

**Uchwała Nr 31/2023**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu**  
**z dnia 27 marca 2023 roku**

**w sprawie: zajęcia stanowiska dotyczącego propozycji zmian w prawie pracy i rozwiązań na czas kryzysu.**

Na podstawie art. 42 ust. 1 w związku z art. 50 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 2232, ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Poznaniu zajmuje stanowisko **dotyczące propozycji zmian w prawie pracy i rozwiązań na czas kryzysu**, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Jarosław Lange**

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady  
Dialogu Społecznego w Poznaniu

**STANOWISKO**  
**zajęte w dniu 27 marca 2023 roku**  
**dotyczące propozycji zmian w prawie pracy i rozwiązań na czas kryzysu**

Pandemia Covid-19, wojna na Ukrainie, przerwanie łańcucha dostaw, rosnąca inflacja to tylko niektóre ze zjawisk, które są powodem braku stabilizacji gospodarczej. Prowadzenie działalności gospodarczej w tak dynamicznie zmieniającym się otoczeniu stanowi wyzwanie zarówno dla mikro, małych, jak i dużych przedsiębiorstw. Mierzenie się z konsekwencjami wspomnianych wyżej zjawisk w przeważającej mierze spada na pracodawców.

Od kondycji zakładów pracy zależą losy jej pracowników, dla których wynagrodzenie za pracę stanowi przeważnie jedyne źródło utrzymania. Świadomość roli przedsiębiorstw – pracodawców uwydatnia pilną potrzebę podjęcia przez Ustawodawcę natychmiastowych działań legislacyjnych na rzecz uelastycznienia gospodarowania czasem pracy, w trosce o zachowanie miejsc pracy. Jak pokazały doświadczenia ostatnich lat ramy wyznaczone przez kodeks pracy (dział VI) są niewystarczające. W tej sytuacji konieczna jest szybka interwencja Państwa wyposażająca pracodawców w narzędzia uzupełniające rozwiązania przewidziane w kodeksie pracy odnoszące się do kwestii rozliczania czasu pracy. Rozwiązanie takie miałyby polegać na możliwości rozliczania czasu pracy w dwóch następujących po sobie okresach rozliczeniowych poprzez zastosowanie mechanizmu polegającego na zapisywaniu i bilansowaniu nadpracowanych i niedopracowanych godzin pracy.

Celem nadrzędnym postulowanej w niniejszym stanowisku regulacji jest troska o zachowanie miejsc pracy i wyposażenie pracodawców w środki, które pozwolą na niekorzystanie z opcji zwolnień grupowych. W tym aspekcie uelastycznienie czasu pracy byłoby korzystne zarówno dla pracowników jak i pracodawców, którzy dysponowaliby potencjałem do pracy na czas odradzania się gospodarki, tworząc potencjał do rozwoju przedsiębiorstw w przyszłości.

W ostatnim czasie podjętych zostało szereg inicjatyw na rzecz uelastycznienia czasu pracy, będących wspólnym i zgodnym działaniem strony pracowników (związków zawodowych) i pracodawców (związków pracodawców). Owa jednomyślność partnerów społecznych świadczy o wadze problemu.

Dotychczas zostały podjęte następujące działania:

1. reprezentatywne związki zawodowe oraz reprezentatywne organizacje pracodawców z Województwa Wielkopolskiego skierowały w dniu 27 czerwca 2022 r. wystąpienie do Minister Rodziny i Polityki Społecznej - Marleny Maląg - sygnatariuszami pisma było przedstawicielstwo: Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Wielkopolskiego, Region Wielkopolska NSZZ „Solidarność”, Okręg Wielkopolsko - Lubuski Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, konfederacja Pracodawcy RP – Wielkopolska, Business Center Club, Wielkopolska Federacja Przedsiębiorców Polskich, Wielkopolski Związek Pracodawców „Lewiatan”;
2. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wyraziła stanowisko w sprawie konieczności przeprowadzenia zmian prawnych w zakresie uelastycznienia czasu pracy - pismo z 3 sierpnia 2022 wraz z uchwałą nr 109/2022;

3. zainicjowano rozmowy w kwestii uelastycznienia czasu pracy na posiedzeniu WRDS przy udziale Minister Rodziny i Polityki Społecznej - Marleny Maląg w dniu 24 czerwca 2022 r. w Poznaniu,
4. zorganizowana została konferencja prasowa w lokalnej telewizji – Teleskop z dnia 20 lipca 2022 r. - inicjatorami konferencji była Region Wielkopolska NSZZ Solidarność, Wielkopolska Izba Przemysłowo – Handlowa, konfederacja Pracodawcy RP - Wielkopolska oraz WRDS;
5. powołano Zespół ds. zmian w prawie pracy i wypracowania rozwiązań na czas kryzysu działającego przy WRDS w Poznaniu stanowiącym głos doradczy dla WRDS.

Postulowane efekty działań legislacyjnych powinny zawierać gwarancje dla pracowników celem wyważenia interesów pracowników i pracodawców. Kluczowe gwarancje proponowanych rozwiązań wyrażałyby się w:

1. okresowości stosowanych rozwiązań w zakresie przedłużenia rozliczenia czasu pracy;
2. wymogu osiągnięcia konsensusu przez pracodawcę i pracowników - pracodawca nie miałby możliwości jednostronnego wprowadzenia proponowanych rozwiązań;
3. sformalizowanym charakterze wprowadzenia rozwiązań w zakresie rozliczania czasu pracy, np. poprzez zawarcie układu zbiorowego;
4. zgodności z prawem Unii Europejskiej;
5. stworzeniu katalogu przepisów z kodeksu pracy, których odstępianie byłoby niemożliwe, np. konieczność zapewnienia odpoczynku dobowego i tygodniowego etc.

**Jarosław Lange**

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady  
Dialogu Społecznego w Poznaniu