



INFORMACJA, al. Niepodległości 34, 61-714 Poznań, hol główny, tel.: 61 626 66 66; fax 61 626 67 44, e-mail: kancelaria@umww.pl

Spółeczeństwo i rynek pracy

Spółeczeństwo

Województwo wielkopolskie zamieszkuje około 3,5 mln osób. Aktualne trendy demograficzne, takie jak: migracje ludności, proces starzenia się spółeczeństwa, zmiany modelu rodziny i spadek przyrostu naturalnego, mają wpływ na wiele dziedzin życia: rynek pracy, rynek mieszkaniowy, system ochrony zdrowia i opieki społęcznej, edukacji, system transportowy. Szczególnie istotnym problemem w niedalekiej przyszłości mogą okazać się konsekwencje postępującego starzenia ludności. Negatywne procesy demograficzne, choć wolniej niż w innych częściach kraju, kształtują przyszłość wielkopolskiego społęczństwa. Zmiany demograficzne wpływają na podaż i popyt określonych usług społecznych oraz rozwój nowych gałęzi srebrnej i białej gospodarki.

Do wyzwań stających przed Samorządem Województwa należy utrzymanie spójności społecznej. Zmiany demograficzne w ujęciu wewnątrzregionalnym – szczególnie wywołane migracjami – wpływają na lokalne rynki pracy (np. zjawisko wymywania zasobów kapitału ludzkiego), strukturę społeczną mieszkańców i związaną z nią strukturę lokalnej gospodarki. Posiłkowanie się przez pracodawców pracownikami spoza naszego kraju, a ostatnio także napływ migrantów z Ukrainy, wiążą się z koniecznością dostosowania usług publicznych do cudzoziemców i ich integracji społecznej. Rosnący ruch wędrowniczy rodzi presję na rozwój usług transportowych w wymiarze indywidualnym i zbiorowym. Wobec starzenia się społeczeństwa i przy zmniejszającej się liczbie dzieci sektor edukacji i siatka szkół również będą wymagały przekształceń. Wyzwaniem jest także przeciwdziałanie dezurbanizacji i chaotycznej suburbanizacji, których efektem jest spadek liczby ludności miast na rzecz otaczających je obszarów funkcjonalnych. Konieczne jest w tym względzie efektywne zintegrowanie planowania rozwoju.

Dla wzrostu bezpieczeństwa społecznego mieszkańców regionu konieczne są: poprawa dostępu do dóbr i usług publicznych oraz aktywizacja umożliwiająca uczestnictwo w różnych sferach życia społeczno-gospodarczego osób wykluczonych, zmarginalizowanych lub zagrożonych tymi zjawiskami. Niwelowanie zagrożeń ubóstwa i jego dziedziczenia będzie wpływać na spójność społeczną regionu i rozwój gospodarki.

Rynek pracy

Województwo wielkopolskie na tle kraju dysponuje znacznymi zasobami pracy, skupiając 9,5% ogółu pracujących w Polsce. Rynek pracy charakteryzuje się zmiennością i zależnością od wielu czynników społeczno-gospodarczych, w tym głównie od kondycji gospodarki i przedsiębiorstw, obowiązujących regulacji prawnych oraz trendów demograficznych. Nierozzerwalnie związany jest także z poziomem edukacji i kierunkami kształcenia ludności.

Wielkopolska od lat utrzymuje jedną z najniższych stóp bezrobocia w Polsce na poziomie ok. 3%. Region cechuje się wysoką aktywnością zawodową mieszkańców oraz ciągle rozrastającą się bazą przedsiębiorstw. Bezrobocie w naszym regionie jest zróżnicowane terytorialnie w zależności od umiejscowienia powiatu na mapie Wielkopolski i specyfiki jego uwarunkowań wewnętrznych. Publiczne Służby Zatrudnienia działające na terenie województwa inicjują działania na rzecz aktywizacji zawodowej, maksymalnie wykorzystując środki otrzymywane z Funduszu Pracy oraz innych źródeł, w tym również z funduszy europejskich czy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jednostką Samorządu Województwa Wielkopolskiego odpowiedzialną za kreowanie polityki rynku pracy w regionie jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.



Województwo Wielkopolskie jest jednym z najbardziej dynamicznie rozwijających się regionów w Polsce. Wyróżnia się rozwiniętym przemysłem maszynowym, motoryzacyjnym, metalurgicznym oraz spożywczym. Region zatrudnia ponad 360 tys. osób w sektorze przemysłowym. Dodatkowo obecność dużych zakładów produkcyjnych takich jak Volkswagen, Solaris, H. Cegielski itp. oraz licznych małych i średnich przedsiębiorstw generuje duży popyt na wysoko wykwalifikowanych pracowników produkcyjnych, inżynierów czy też specjalistów technicznych. Dogodne położenie geograficzne oraz rozbudowana sieć komunikacyjna ułatwiają mobilność pracowników i dostęp do wielu miejsc pracy na terenie całego regionu. Dodatkowo z uwagi na położenie, wiele firm zagranicznych umieszcza swoje inwestycje w województwie wielkopolskim, tworząc dodatkowe miejsca pracy.

Dużą popularnością i uznaniem w Wielkopolsce cieszy się praca na własny rachunek. Jednoosobowe podmioty gospodarcze oraz mikroprzedsiębiorstwa stanowią ważny element rynku pracy i wyraz wielkopolskiej przedsiębiorczości. Region charakteryzują wieloletnie tradycje rzemieślnicze i prężna działalność cechów i izb w rozwoju rzemiosła i kształceniu młodych adeptów tych zawodów. Dynamicznie rozwija się także przedsiębiorczość społeczna i spółdzielczość. Wspieranie innowacyjnej przedsiębiorczości jest priorytetem dla zachowania rozwoju gospodarczego regionu.

Wysoki wskaźnik zatrudnienia oraz niska stopa bezrobocia wskazują na kurczenie się zasobów ludzkich w Wielkopolsce. Jak wynika z X edycji badania Barometr Zawodów w Wielkopolsce występują 32 zawody deficytowe. I choć ich liczba w ostatnich latach maleje, to nadal bardzo niepokojące są braki w dwóch ważnych dla przyszłości Wielkopolski obszarach, tj. w oświacie, która pomaga kształcić przyszłych pracowników oraz w medycynie, która staje się kluczowa ze względu na starzenie się społeczeństwa. Z deficytem kadr zderzają się również inne ważne dla gospodarki regionu branże.

Wyzwaniem dla wielkopolskiego rynku pracy jest zwiększanie szans na zatrudnienie przez dostosowanie procesu kształcenia do oczekiwań pracodawców, a jednocześnie do potrzeb innowacyjnej gospodarki. Szybkie tempo zmian na rynku pracy, spowodowane m.in. postępującym rozwojem technologicznym sprawia, że niezbędne jest elastyczne reagowanie na pojawiające się zapotrzebowanie na nowe kompetencje i kwalifikacje. Postęp technologiczny może prowadzić do polaryzacji rynku pracy, szczególnie w aspekcie wypierania pracy ludzkiej przez nowoczesne technologie, a jednocześnie prowadzić do wzrostu zapotrzebowania na pracowników o nowych kwalifikacjach. Kluczowe jest więc tworzenie warunków dla rozwoju edukacji ustawicznej.

Szczegółowe i aktualne informacje statystyczne na temat rynku pracy w Wielkopolsce są dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu: <https://wuppoznan.praca.gov.pl/statystyki-analizy-i-badania-ryнку-pracy>

Dziękujemy za odwiedziny i zapraszamy ponownie