcia uczniów w zdobywaniu dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy), doradztwa edukacyjno-zawodowego itp.</p> <p>4. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>5. Wsparcie szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie infrastruktury niezbędnej do prowadzenia tej edukacji, tj. wyposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach wynikających z lokalnych potrzeb rynku pracy.</p>	<p>2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego.</p> <p>4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne lub ich organów prowadzących.</p> <p>5. Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	<p>realizowane są zadania z pkt. 2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz zadania z pkt. 2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Uszczegółowienie kwoty przypadające na każde z zadań będzie podane w regulaminie konkursu.)</p>		<p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%, -Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 10iv Lepsze dostosowanie</p>		<p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodzieży poprzez staże zawodowe i praktyki u pracodawców/ przedsiębiorców (w tym pracodawców</p>	<p>1. Uczniowie szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p>	<p>8 428 235,00 (W ramach poddziałania</p>	<p>EFS, BP, wkład własny</p>	<p>- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 90%,</p>

	<p>systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwianie przechodzenia z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia oraz wzmacnianie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości, w tym poprzez mechanizmy prognozowania umiejętności, dostosowania programów nauczania oraz tworzenia i rozwoju systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami</p> <p>Oś Priorytetowa 8 Edukacja</p> <p>Poddziałanie 8.3.5 Kształcenie zawodowe młodzieży i dorosłych w ramach ZIT dla rozwoju AKO</p> <p>(W ramach poddziałania realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców</i> oraz zadania z pkt. 2.4 <i>Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.</i>)</p>	<p>rzemieślników).</p> <p>2. Kształcenie zawodowe oraz dostosowanie zakresu nauczania do potrzeb rynku pracy, w tym m.in. współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Wspieranie indywidualnych potrzeb młodzieży poprzez organizowanie procesu uczenia się w formie organizacji działań służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów (m.in. dodatkowych zajęć realizowanych we współpracy z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego, kursów przygotowawczych na studia, wsparcia uczniów w zdobywaniu dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy), doradztwa edukacyjno-zawodowego itp.</p> <p>4. Doskonalenie kompetencji nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>5. Wsparcie szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w zakresie infrastruktury niezbędnej do prowadzenia tej edukacji, tj. wyposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne umożliwiające kształcenie w zawodach wynikających z lokalnych potrzeb rynku pracy.</p>	<p>2. Nauczyciele kształcenia zawodowego, instruktorów praktycznej nauki zawodu szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>3. Nauczyciele i specjaliści z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego.</p> <p>4. Szkoły i placówki systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe i ustawiczne lub ich organów prowadzących.</p> <p>5. Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego i innych zespołów realizujących zadania zbieżne z zadaniami CKZiU.</p>	<p>realizowane są zadania z pkt. 2.3 <i>Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców</i> oraz zadania z pkt. 2.4 <i>Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy.</i></p> <p>Uszczegółowienie kwoty przypadające na każde z zadań będzie podane w regulaminie konkursu.)</p>		<p>- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 100%,</p> <p>-Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 70,1%.</p>
KO	Wyrażanie opinii zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o systemie oświaty dotyczącej	Wyrażanie opinii zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o systemie oświaty umożliwia uzyskanie uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące	Osoby prowadzące szkoły zgodnie z art. 5 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o systemie oświaty.	-	Budżet KO	Rozszerzenie oferty kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz poprawa jakości

		uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe	kształcenie zawodowe. Opiniowanie odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez kuratora oświaty uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego, posiadaną bazę i kadre do kształcenia zawodowego.				kształcenia.
Samorząd Województwa Wielkopolskiego Departament Edukacji i Nauki UMWW	WRPO na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 8. Edukacja, Poddziałanie 8.3.3. Czas zawodowców BIS - zawodowa Wielkopolska	Projekt przewiduje działania: a) płatne staże dla 8.000 uczniów, b) zajęcia specjalistyczne dla 10.000 uczniów w innowacyjnych technologicznie laboratoriach, c) dostęp do interaktywnych materiałów dydaktycznych dla uczniów i nauczycieli przygotowanych w nowoczesnej technologii zamieszczonych na platformie e-learningowej, d) kursy/szkolenia zawodowe dla nauczycieli, e) wyposażenie 46 szkół i 4 placówek kształcenia zawodowego (CKZiU) realizujących zadania zbieżne z zadaniami centrum kształcenia zawodowego, praktycznego i ustawicznego w sprzęt i pomoce dydaktyczne do pracowni kształcenia zawodowego zgodnie ze standardem określonym przez MEN w katalogu wyposażenia pracowni lub warsztatów szkolnych dla 190 zawodów udostępnionym za pośrednictwem strony internetowej: www.koweziu.edu.pl , f) dostęp do narzędzia ułatwiającego komunikację pomiędzy uczniami i pracodawcami oraz umożliwiającego dopasowanie uczniów i absolwentów szkół do konkretnych ofert pracy z wykorzystaniem identyfikacji profili kompetencyjnych i stanowiskowych.	Uczniowie technikum i nauczyciele zawodu	63 500 000,00	WRPO 2014+	a) liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie – 371 osób. b) liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – 8.000 uczniów. c) liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 50 placówek. d) liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie – 4 placówki	
Biuro Karier UAM	Współpraca pracowników Biura Karier z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy	Działania mają na celu zwiększenie wiedzy o rynku pracy i potrzebach kompetencyjnych pracodawców oraz dostępnych narzędziach, a także wymianę informacji ułatwiających wejście studentom i absolwentom uczelni na rynek pracy	Pracownicy biur karier z Wielkopolski	-	-	Rozwój współpracy międzyinstytucjonalnej, budowanie informacji zawodowej, aktualizacja wiedzy doradców zawodowych, która pomorze studentom i absolwentom lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy	
Priorytet 3. Integracja społeczna i walka z ubóstwem							

3.1 Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego	WUP	WRPO 2014+ <i>PI 9i</i> <i>Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie</i> Działanie 7.1. Aktywna integracja Poddziałanie 7.1.2. Aktywna integracja – projekty konkursowe Kontynuacja konkursów, ujętych w <i>Planach Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok oraz na rok 2016 oraz nowy konkurs.</i>	Realizacja działań w ramach Priorytetu Inwestycyjnego przyczyni się do wzrostu szans na rynku pracy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a tym samym przyczyni się do ograniczenia skali ubóstwa.	- osoby i/lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020</i> , a także osoby w ich otoczeniu; - środowiska lub lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem Społecznym.	Kontynuacja konkursów, ujętych w <i>Planach Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2015 rok oraz na rok 2016</i> Nowy konkurs Alokacja konkursu z 2017 r. to 105 000 000,00 zł	EFS/BP/ wkład własny beneficjenta	Dane dotyczą całego okresu programowania 2014-2020 Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 29 956
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.1 <i>„Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną i społeczną”</i> Poddziałanie 9.1.1 <i>„Infrastruktura ochrony zdrowia”</i> WRPO 2014+	Wsparcie dla projektów polegających na przeprowadzeniu niezbędnych, z punktu widzenia udzielania świadczeń zdrowotnych, prac remontowo-budowlanych, w zakresie dostosowania infrastruktury do potrzeb osób starszych i niepełnosprawnych, wyposażenia w sprzęt medyczny oraz rozwiązania w zakresie IT. Realizowane projekty będą dotyczyć świadczeń zdrowotnych w zakresie chorób będących przyczyną dezaktywacji zawodowej oraz między innymi świadczeń w zakresie opieki geriatrycznej, długoterminowej, paliatywnej i hospicyjnej.	Podmioty lecznicze udzielające świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (SPZOZ, przedsiębiorcy, jednostki budżetowe, lekarze, pielęgniarki), JST i ich jednostki organizacyjne, uczestnicy PPP realizujący projekty hybrydowe na rzecz partnera publicznego.	Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowany jest konkurs w I kwartale 2017 r. na kwotę dofinansowania 90 000 000,00	EFRR	Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną mają przyczynić się do zmniejszenia nierówności w zakresie stanu zdrowia, szczególnie w aspekcie chorób będących przyczyną dezaktywacji zawodowej.
		Działanie 9.2 <i>„Rewitalizacja obszarów problemowych”</i> WRPO 2014+	Patrz Priorytet III, Zadanie 3.3				
	WWK OHP	Wychowanie młodzieży w duchu uniwersalnych wartości moralnych, humanistycznych, tolerancji, patriotyzmu i demokracji, a także	Udział młodych ludzi w konkursach i spotkaniach okolicznościowych, wycieczkach do kina, muzeum, teatru, opery etc. służących wszechstronnemu ich rozwojowi. Prowadzenie zorganizowanej działalności opiekuńczo – wychowawczej oraz	Młodzież w wieku 15-18 lat	144 500,00	Budżet OHP	Osiągnięcie przez młodzież dojrzałości emocjonalnej, duchowej, intelektualnej i społecznej.

		promowanie zdrowego stylu życia w oparciu o Narodowy Program Zdrowia	racjonalne zagospodarowanie czasu wolnego.				
3.2 Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze	ROPS w Poznaniu	<i>Działanie 7.3 Poddziałanie 7.3.1 Ekonomia społeczna – projekt pozakonkursowy realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej WRPO 2014+</i> Projekt „Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej w województwie wielkopolskim”	Koordynacja rozwoju ekonomii społecznej oraz systemu wsparcia sektora to wyznaczenie kierunków rozwoju ekonomii społecznej, włączenie ekonomii społecznej do strategii rozwoju województwa w obszarach związanych z rynkiem pracy, integracją społeczną, rozwojem przedsiębiorczości oraz innowacji, rozwojem usług użyteczności publicznej oraz innymi priorytetami, w ramach których jest możliwy regionalny rozwój ekonomii społecznej. Celem projektu jest podniesienie jakości działań w sektorze ekonomii społecznej poprzez wzmocnienie koordynacji i współpracy wszystkich interesariuszy w okresie 2015-2018.	PES i ich kadra zarządzająca, PES reintegracyjne: CIS, KIS, ZAZ, WTZ, OWES, pozostałe PES, otoczenie sektora ES w Wielkopolsce	Budżet łączny projektu wynosi 2 519 827,10 zł, w tym wkład własny 377 974,07, koszt dofinansowania UE 2 141 853,03 zł.	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	1. Poprawa współpracy między interesariuszami ES w regionie. 2. Wzrost rozpoznawalności PES jako dostawców produktów i usług. 3. Poprawa jakości w zakresie działań usług reintegracyjnych PES). 3. Stworzenie sieci współpracy włączających PES w gospodarkę. 4. Włączenie ES i PES w lokalne polityki publiczne i system realizacji usług społecznych.
3.3 Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją	WUP	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno – Opiniującego w sprawie współpracy SWW z organizacjami pozarządowymi		-	-	Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych
	ROPS	Działanie 7.2. Usługi społeczne i zdrowotne Poddziałanie 7.2.1. Usługi społeczne – projekty pozakonkursowe realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne Projekt „Usługi	Podwyższenie efektywności adopcji w Wielkopolsce, w latach 2016-2018, przez wprowadzenie usług preadopcyjnych na rzecz dziecka będącego w pieczy zastępczej. Projekt przyczyni się do zwiększenia liczby kandydatów starających się o przysposobienie dzieci gotowych do przyjęcia dziecka, oraz zwiększeniem ogólnej liczby adopcji. Wsparciem zostanie objętych 100 dzieci oraz 100 rodzin starających się	Dzieci przebywające w pieczy zastępczej, kandydaci do adopcji, kandydaci starający się o przysposobienie dziecka, rodziny z problemami opiekuńczo-wychowawczymi	Budżet łączny projektu wynosi 1 677 120,00 zł, z czego wkład własny ROPS i partnerów to 83 856,00 zł, koszt dofinansowania UE 1 593 264,00 zł.	Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+	1. Wyposażenie dzieci – kandydatów do adopcji w szczegółowe diagnozy ich zdrowia, kondycji społeczno-psychologicznej, specyficznych potrzeb i wskazań dotyczących sposobów niwelowania i rozpoznawania deficytów – stanowiących istotny element wiedzy w procesie świadomego podejmowania

		<p>preadopcyjne wsparciem procesu adopcji”.</p> <p>Liderem projektu jest ROPS i działający w jego strukturach Wielkopolski Ośrodek Adopcyjny z filiami w Pile oraz Lesznie, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Kaliszu, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Powiatowy w Koninie oraz Towarzystwo Przywracania Rodziny z Poznania.</p>	<p>przysposobić dziecko.</p>				<p>decyzji o adopcji.</p> <p>2. Objęcie dzieci usługami terapeutycznymi, rehabilitacyjnymi, edukacyjnymi, pedagogicznymi, psychologicznymi i innymi niezbędnymi do niwelowania rozpoznawania deficytów w celu podwyższenia możliwości adopcji.</p> <p>3. Objęcie kandydatów starających się o przysposobienie dziecka wsparciem wg. ich potrzeb, w celu podwyższ. ich kompetencji i gotowości do przyjęcia dziecka.</p> <p>4. Objęcie rodzin borykających się z problemami opiekuńczo-wychowawczymi.</p>
		<p><i>Działanie 7.2. Usługi społeczne i zdrowotne</i> <i>Poddziałanie 7.2.2. Usługi społeczne i zdrowotne - projekty konkursowe WRPO 2014+</i></p> <p>Projekt "Aktywni i niezależni" - zwiększenie samodzielności osób z niepełnosprawnością w subregionie konińskim.</p>	<p>Zwiększenie samodzielności i sprawności 130 ON poprzez udział w zajęciach i poprawa dostępu do usług opiekuńczych i asystenckich w społeczności lokalnej poprzez zwiększenie kompetencji 65 opiekunów faktycznych i 15 asystentów.</p>	<p>Osoby w trudnej sytuacji życiowej, osoby z niepełnosprawnościami w stopniu znacznym i umiarkowanym i ich opiekunowie, otoczenie, JST, NGO, instytucje i organizacje społeczne, rynku pracy, społeczność lokalna</p>	<p>Budżet łączny projektu wynosi 2 077 208,20 zł, z czego wkład własny ROPS i partnerów to 103 860,41 zł, koszt dofinansowania UE 1 973 347,79 zł.</p>	<p>Projekt współfinansowany ze środków europejskich EFS w ramach WRPO 2014+</p>	<p>1. Zwiększenie poziomu sprawności i usamodzielnienia, współpracy w grupie wśród 130 ON poprzez udział w zajęciach sportowo-rehabilitacyjnych zgodnie z IPD.</p> <p>2. Zwiększenie możliwości rozpoznania natury swoich problemów, poczucia własnej wartości wśród 130 ON, poprzez udział w zajęciach z arteterapeutą, psychologiem, pedagogiem specjalnym, logopedą, trenerem zgodnie z IPD.</p> <p>3. Poszerzenie poziomu wiedzy w zakresie urologii, aspektów prawnych, diety, higieny osobistej, aspektów niezależnego życia wśród 130 ON poprzez udział w warsztatach niezależnego życia, zgodnie z IPD.</p> <p>4. Zwiększenie poziomu wiedzy i kompetencji pracy z ON wśród 65 OF poprzez udział w specjalnych warsztatach.</p> <p>5. Dostarczenie narzędzi</p>

							rozwoju usług społeczności lokalnej, lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnej społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych poprzez wykorzystanie narzędzi deinstytucjonalizacji.
Departament Wdrażania EFS UMWW	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</p> <p>Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne</p> <p>Poddziałanie 7.2.2 Usługi społeczne i zdrowotne - projekty konkursowe</p>	Projekty służące dostarczaniu narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych i zdrowotnych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji.	1. Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełnosprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu, 2. Osoby nieaktywne zawodowo kwalifikujące się do profilaktyki, leczenia lub rehabilitacji zdrowotnej ze względu na wiek lub stan zdrowia.	4 357 920,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – wartość docelowa wskaźnika zostanie oszacowana po opracowaniu kryteriów wyboru projektów.	
	<p>WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym</p> <p>Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne</p> <p>Poddziałanie 7.2.2</p>	<p>1. Projekty poprawiające dostęp do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielniania się osób opuszczających pieczę zastępczą.</p> <p>2. Projekty poprawiające dostęp do usług opiekuńczych i asystenckich. Wsparcie usług opieki nad osobami niesamodzielnymi o różnym stopniu niesamodzielnności odbywa się poprzez wsparcie usług świadczonych w lokalnej społeczności.</p> <p>3. Wsparcie dla projektów z zakresu zwiększenia dostępu do mieszkalnictwa wspomaganego oraz świadczenia usług z nimi związanych.</p>	Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież,	54 524 701,00 w ramach tej kwoty przewidziane jest 7 058 823,53 na konkurs dedykowany LGD	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu - 37 szt.	

		Usługi społeczne i zdrowotne - projekty konkursowe	4. Projekty służące dostarczaniu narzędzi rozwoju usług społecznych lokalnym usługodawcom i zwiększenie potencjału lokalnych społeczności do samodzielnego świadczenia usług społecznych i zdrowotnych, z wykorzystaniem narzędzi deinstytucjonalizacji. W ramach projektu przewiduje się również wsparcie projektów zgodnych z Mandatem Terytorialnym poszczególnych OSI Ośrodków Subregionalnych.	osoby starsze i z niepełno-sprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu.			
		WRPO 2014+ Priorytet Inwestycyjny 9iv Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne Poddziałanie 7.2.3 Usługi społeczne w ramach ZIT dla MOF Poznania (konkurs ogłoszony w 2016 r.)	Kontynuacja działania z 2016 r. Projekty poprawiające dostęp do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielnienia osób opuszczających pieczę zastępczą. Możliwy zakres usług określa ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej: a) zatrudnienie asystentów rodziny, koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, osób do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w zawodowych rodzin zastępczych; b) szkolenia, superwizja pracy, grupy wsparcia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka; c) usługi specjalistyczne dla rodzin w kryzysie i dla usamodzielniających się wychowanków pieczy zastępczej. Możliwa jest realizacja działań prewencyjnych mających ograniczyć umieszczanie dzieci w pieczy zastępczej poprzez usługi wsparcia rodziny oraz działań prowadzących do odejścia od opieki instytucjonalnej, tj. od opieki świadczonej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych powyżej 14 dzieci do usług świadczonych w lokalnej poprzez tworzenie rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych poniżej 14 dzieci.	Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, w tym dzieci, rodziny z dziećmi, młodzież, osoby starsze i z niepełno-sprawnościami oraz osoby w ich otoczeniu.	14 117 647,00	EFS, BP, wkład własny	- Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – 13 szt.
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 9.1 „Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną i społeczną” Poddziałanie 9.1.2 „Infrastruktura społeczna”	Projekty inwestycyjne w ramach mieszkalnictwa wspomaganego (przebudowa, remont, wyposażenie w celu adaptacji na mieszkanie) w powiązaniu z procesem aktywizacji zawodowej, do momentu osiągnięcia samodzielności ekonomicznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Institucje pomocy i integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, JST i ich jednostki organizacyjne, podmioty utworzone przez jst realizujące	Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowany jest konkurs w III kw. 2017 r. na kwotę	EFRR	Inwestycje w infrastrukturę społeczną mają promować włączenie społeczne poprzez lepszy dostęp do usług społecznych.	

		WRPO 2014+	Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania regionalnej infrastruktury usług społecznych, powiązane z procesem aktywizacji społeczno-zawodowej. Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania regionalnej infrastruktury usług społecznych, powiązane z procesem aktywizacji społeczno-zawodowej (np. placówki wsparcia dziennego, ośrodki aktywizacji społeczno-zawodowej, placówki terapeutyczno-opiekuńcze) – przebudowa, remont, adaptacja, w uzasadnionych przypadkach rozbudowa, nadbudowa, budowa i zakup wyposażenia. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego będą realizowane w ścisłym połączeniu z działaniami podejmowanymi w ramach wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego, który pełni funkcję wiodącą w tym obszarze.	zadania publiczne, organizacje pozarządowe i inne podmioty pożytku publicznego oraz wolontariat, uczestnicy PPP realizujący projekty hybrydowe na rzecz partnera publicznego.	dofinansowania 20 000 000,00		
		Działanie 9.2 „Rewitalizacja obszarów problemowych” Poddziałanie 9.2.1 ”Rewitalizacja miast i ich dzielnic, terenów wiejskich, przemysłowych i powojaskowych” WRPO 2014+ Poddziałanie 9.2.2 ”Rewitalizacja miast i ich dzielnic, terenów wiejskich, przemysłowych i powojaskowych w ramach ZIT dla rozwoju AKO” WRPO 2014+	Projekty inwestycyjne polegające na rewitalizacji poprzez przebudowę, adaptację, remont obiektów zdegradowanych, przestrzeni użyteczności publicznej wraz z całym otoczeniem, renowację wspólnych części budynków wielorodzinnych, poprawę funkcjonalności ruchu pieszego, kołowego oraz poprawę estetyki przestrzeni publicznej. Wnioskodawcy w swoich projektach zobowiązani będą uwzględnić przedsięwzięcia wynikające z Programów Rewitalizacji, ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązywania problemów społecznych (działania rewitalizacyjne dotyczyć będą m.in. adaptacji, przebudowy, remontów budynków, dróg, chodników, miejsc postojowych, terenów zielonych oraz tworzenia warunków dla działalności podmiotów realizujących zadania społeczne, edukacyjne oraz zapobiegające lub łagodzące zjawiska wykluczenia społecznego).	Podmioty, których projekty zostały ujęte w Programie Rewitalizacji: JST i ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST posiadające osobowość prawną, podmioty działające na zlecenie JST wybrane zgodnie z Prawem Zamówień Publicznych, jednostki sektora finansów publicznych posiadające osobowość prawną, administracja rządowa, partnerzy społeczni i gospodarczy, spółdzielnie i wspólnoty, przedsiębiorcy, podmioty ekonomii społecznej, szkoły wyższe, jednostki naukowe, instytucje kultury, organizacje pozarządowe i stowarzyszenia, kościoły, związki wyznaniowe, IOB.	Poddziałanie 9.2.1 Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowane są dwa konkursy w IV kwartale 2017 r. na kwotę dofinansowania 130 000 000,00 i 26 300 000,00 Zgodnie z harmonogramem z 9 grudnia 2016 r. planowany jest konkurs w IV kwartale 2017 r. na kwotę dofinansowania 39 800 000,00	EFRR	Łagodzenie zjawiska wykluczenia społecznego, walka z ubóstwem, łatwiejszy dostęp do usług społecznych, zapobieganie patologiom społecznym.